

« NOUS DEVONS EXPLORER TOUTES LES PISTES DE FORMATION »



Crédit photo DR



Steven Mouty, directeur des ressources humaines.

Pour soutenir sa croissance, Okwind, fabricant de trackers solaires, a initié un programme spécifique avec l'UIMM 35-56 et le Pôle formation de Vitré pour former des demandeurs d'emploi aux métiers du photovoltaïque. Entretien avec Steven Mouty, directeur des ressources humaines.

Dans quelle logique s'est mis en place ce plan de formation de demandeurs d'emploi avec l'UIMM 35-56 et le Pôle formation de Vitré ?

Fondé en 2009, Okwind développe des solutions de production et de consommation d'énergie verte en circuit court, notamment des trackers solaires à desti-

nation des exploitations agricoles, des industries, des collectivités et des particuliers. Notre croissance est très soutenue sur la France entière depuis 2018 avec des besoins de recrutement conséquents, de l'ordre d'une dizaine de postes supplémentaires par mois. Nous devons explorer toutes les pistes qui s'offrent à nous d'autant qu'aucune formation structurée n'est aujourd'hui proposée sur le marché.

Comment s'organise la formation ?

Nous l'avons, pour cette première, concentrée, avec nos partenaires bretons, pour répondre aux besoins de nos agences de Cesson-Sévigné, Carhaix et Nantes. Elles sont spécialisées dans l'installation de trackers et dans la maintenance. Grâce aux nombreuses informations collectives organisées par l'UIMM 35-56, nous avons rencontré 40 postulants et 6 nous sont apparus pertinents et en adéquation avec nos besoins et la philosophie d'Okwind. Nous ne recherchons pas de compétences techniques précises pour cette formation inspirée d'une dizaine de modules du CQP « monteur-cableur en électricité », même s'il était nécessaire d'avoir une compréhension minimale des mathématiques et un état d'esprit dynamique et curieux.

Le temps en agence est au cœur du dispositif ?

Sur les sept mois de formation, les alternants en contrat de professionnalisation passent 25 % de leur temps au Pôle formation de Vitré sur la partie lecture des plans électriques et bases électriques. Le reste du temps s'effectue dans nos agences, en binôme avec un collaborateur qualifié, pour apprendre le métier de technicien photovoltaïque. Certes, le quotidien de nos salariés sur le terrain reste de poser des panneaux, depuis leur assemblage au grutage des mâts en passant par le câblage électrique. Toutefois, il existe une subtilité fondamentale et unique : celle d'installer des produits innovants,

tournants comme un tournesol qui suit le soleil et qui embarquent une multitude de données pour optimiser leurs performances..

Une seconde promotion est déjà dans les cartons ?

Favoriser la reconversion de demandeurs d'emploi s'inscrit dans la politique sociétale RSE d'Okwind. Notre ambition est d'ailleurs que ce cursus soit un tremplin, parmi d'autres que nous déployons au quotidien, pour permettre aux personnes recrutées par ce biais de progresser vers les niveaux 2 et 3 de techniciens en photovoltaïque, toujours plus autonomes et qualifiés. L'ambition sera toutefois de clairement servir les agences hors de Bretagne car notre plan de déploiement y est de plus en plus important. ■



Crédit photo DR

LA FORMATION EST UN TREMPLIN POUR PROGRESSER EN INTERNE



Grâce aux nombreuses informations collectives organisées par l'UIMM 35-56, Okwind a rencontré 40 postulants et 6 lui sont apparus pertinents et en adéquation avec ses besoins et sa philosophie d'entreprise.

CONTACTS OKWIND



CA EN 2023 | 82,5 millions d'euros

NOMBRE DE SALARIÉS | 220 salariés

ZA Le Haut Montigné
214 rue du Pont Samoual
35370 Torcé

Tél. 02 23 55 78 20

Site : www.okwind.com