CALCUL DU NOMBRE DE JOURS DE REPOS A ATTRIBUER EN 2026 POUR UN FORFAIT JOURS

2026 = 365 jours calendaires

- **52 dimanches**
- **52 samedis**
- **9 jours fériés chômés** (jours ouvrés – lundi au vendredi) ou **8 jours fériés chômés** si le lundi de Pentecôte correspond à la journée de solidarité
  1. Jour de l'an : jeudi 1er janvier,
  2. Lundi de Pâques : Lundi 6 avril,
  3. Fête du Travail : vendredi 1er mai,
  4. Victoire 1945 : vendredi 8 mai,
  5. Ascension : Jeudi 14 mai,
  6. Lundi de Pentecôte : 25 mai (**sauf si travaillé, auquel cas 8 jours fériés chômés**),
  7. Fête nationale : mardi 14 juillet,
  8. Armistice : Mercredi 11 novembre,
  9. Noël : vendredi 25 décembre
- **25 jours de congés payés (jours ouvrés)**
  - **= 227 jours ouvrés en 2026 si le lundi de Pentecôte est chômé** : pour ne pas dépasser **le plafond de 218 jours travaillés** il faudra accorder en 2025, **9 jours de repos** aux salariés en forfait jours ;

    Ou

  - **= 228 jours ouvrés en 2026 si le lundi de Pentecôte est travaillé** : pour ne pas dépasser **le plafond de 218 jours travaillés** il faudra accorder en 2025, **10 jours de repos** aux salariés en forfait jours.

Remarques

- Les accords collectifs et conventions de forfait fixant un nombre de jours de repos invariables quelle que soit l'année considérée aboutissent à ce que le nombre de jours de repos varie légèrement en fonction du calendrier. **Cette règle est considérée comme non conforme par la jurisprudence en ce qu'elle fixe une fourchette de jours travaillés** au lieu d'un nombre fixe auquel s'adapte le nombre de jour de repos (Cass. Soc. 12 mars 2014, n° 12-29141 Cass.soc.16 mars 2016, n° 14-28295).

UIMM
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

- Compte tenu des dispositions conventionnelles de branche (CCNM, art. 89.1 et 103.3) et de la jurisprudence en vigueur (Cass. soc. 3 novembre 2011, n° 10-18762, Cass. soc. 11 juillet 2012, n° 11-15605), **les éventuels autres jours de congés payés dont bénéficie le salarié** (exemple : congés d'ancienneté au titre de l'article 89 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022) **doivent venir en déduction du plafond de 218 jours** ou du nombre inférieur retenu par l'entreprise.