



GROUPE OTS

Malestroit - 56

UNE ATTRACTIVITÉ BOOSTÉE PAR UNE PROFONDE TRANSFORMATION MANAGÉRIALE

Marine Grimault, la responsable ressources humaines et Sylvain Auvy, le dirigeant qui a racheté l'entreprise en 2021.

L'ENTREPRISE PARTICIPE, ENVIRON TOUS LES DEUX MOIS, À DES « JOB DATINGS »

Le groupe OTS développe une série de mesures pour attirer et fidéliser ses salariés. Coaching, tutorat, campagne de communication, salaire attractif : tout est fait ici pour séduire le candidat. Une politique efficace qui attire et réduit drastiquement absentéisme et turn-over.

Racheté en 2021, le groupe OTS, spécialiste de la transformation de la feuille métallique, s'emploie, depuis, à séduire ses candidats. « *Je suis à la tête d'une entreprise qui soude et j'ai besoin de soudeurs*, explique, dans son bureau, Sylvain Auvy, le nouveau patron. *Cette profession constitue, à près de 80 %, l'essentiel des embauches* ». Pour recruter les 50 collaborateurs de 2022 dont 40 soudeurs, l'employeur a trouvé des solutions innovantes pour attirer les candidats puis les retenir.

Le premier levier activé est celui de la communication. Accompagnée par l'UIMM 35-56 dans le cadre de « l'industrie recrute en Bretagne », l'entreprise participe, environ tous les deux mois, à des « job datings » et portes ouvertes pour faire connaître l'entreprise et les métiers qu'elle offre. Il s'agit aussi de visiter les centres de formation aux alentours pour expliquer aux élèves l'intérêt de venir travailler chez OTS. La société a aussi misé sur la féminisation et la « séniorisation » de ses embauches.

Le groupe travaille sur le déploiement de sa marque employeur

« *Nous recherchons des femmes en reconversion et leur expliquons que nous avons amélioré les conditions de travail de notre usine en minimisant les ports de charge*, explique Marine Grimault, la RRH. *Nous sensibilisons aussi notre encadrement à ce travail féminin, au coaching, à l'idée que le manager est là pour aider leurs équipes* ». OTS développe également un plan-formation innovant via un parcours pour faire monter en compétences ses salariés. « *Nos nouveaux engagés suivent aussi ce certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) pour améliorer leur employabilité*, poursuit Sylvain Auvy. *Cela nous aide aussi à les faire évoluer professionnellement* ».

Enfin, le groupe travaille sur le développement de sa marque employeur en retravaillant sa grille salariale pour la rendre cohérente avec un salaire d'entrée avoisinant les 24 000 euros bruts par an, une prime transport, une prévoyance et une complémentaire santé, une prime vacances et une autre d'assiduité. A cela peut s'ajouter une participation quand l'entreprise fait des bénéfices. La société mène aussi des audits sur les conditions de travail et sa performance économique. Le tout est porté à la connaissance des salariés de façon hebdomadaire. C'est ensuite le patron qui communique deux fois par an sur



OTS a embauché 40 soudeurs en 2022.

la situation et la stratégie pour donner du sens à ses salariés. In fine, les efforts déployés par OTS portent leurs fruits. Après un peu plus d'un an de transformations managériales, le turn-over de l'entreprise s'est stabilisé à 15 % (contre 30 % au préalable) et le taux d'absentéisme a diminué de moitié pour passer à 3 % en début 2023. ■



CONTACTS Groupe OTS

Parc d'activités de Tirpen
56140 Malestroit
CA : 28 M€ - 220 salariés
Tél. 02 97 75 12 99
Courriel : contact@groupeots.fr
Site : www.groupeots.fr