

ARMOR INOX ● MAURON 56

La recherche de talents avant tout

Spécialisée dans la conception de lignes automatisées de cuisson et de refroidissement pour l'agroalimentaire, la société Armor Inox place la recherche de talents au centre de la stratégie de mixité de son effectif.

L'histoire de Rajaa Talal est l'exemple type de la politique de mixité de l'entreprise Armor Inox à Mauron. Embauchée en 2018 comme directrice administrative et financière, la jeune femme, avait été nommée, une année après son arrivée, à la tête de ce spécialiste international des lignes automatisées de cuisson et de refroidissement pour l'agroalimentaire. « Je ne me suis pas posée de question car mon tempérament a toujours été de saisir les opportunités s'offrant à moi, confirme l'intéressée. A mes yeux, cette nomination s'inscrivait pleinement dans la stratégie de mixité de l'entreprise qui consiste avant tout à rechercher des talents, sans poser le préalable du genre. Tout est une question de tempérament, d'envie et d'engagement. »

IMPRIMER SA MARQUE

Si elle confie avoir ressenti à ses débuts un peu de méfiance à son égard, Rajaa Talal a su vite imprimer sa marque dans les bureaux et l'atelier. « Certes, on m'a un peu prise pour une personne sans véritable connaissance technique. C'est vite passé car je me suis imposée par ma franchise et mon souci permanent de dire les choses. Depuis toujours, j'ai cette volonté de faire progresser les gens, de répondre à leurs attentes personnelles sans faire de différence entre les hommes et les femmes, concept dont je ne suis pas forcément fan. »



La société Armor Inox est reconnue comme un spécialiste international des lignes automatisées de cuisson et de refroidissement pour l'agroalimentaire.

« JE RECHERCHE AVANT TOUT DES TALENTS SANS ME POSER LA QUESTION DU GENRE. »

L'ENJEU DE LA FORMATION

Depuis sept ans, Rajaa Talal privilégie donc avant tout les compétences et le savoir-être dans son processus de recrutement. « Bien entendu, nous regardons avec attention les candidatures féminines mais nous sommes vite rattrapés par la réalité de notre secteur et notre positionnement géographique. Quand je dépose une offre, 90 % des répondants sont des hommes. Faire évoluer les mentalités et les habitudes prendra du temps. »

Depuis 2022, Armor Inox dispose de bureaux à Rennes qui abritent une partie de son effectif d'ingénieurs et d'automaticiens. « On aurait pu imaginer que cette implantation aurait été un élément supplémentaire et immédiat d'attractivité, précise Ra-

jaa Talal. Ce n'est pas encore le cas. »

En attendant, la filiale du groupe américain The Middleby Corporation, poursuit son travail de soutien aux filières de formation, porte d'entrée d'une meilleure féminisation de la métallurgie. « Nous développons des partenariats avec des écoles pour être mieux connus. Nous réalisons régulièrement des visites du site de Mauron. Les viviers de formation sont un élément important de notre avenir. Il faut les soutenir. »

ARMOR INOX

Directrice générale :
Rajaa Talal
100 collaborateurs
CA : 28 millions d'euros



CONTACT

Parc d'Activités de Brocéliande
56430 Mauron
Tél. 02 97 22 62 63
contact@armorinox.com
www.armorinox.com