SIGMAPHI

Vannes - 56

LE LEADER EN ÉLECTROAIMANT MISE SUR L'IMPLICATION DE SES ÉQUIPES

Pour donner du sens à l'ensemble des équipes, le concepteur et fabricant d'électroaimants Sigmaphi place l'Humain au centre de ses préoccupations. Il mise sur l'amélioration de la qualité de vie au travail ainsi que sur l'engagement des collaborateurs.

Fondée en 1981, Sigmaphi se distingue par sa vocation : « *Accélérer la transition vers un monde meilleur.* » Une noble mission pour ce fabricant d'électroaimants, pièces essentielles des accélérateurs utilisés pour générer et propulser des particules. Sigmaphi œuvre dans la recherche fondamentale, le domaine médical comme la protonthérapie contre le cancer, et l'énergie, en produisant des aimants pour des projets de fusion. « *Dans le monde, une dizaine de fabricants d'aimants existent, et moins de la moitié d'entre eux possède notre capacité à concrétiser des idées en produits industriels, qu'il s'agisse d'aimants de quelques kilogrammes ou de mastodontes de 120 tonnes* », explique Sébastien Longelin. Pour atteindre ces objectifs, l'entreprise a entrepris de clarifier ses missions, afin de donner du sens au travail de ses salariés. Cette démarche vise à améliorer leur bien-être, leur engagement et, par conséquent, leur productivité au service du client. « *Pour que l'entreprise progresse, il est crucial d'avoir des collaborateurs engagés, pour lesquels le travail a du sens* », souligne avec enthousiasme le dirigeant. *Un réaménagement a été opéré, avec la refonte des unités opérationnelles et la mise en avant de nos activités. Nous expliquons notre contribution dans la lutte contre le cancer et notre implication dans le développement de l'énergie future à travers la fusion de l'hydrogène.* »

« Une stratégie intégrée. Modernisation de la production et renforcement de l'attractivité de l'entreprise »

Concrètement, l'entreprise propose des initiatives innovantes à ses collaborateurs. « *Nous avons misé sur notre ancrage local en Bretagne. Notre volonté de s'engager en matière environnementale s'est ainsi illustrée dans la charte RSE de l'UIMM ou la volonté d'être certifiés dans ce cadre,* ajoute Sébastien Longelin. *Nous avons mis en place des politiques de diversité et d'égalité professionnelle, témoignées par un accord de salaires équitables et de non-discrimination* ». Parallèlement, l'entreprise a revu à l'augmentation des salaires de base et a institué un accord de redistribution de la valeur créée aux employés. Elle offre également des avantages tels que des places en crèche, des programmes d'intéressement, un accès à la formation et des parcours d'intégration. En parallèle, l'entreprise a entrepris la digitalisation de la production, des finances et de la gestion des ressources humaines. « *Tous ces éléments sont liés,* conclut Sébastien Longelin. *Notre stratégie vise également la modernisation de notre outil de production, l'amélioration de l'attractivité de notre entreprise, le développement de compétences internes et externes, et la formation. La rentabilité est l'objectif ultime. Notre chiffre d'affaires était de 13 millions en 2021. Il a atteint 17 millions en 2022, et nous prévoyons d'atteindre 20 millions en 2023. Nous sommes sur la bonne voie. Mais pour y parvenir, des équipes engagées sont essentielles* ». ■

Sébastien Longelin est le président directeur général de Sigmaphi.

Beamlines Christie NHS est une ligne de faisceau réalisée par Sigmaphi pour un centre traitement du cancer au Royaume-Uni (Manchester).

CONTACTS **Sigmaphi**

CA en 2022 : 17 millions d'euros
Nombre de salariés : 130 à Vannes et 20 en Chine
ZI du Prat, rue des frères Montgolfier
56 000 Vannes
Tél. 02 97 01 08 80
Courriel : contact@sigmaphi.fr
Site : www.sigmaphi.fr