

fusions

MAGAZINE DE LA MÉTALLURGIE BRETONNE



RECRUTER différemment

LES SOLUTIONS DES INDUSTRIELS DE LA MÉTALLURGIE
BRETONNE POUR RECRUTER ET FIDÉLISER

5 BONNES RAISONS DE FORMER PAR ALTERNANCE

- **Assurer** le renouvellement de vos effectifs.
- **Transmettre** votre passion et vos compétences.
- **Former** vos futurs collaborateurs à vos produits, vos méthodes.
- **Cibler** votre besoin parmi un large choix de formations.
- **Bénéficier** des avantages financiers liés à ce dispositif.

3500

ENTREPRISES
CLIENTES

**AIDER UN JEUNE
À CONSTRUIRE SON AVENIR
DANS L'INDUSTRIE**

POURQUOI RECRUTER EN ALTERNANCE ?

BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Nous vous aidons à :

- **Définir votre besoin** en fonction du métier dans lequel vous souhaitez former,
- **Déposer** vos offres en ligne sur notre www,
- **Trouver le candidat** qui correspond à vos attentes (CV de candidats pré-sélectionnés, job datings...),
- **Signer le contrat en alternance** (éléments nécessaires au Cerfa, convention de formation...).

3300

ALTERNANTS
FORMÉS PAR AN

UIMM

PÔLE FORMATION
Bretagne

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

**PÔLE FORMATION
UIMM BRETAGNE**

BREST | BRUZ | LORIENT | PLÉRIN
QUIMPER | REDON | VITRÉ

+100

FORMATIONS
CAP À INGÉNIEUR, TITRES PRO

**PLUS QUE JAMAIS
SOUTENEZ
L'APPRENTISSAGE**

Ne perdez pas de temps,
l'**AIDE À L'EMBAUCHE**
versée aux employeurs de jeunes en alternance
est
RENOUVELÉE
jusqu'au 31 décembre 2023.

BÉNÉFICIEZ DE CE BONUS

(6000 € pour un apprenti ou pour un salarié en contrat de professionnalisation jusqu'à 29 ans révolus, pour la 1ère année du contrat).

WWW.FORMATION-INDUSTRIE.BZH

SUIVEZ-NOUS





SOMMAIRE

04 | ACTUS DU RÉSEAU

ACTUALITÉS/AGENDA
DU RÉSEAU UIMM EN BRETAGNE

05 | LA PAROLE À

LES ENJEUX 2023
DE LA MÉTALLURGIE BRETONNE

06 | VOTRE RÉSEAU EN ACTION

AJIR BRETAGNE

07 | L'INDUSTRIE RECRUTE

WORLDSKILLS - LA COMPÉTITION
DES MÉTIERS

08 | DOSSIER

RECRUTER DIFFÉREMMENT

16 | GROS PLAN

SADAL ENGINEERING
(GUER - 56)

18 | LE MOT DE L'EXPERT

LES AIDES AUX EMPLOYEURS
D'ALTERNANTS

SITES À VISITER

www.uimm.fr
www.uimmbretagne.fr
www.scoop.it/industrie-en-bretagne
www.uimm35-56.com
www.uimm22.fr
www.uimm-finistere.bzh
www.lindustrie-recrute.fr
www.lindustrie-recrute-bretagne.fr

INDEX DES FINANCEURS

Page 02 : CFAI Bretagne
Page 13 : AXA Assurance
Page 15 : Harmonie mutuelle
Page 19 : UIMM Bretagne
Page 20 : ITII Bretagne

FUSIONS | MAGAZINE | MARS 2023

Directeur de la publication : Jocelyne Madec.
Rédacteur en chef : David Duval.
Comité de rédaction : Annaig Even-Lelièvre, Emmanuelle Faudot,
Carole Gilles, Frédéric Guiomar.
Rédaction : Gwenole Guiomard.
Secrétariat de rédaction/publicité : David Duval, Isabelle Aubaud.
Industries Services Bretagne : 2 B, allée du Bâtiment - 35000 Rennes
Tél. 02 99 12 59 44 - uibretagne@uimmbretagne.fr
Conception et mise en page : Florence MauSSION.
Abonnement H.T. : Annuel : 18,29 € - Au n° : 5,34 €
Tirage : 6 000 exemplaires.

EN 2023, TOUS MOBILISÉS POUR L'INDUSTRIE !

En ce début d'année 2023, je félicite tout d'abord les participants à la compétition des métiers - Worldskills dont les sélections régionales se sont tenues à Saint-Brieuc les 2, 3 et 4 février. Dans nos métiers industriels, j'ai été particulièrement impressionnée par la motivation et la détermination des jeunes. Cet événement organisé par la Région, avec le soutien spécifique de l'UIMM et AJIR Bretagne sur son pôle Industrie, a été une véritable réussite avec plus de 19 000 visiteurs. Ce salon de l'orientation grandeur nature est une formidable vitrine pour montrer les métiers et créer des vocations auprès des plus jeunes. Nous serons les premiers supporters de nos champions régionaux du pôle Industrie qui concourront aux finales nationales en septembre 2023 avec l'ambition de représenter la France aux finales mondiales à Lyon en septembre 2024.



ÉDITO

En 2023, l'industrie sera particulièrement à l'honneur. Ainsi une grande campagne nationale de communication « Avec l'Industrie », portée par l'OPCO 2I et l'ensemble des branches (cf page 19) se déploiera dans les grands médias nationaux aux heures de grande écoute. L'objectif est clair : faire changer le regard du grand public sur l'industrie et promouvoir nos métiers. C'est indispensable pour donner envie à nos jeunes de s'engager. En Bretagne, le réseau UIMM finalise une nouvelle stratégie de communication dans ce même état d'esprit avec notamment un nouveau site internet et de nouveaux outils. Enfin AJIR Bretagne, notre association inter-industrielle de promotion des métiers labellisée sur l'orientation, lancera en 2023 sa plateforme numérique innovante INDUSTRIZ pour faire découvrir les industries bretonnes dans des formats et codes les plus adaptés aux attentes des jeunes, à la fois ludique et instructif.

Nous pouvons aussi nous réjouir d'une année 2022 forte en recrutements. Sur les 20 000 projets annoncés en 2022 dans l'industrie, 19 396 déclarations préalables à l'embauche en CDI se sont déjà concrétisées. Si on y ajoute les autres types de contrats, les prévisions sont largement dépassées. Dans notre seule métallurgie, c'est 700 emplois en création nette en Bretagne en 2022. Et 2023, malgré les risques liés à la crise énergétique, les perspectives de recrutement s'annoncent encore soutenues notamment dans l'aéronautique ou le secteur de la défense.

Pour réussir ces embauches, nous poursuivons nos efforts pour aller au-devant des besoins des entreprises et des publics en recherche d'emploi avec « L'Industrie recrute en Bretagne » déployés par nos UIMM territoriales, en partenariat avec la Région et Pôle Emploi. Dans un contexte régional de taux de chômage bas à 5,9%, les flux de recrutement des entreprises se sont largement ouverts à tous les publics et nous poursuivons avec nos partenaires, en particulier dans le cadre du déploiement du plan « Viviers sectoriels », la mobilisation des personnes au chômage.

Tous ensemble, pouvoirs publics, organisations professionnelles, consulaires, entreprises, établissements de formation, poursuivons nos efforts pour une Bretagne industrielle et fière de l'être !

Jocelyne MADEC

Présidente de l'UIMM Bretagne
Secrétaire de l'UE-Medef Bretagne

retrouvez-nous sur :
www.uimmbretagne.fr



BRETAGNE

Campagne de communication nationale « Avec l'industrie »

Les 32 branches réunies au sein de l'Opcv 2i ont lancé le 26 février une campagne de communication ambitieuse, dotée d'un budget de 15 millions d'euros sur trois ans, visant à valoriser les métiers de l'industrie. Une marque, « Avec l'industrie », a été créée. La campagne est déployée sur tous les canaux : TV, cinéma, réseaux sociaux, presse, affichage...

Contact : <https://aveclindustrie.fr>

La filière bretonne au Salon du Bourget 2023

Le SIAE 2023 aura lieu du 19 au 25 juin 2023. Une trentaine de sociétés bretonnes y seront présentes, fédérées au sein d'un pavillon Bretagne organisé par Bretagne Commerce International. Pour la première fois, le pavillon Bretagne accueillera un espace de promotion des activités et des métiers de la filière bretonne, à destination du public en visite sur le salon.

Contact : UIMM Bretagne

CÔTES-D'ARMOR

Assemblée générale le 2 juin 2023

Le 2 juin 2023, à l'occasion de son assemblée générale, l'UIMM Côtes d'Armor réunira ses adhérents autour du thème des énergies marines renouvelables.

Contact : Patricia Pichot - 02 96 77 22 33
ppichot@uimm22.fr

Job Dating dédié aux métiers de l'industrie

Le 26 Mai 2023, l'UIMM 22 et le Pôle formation UIMM Bretagne organisent la cinquième édition du Job Dating dédiée aux métiers de l'industrie. Comme chaque année, cette rencontre se déroule au Carré Rosengart au port du Légué à Saint-Brieuc.

ILLE-ET-VILAINE/MORBIHAN

Assemblée générale, réservez votre date !

Ce rendez-vous annuel des #industrielsengages, sera l'occasion d'accueillir l'ensemble des collaborateurs de nos entreprises adhérentes, en lien régulier avec nos services, pour une soirée festive. Réservez votre date et votre table pour le jeudi 22 juin.

Contact : Mathieu Peraud - 02 99 87 42 87
m.peraud@uimm35-56.com

Les nouveaux collaborateurs 2023

- Service Emploi & Compétences : Marie Geraudie, cheffe de projet Emploi & Compétences. Morgane Guemard, assistante du service Emploi et Compétences.
- Service Relation Entreprise : Stéphane Taupin, chargé de relation entreprise 56. Anne Moranzini, animatrice L'industrie connecte.
- Service JSSE : Klervi Le Nabat, juriste social.

FINISTÈRE

Une nouvelle intégration au sein de l'UIMM Finistère

Emmanuelle Chaussepied a intégré l'UIMM Finistère le 2 janvier 2023. Elle est chargée de mission sur le dispositif régional « Industrie Recrute en Bretagne » qui accompagne les personnes en recherche d'emploi ou en reconversion ayant en projet d'intégrer l'industrie.

Contact : Emmanuelle Chaussepied - 02 98 02 54 79
lindustrierecrute@uimm29.bzh

Save the date - Job Dating de l'UIMM Finistère

Tension sur le marché de l'emploi, besoins de nouveaux talents, recrutement d'alternants ? L'UIMM Finistère organise ses job dating de 15h à 20h le 10 mai aux Ateliers des Capucins à Brest et le 25 mai à la salle Dan Ar Braz à Quimper. Industriels, vous êtes intéressés pour y participer ? Prenez contact avec nous !

Contact : Emmanuelle Faudot - 02 98 02 54 79
emmanuelle.faudot@uimm29.bzh

CÔTES-D'ARMOR

- 22 mars ➔ Pièce de théâtre « Un employé nommé Désir », animation du Club Les entreprises s'Engagent, de 17h45 à 20h, à l'ISPAIA de Ploufragan.
- 24 mars ➔ Session de Certificat de Compétences Professionnelles de la métallurgie - CCPM Classification, de 14h à 17h, à Ploufragan.
- 29 mars ➔ Formation en droit social « Les fondamentaux du licenciement économique », de 8h30 à 12h30 en visioconférence.
- 29, 30, 31 mars ➔ Formation Correspondant Environnement de 9h à 17h à Ploufragan.
- 11 avril ➔ Club RH de 9h à 11h en visioconférence.
- 13 avril ➔ Assemblée Générale MEDEF 22 - Géopolitique de la mer de 18h à 20h, à Brézillet.
- 11 mai, 21 juin ➔ Formation Nouvelle CCN Métallurgie, session de 2 jours, de 9h à 17h, à Ploufragan.

ILLE-ET-VILAINE/MORBIHAN

- 9 mars, 6 avril, 11 mai, 8 juin ➔ Réunion d'actualités juridiques, à partir de 14h, en visio.
- 10, 17, 24, 31 mars ➔ Les vendredis conventionnels à partir de 9h, en visio.
- 7, 14 avril, 5, 12, 26 mai, 2, 9 juin ➔ Les vendredis conventionnels à partir de 9h, en visio.
- 10 mars, 5 mai, 1^{er} juin ➔ Atelier de cotations selon la future classification à partir de 9h30 à Lorient et Rennes.
- 13 avril ➔ Webinaire Droit des Affaires FIM - « CGV » à partir de 11h, en visio.
- 22 juin ➔ Assemblée Générale UIMM 35-56 à La Gacilly.

FINISTÈRE

- 4 avril, 2 mai, 6 juin ➔ Les Mardis de l'Industrie à 9h30 à Brest.
- 7 avril, 5 mai, 2 juin ➔ Les Vendredis de l'Industrie à 9h30 à Quimper.
- 4 mai ➔ Les RDV de l'alternance à Brest. Pitch de nos industriels sur leurs besoins en alternance (à partir de Bac +2) auprès de nos partenaires de l'enseignement supérieur, de 8h30 à 14h.
- 9 mai ➔ Formation Alternance au Faou, de 9h à 17h à la Pépinière d'entreprises du Faou.
- 10 mai, 25 mai ➔ Job dating Aux Ateliers des Capucins à Brest, Job dating à la salle Dan Ar Braz à Quimper, de 15h à 20h.
- 16 mai ➔ Réunion d'information sur les dispositions relatives à la rémunération dans la nouvelle convention collective de la métallurgie, de 9h à 11h30 à Brest et de 14h30 à 17h à Quimper.
- 13 juin ➔ Formation sur la Nouvelle convention collective de la métallurgie, de 9h à 17h à la Pépinière d'entreprises du Faou.





LA PAROLE À

LES ENJEUX 2023 DE LA MÉTALLURGIE BRETONNE



LA MÉTALLURGIE EN BRETAGNE, C'EST 2 200 ÉTABLISSEMENTS ET
58 800 EMPLOIS EN 2022, 6 MILLIARDS DE CHIFFRE D'AFFAIRES
DONT 4 MILLIARDS À L'EXPORTATION

Les dirigeants des UIMM bretonnes se sont penchés sur les perspectives 2023 dans le contexte de crise énergétique, d'inflation et de concurrence internationale.



MAUD HERVÉ

PRÉSIDENTE DE L'UIMM 35-56
ET PRÉSIDENTE DE LA SOCIÉTÉ
ELECTRO-STANDARD

« **NOS ENTREPRISES
DEVONT ÊTRE
RÉSILIENTES,
INNOVANTES ET
AGILES** »

« Globalement, on va vers une stagnation du niveau d'activité en 2023 par rapport à 2022, avec des carnets de commandes moins fournis mais supérieurs à la normale, des stocks supérieurs et des besoins de recrutement qui resteront élevés. La priorité reste la modernisation de l'outil de production, suivie de près, par la question des compétences et de l'attractivité de nos entreprises. 46 % de nos adhérents nous disent que leur outil de production est âgé, doit donc être modernisé, et que, pour cela, il faut des marges que plus de la moitié n'ont pas suffisamment pour investir. Pour préparer l'avenir, nous devons donc d'abord être attentif à la sauvegarde de nos marges, indispensables pour continuer d'investir et rester compétitif. Résilience, agilité, innovation seront des mots clés en 2023 ». ■



CHRISTIAN BLAIS

PRÉSIDENT DE L'UIMM 22
ET PRÉSIDENT DU GROUPE
VRAC PLUS

« **UNE NOUVELLE
CONVENTION
COLLECTIVE POUR
L'ATTRACTIVITÉ DE
NOS MÉTIERS** »

« Nos entreprises devront intégrer cette année notre nouvelle convention collective. Les échéances en matière de soins de santé et de prévoyance sont déjà applicables depuis le 1^{er} janvier 2023. Les autres dispositions devront être mises en place début 2024. Cette nouvelle convention collective réactualise des éléments devenus obsolètes pour permettre à notre secteur d'être plus attractif avec un socle commun facilitant le recrutement. Ainsi, nos grilles de classification seront plus précises et permettront de mieux décrire les emplois et le niveau de qualifications et de compétences attendu. Les UIMM bretonnes se tiennent prêtes à accompagner les entreprises pour réussir leur entrée dans la nouvelle convention collective ». ■



ERIC LEHELARD

PRÉSIDENT DE L'UIMM 29
DIRECTEUR DU SITE ALCATEL-LUCENT
ENTREPRISE ET DIRECTEUR DES
RESSOURCES HUMAINES FRANCE

« **RÉPONDRE
AU DÉFI DU
RECRUTEMENT
À COURT ET MOYEN
TERME** »

« Notre secteur, comme beaucoup d'autres, rencontre des difficultés à recruter. Elles constituent potentiellement un frein au développement de nos activités. Ces tensions s'expliquent par le faible taux de chômage en Bretagne et par une méconnaissance de nos métiers industriels. Les UIMM territoriales en Bretagne contribuent à changer l'image de l'industrie auprès de différents publics. Cela passe par la promotion de l'alternance auprès de nos industriels, par « le recruter différemment » en s'adossant au dispositif régional « L'industrie Recrute en Bretagne », par l'intensification de nos partenariats avec les prescripteurs de l'emploi, et enfin par l'information dès le plus jeune âge pour susciter des vocations et former à nos métiers. Nous devons également expérimenter de nouvelles actions en nous rapprochant des institutionnels, du Rectorat pour faire de l'Industrie, la Fabrique de demain ! ». ■



JOCELYNE MADEC

PRÉSIDENTE DE L'UIMM BRETAGNE
ET PRÉSIDENTE DIRECTRICE GÉNÉRALE
DE NOVATECH INDUSTRIES

« **SAISIR LES
OPPORTUNITÉS
ET RESTER
COMPÉTITIFS** »

« Ces prochains mois, nos entreprises vont rencontrer plusieurs vents contraires : hausse des prix de l'énergie, inflation, ralentissement économique... Dans ce contexte, il va falloir rester compétitifs, accélérer les transformations (énergétique, décarbonation, digitale...) et saisir les opportunités. C'est pourquoi nous attendons beaucoup de la nouvelle programmation de la Breizh Fab qui va se lancer en avril prochain et dont nous avons soutenu la poursuite auprès de la Région et de l'Etat. L'UIMM apportera également son concours pour orienter vers les appels à projets de France 2030 et nous poursuivons la promotion de la charte Industriel engagé pour mon territoire auprès des adhérents pour développer les achats locaux et la mise en réseau ». ■

VOTRE RÉSEAU
EN ACTION ୧୨୨

AJIR BRETAGNE



INDUSTRIZ, LA PLATEFORME WEB 3D POUR RAPPROCHER JEUNES ET INDUSTRIE

Daniel Tunier, Président et Annaig Even-Lelièvre,
Déléguée générale adjointe d'Ajir Bretagne.

En février 2023, Ajir (Association jeune et industrie région) Bretagne a lancé « Industriz », sa plateforme web multi utilisateurs en 3D, à destination des jeunes mais pas que, pour une double expérience totalement novatrice. Objectif : proposer de la 3D pour se challenger dans une usine virtuelle à travers un serious game industriel et rencontrer différents professionnels au sein d'un espace forum.

Avec le lancement de la plateforme web 3D « Industriz », la communication de l'industrie prend une dimension digitale entre jeu vidéo, réalité virtuelle et métavers. Inauguré le 3 février à Saint-Brieuc, l'univers d'INDUSTRIZ se découvre via un écran d'ordinateur où les internautes s'enregistrent et créent leur avatar pour se déplacer à l'intérieur d'un univers industriel futuriste. Au menu, le jeu avec des explications sur les cinq grandes fonctions de l'entreprise industrielle agrémentées de quiz et de challenges pour construire qui une maison, qui un bateau. Avec, à la fin, des récompenses pour les internautes comme des maquettes à télécharger puis à imprimer en 3D ou à visualiser en réalité augmentée. « En déployant cet outil digital, nous avons souhaité toucher le jeune public, commente Annaig Even-Lelièvre, déléguée générale adjointe d'Ajir Bretagne. Ils découvrent, de façon ludique et pédagogique, les grandes familles de métiers et les réflexions liées au process de fabrication des produits comme dans la réalité, en optimisant la performance tout en préservant l'environnement ». En fin de jeu, Industriz leur propose de poursuivre leur découverte de l'industrie via de sites web régionaux référents.

La plateforme permet aussi, c'est un autre tour de force, de circuler dans des mondes virtuels qui pourront être autant de salons thématiques autour de l'industrie, de conférences sur les métiers ou les formations. En 3D, les internautes pourront avoir accès à des conférences en direct ou en différé, prendre rendez-vous avec des industriels et des professionnels de l'orientation, de la formation ou de l'emploi en interagissant via des chats. « Nous avons créé un outil extrêmement novateur, ponctue Daniel Tunier, le président d'Ajir Bretagne. On propose alors aux entreprises, aux branches professionnelles, aux universités, à la Région ou au Rectorat d'y apporter leur pierre. Des entreprises pourront y promouvoir leurs métiers, participer à des salons ou des conférences pour mieux se faire connaître.



Cette plateforme n'existera que si nos partenaires l'alimentent pour rentrer en contact avec les internautes et notamment les jeunes. Cette plateforme innovante, développée en Bretagne est, à notre connaissance, unique en France pour cette technologie de 3D web multi utilisateurs accessible à tous. A eux de nous aider à franchir les frontières bretonnes ».

La plateforme est en test jusqu'en septembre 2023, date à laquelle elle sera ouverte au public à l'adresse Industriz.bzh.

CONTACTS POUR DÉCOUVRIR LA PLATEFORME

Bérenger Martin
Tél. 02 99 87 42 71
Courriel : info@ajir-industrie.bzh

LES LAURÉATS DES SÉLECTIONS RÉGIONALES DU PÔLE INDUSTRIE

9 candidats ont été récompensés lors des sélections régionales de la compétition des métiers Worldskills. Médaillés d'or, ils rejoignent l'équipe de Bretagne des métiers de l'industrie pour la finale nationale de Lyon du 13 au 16 septembre 2023. Bravo également aux médaillés d'argent et de bronze, à leurs établissements de formation et à leurs entreprises.

WORLDSKILLS - SELECTIONS REGIONALES BRETAGNE

RESULTATS DU POLE INDUSTRIE

CAO INGÉNIERIE MÉCANIQUE



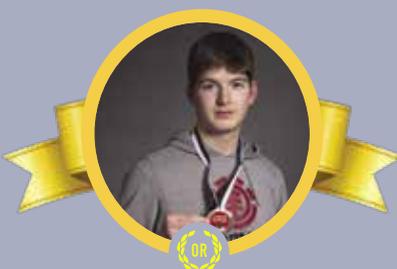
MAXENCE OMNES

DU PÔLE FORMATION UIMM BRETAGNE
DE BREST ET SALARIÉ CHEZ
OXYMONTAGE (29)

NATHAN MORO DU LYCÉE
CHAPTAL DE SAINT-BRIEUC

LOUIS KING DU PÔLE FORMATION
UIMM BRETAGNE DE BREST

CHAUDRONNERIE



SAÏG PENNANEACH

DU LYCÉE COLBERT DE LORIENT

EWEN SUEUR DU LYCÉE
COLBERT DE LORIENT

NATHAN GUILLOT DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE
DE BRUZ ET SALARIÉ
DE OMNIMÉTAL (35)

CONTRÔLE INDUSTRIEL



THOMAS WOOLLEY

SALARIÉ DE L'ENTREPRISE WOOLEY (22)

MAXENCE MOAN DU LYCÉE
COLBERT DE LORIENT

ALBAN LE TRIONNAIRE DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE
DE LORIENT ET SALARIÉ
DE ID AUTOMATION (56)

FRAISAGE



GURVAN FOUCAULT

DU PÔLE FORMATION UIMM BRETAGNE
DE BREST ET SALARIÉ CHEZ
SOPMA MECA (22)

NEIL CARLO DU LYCÉE
CHAPTAL DE SAINT-BRIEUC

NICOLAS EVENOU DU LYCÉE
CHAPTAL DE SAINT-BRIEUC

MÉCATRONIQUE



VALENTIN BEUCHER

SALARIÉ AUX DÉLICÉS DU VAL PLESSIS (35)

GUILLAUME MICHEL

SALARIÉ CHEZ GELAGRI (22)

TOUS LES DEUX ÉTUDIENT AU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE DE PLÉRIN

UGO JAOUEN ET LÉONARD LENUD
DU LYCÉE COLBERT DE LORIENT

**THIBAUT LINKE ET
ALBÉRIC CHAPELIER**
DU LYCÉE VAUBAN DE BREST

RÉFRIGÉRATION TECHNIQUE



MAXIME ARMANGE

SALARIÉ CHEZ
AXIMA RÉFRIGÉRATION (22)

LOUIS PIEDERRIERE DU LYCÉE
LA FONTAINE DES EAUX DE DINAN
ET SALARIÉ DE DALKIA FROID (35)

MAXENCE DIEUDONNÉ DU
LYCÉE SAINT-JOSEPH
LA SALLE DE LORIENT

SOUDAGE



MARVIN LE GALL

DU LYCÉE JULES VERNE
À GUINGAMP

JACQUES BOUSQUET DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE DE
PLÉRIN ET SALARIÉ DE DELCROS (22)

ARTHUR OLLIER DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE
DE BREST

TOURNAGE



TITOUAN MARTY

COMPAGNONS DU DEVOIR
À LA TALAUDIÈRE ET SALARIÉ
CHEZ B2MH (29)

EWEN BOSSARD DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE DE
BREST ET SALARIÉ DE DECARMOR (22)

ALEXANDRE NAPIAS DU PÔLE
FORMATION UIMM BRETAGNE DE
BREST ET SALARIÉ DE MAHÉVAS (56)

RECRUTER différemment

DOSSIER |



LES SOLUTIONS DES INDUSTRIELS DE LA MÉTALLURGIE BRETONNE POUR RECRUTER ET FIDÉLISER

L'emploi est aujourd'hui la priorité majeure des entreprises industrielles. En Bretagne, l'industrie poursuit son développement et recrute avec une progression de 1,7 % de l'emploi dans la métallurgie contre - 0,6 % en moyenne nationale entre 2021 et 2022.

Dans un contexte économique qui demeure favorable, toutes les entreprises connaissent des difficultés à recruter sur un territoire breton au taux de chômage le plus bas de France (5,9 % contre une moyenne à 7,3 %), avec de nombreux bassins en situation de plein emploi (taux de chômage inférieur ou égal à 4%). Les entreprises doivent donc plus que jamais innover pour recruter, pour former, pour fidéliser. « *En matière d'embauche, la donne a changé, commente Frédéric Sévignon, le directeur régional de Pôle emploi. On ne recrute plus comme on pouvait le faire il y a 15 ans. Les employeurs doivent accepter des candidats « différents » et faire des efforts pour les adapter à leur entreprise.* » On pense notamment aux demandeurs d'emploi de longue durée,

aux bénéficiaires du RSA, aux personnes éloignées de l'industrie... Par ailleurs, dans le cadre de son partenariat avec le réseau UIMM Bretagne, Pôle Emploi mobilisera ses équipes pour constituer des viviers prioritaires de candidats vers trois métiers particulièrement en tension : chaudronnier, soudeur et technicien de maintenance. Du recrutement sans CV à l'événement original pour attirer un plus large vivier de candidats en passant par les portes ouvertes, voici les meilleures pratiques des employeurs industriels bretons.



Frédéric Sévignon,
directeur régional
de Pôle emploi.

1/ Recruter sans CV

Il s'agit ici d'embaucher sur les potentiels du salarié sans l'appui d'un CV. C'est-à-dire sans exigence particulière quant à sa qualification, son expérience professionnelle ou sa formation. « *Ce type de recrutement est intéressant, estime Frédéric Guiomar, responsable Emploi-Formation pour l'UIMM Côtes d'Armor. Cela permet d'embaucher sur les aptitudes naturelles (soft skills) des candidats et leur envie d'apprendre.* » Après observation des postes de travail, Pôle emploi met au point les exercices permettant de tester les aptitudes des candidats. Il s'agit de la méthode de recrutement par simulation (MRS). Comme cela permet d'ouvrir son champ de candidats et que c'est aussi l'occasion de coupler embauche et formation correspondant aux besoins du métier, et donc « faire »



Frédéric Guiomar, responsable Emploi-Formation pour l'UIMM Côtes d'Armor.

du sur-mesure, de nombreuses entreprises de la métallurgie y recourent désormais. C'est le cas de Lumibird à Lannion. L'entreprise a ainsi recruté sur des postes d'opérateurs en optique pas moins d'une trentaine de personnes.

2/ Développer des événements pour aller vers des candidats potentiels

De plus en plus d'industriels participent à des rencontres comme celles organisées par les UIMM bretonnes. Ces opérations permettent, en effet, de côtoyer des candidats et

de retenir les profils intéressants. Leur format a évolué pour aller davantage à la rencontre directe des publics. Cela passe par des lieux d'accueil variés et originaux : dans des lieux emblématiques (les Capucins à Brest pour les job datings de l'UIMM Finistère), dans des usines, dans des centres de formation, dans des bars comme pour le Safran Tour ou encore dans des enceintes sportives comme les opérations du « stade vers l'emploi » de Pôle Emploi. Le format des « Rencontres industrielles » organisées par l'UIMM 35-56 est aussi intéressant pour recruter sans en avoir l'air...

Pour convaincre des candidats potentiels à postuler, certaines entreprises choisissent de se mettre en scène via des « stand up » pour « pitcher » leurs activités. Ce format court et dynamique doit donner envie aux candidats potentiels de rejoindre un projet, une équipe, une aventure humaine.

En liant attractivité et recrutement, les entreprises jouent aussi sur leur marque employeur, de plus en plus importante pour recruter. Des industriels multiplient aussi les « opérations portes-ouvertes », notamment dans le cadre de la Semaine de l'industrie. Cela leur permet de cocher plusieurs cases. En premier lieu, ils se font connaître. Cela a aussi l'intérêt de mettre en relation des collaborateurs avec des possibles candidats, habitants proches de l'employeur. Comme le rappelle Frédéric Sévignon, de Pôle emploi, « un demandeur d'emploi sur deux prend un job si ce dernier est situé à moins de 12 kilomètres



Olivier Maurin, délégué régional de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres).

de son domicile. Et 80 % acceptent l'embauche si elle est située à moins de 50 kilomètres ».

3/ Faire évoluer son organisation de travail

Devant les difficultés à recruter, certains industriels font évoluer leur organisation de travail. Evolution des horaires de travail (semaine 4 jours, lissage annuel de la production, aménagement des pauses méridiennes...), développement du télétravail, évolution de l'organisation de la production sont autant de pistes explorées par les

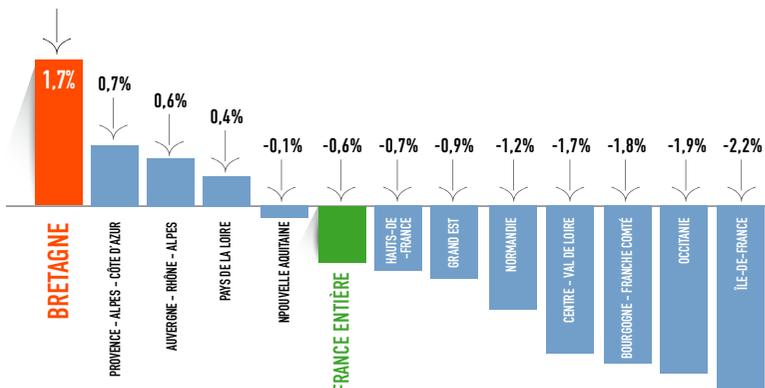
entreprises comme éléments d'attractivité et de fidélisation. « L'intérêt de ces actions est d'améliorer les conditions de travail, commente Marie-Noëlle Chalaye, directrice de l'IAE de Brest et responsable du Master en gestion des ressources humaines de ce même IAE. Les salariés apprécient de disposer de ces temps de respiration dans la semaine ». Ceci permet aussi de répondre aux freins puissants au recrutement que constituent aujourd'hui la mobilité et le logement.

4/ Opter pour un recrutement multicanal

« Le nombre d'offres d'emploi de la métallurgie bretonne à destination des cadres a avoisiné les 3 200 en 2022. C'est 30 % de plus qu'en 2021, contextualise Olivier Maurin, délégué régional de l'Apec (Association pour l'emploi des cadres) Bretagne. Pour attirer ces salariés, les employeurs bretons développent des stratégies de sourcing multicanaux avec le dépôt d'annonces auprès des réseaux sociaux, des intermédiaires du recrutement, des jobboards ». Les industriels bretons ont su s'y mettre. Ainsi en Bretagne, 36 % des entreprises utilisaient au moins cinq canaux de recrutement en 2021 contre 29 % en 2020. Les entreprises industrielles font face à des tensions très élevées pour recruter des cadres et la Bretagne fait partie des territoires les plus exposés. Les métiers à forte dimension technique sont les plus difficiles à recruter, notamment les cadres de la production industrielle. ■

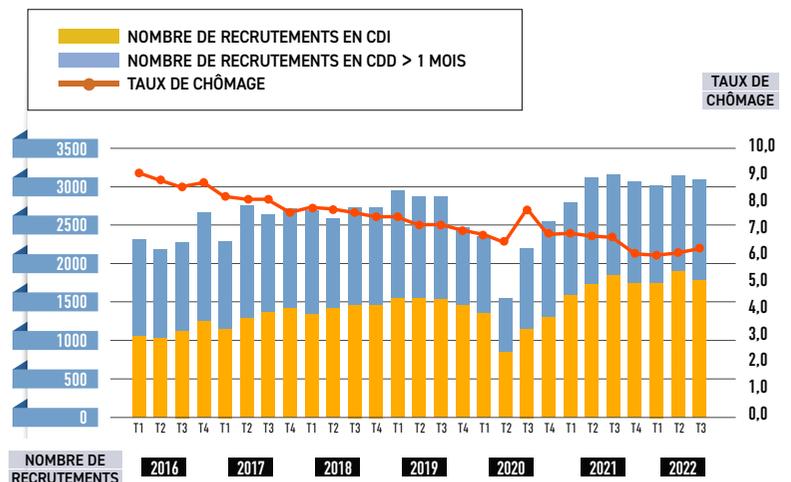
EVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ

DANS LA BRANCHE MÉTALLURGIE PAR RÉGION EN 2021-2022



NOMBRE DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE MÉTALLURGIE

ET TAUX DE CHÔMAGE EN RÉGION BRETAGNE



Traitement Observatoire de la Métallurgie en Bretagne - Sources : URSSAF - DPAE, URSSAF - effectifs salariés et INSEE - taux de chômage.



GROUPE OTS

Malestroit - 56

UNE ATTRACTIVITÉ BOOSTÉE PAR UNE PROFONDE TRANSFORMATION MANAGÉRIALE

Marine Grimault, la responsable ressources humaines et Sylvain Auvy, le dirigeant qui a racheté l'entreprise en 2021.

L'ENTREPRISE PARTICIPE, ENVIRON TOUS LES DEUX MOIS, À DES « JOB DATINGS »

Le groupe OTS développe une série de mesures pour attirer et fidéliser ses salariés. Coaching, tutorat, campagne de communication, salaire attractif : tout est fait ici pour séduire le candidat. Une politique efficace qui attire et réduit drastiquement absentéisme et turn-over.

Racheté en 2021, le groupe OTS, spécialiste de la transformation de la feuille métallique, s'emploie, depuis, à séduire ses candidats. « *Je suis à la tête d'une entreprise qui soude et j'ai besoin de soudeurs*, explique, dans son bureau, Sylvain Auvy, le nouveau patron. *Cette profession constitue, à près de 80 %, l'essentiel des embauches* ». Pour recruter les 50 collaborateurs de 2022 dont 40 soudeurs, l'employeur a trouvé des solutions innovantes pour attirer les candidats puis les retenir.

Le premier levier activé est celui de la communication. Accompagnée par l'UIMM 35-56 dans le cadre de « l'industrie recrute en Bretagne », l'entreprise participe, environ tous les deux mois, à des « job datings » et portes ouvertes pour faire connaître l'entreprise et les métiers qu'elle offre. Il s'agit aussi de visiter les centres de formation aux alentours pour expliquer aux élèves l'intérêt de venir travailler chez OTS. La société a aussi misé sur la féminisation et la « séniorisation » de ses embauches.

Le groupe travaille sur le déploiement de sa marque employeur

« *Nous recherchons des femmes en reconversion et leur expliquons que nous avons amélioré les conditions de travail de notre usine en minimisant les ports de charge*, explique Marine Grimault, la RRH. *Nous sensibilisons aussi notre encadrement à ce travail féminin, au coaching, à l'idée que le manager est là pour aider leurs équipes* ». OTS développe également un plan-formation innovant via un parcours pour faire monter en compétences ses salariés. « *Nos nouveaux engagés suivent aussi ce certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) pour améliorer leur employabilité*, poursuit Sylvain Auvy. *Cela nous aide aussi à les faire évoluer professionnellement* ».

Enfin, le groupe travaille sur le développement de sa marque employeur en retravaillant sa grille salariale pour la rendre cohérente avec un salaire d'entrée avoisinant les 24 000 euros bruts par an, une prime transport, une prévoyance et une complémentaire santé, une prime vacances et une autre d'assiduité. A cela peut s'ajouter une participation quand l'entreprise fait des bénéfices. La société mène aussi des audits sur les conditions de travail et sa performance économique. Le tout est porté à la connaissance des salariés de façon hebdomadaire. C'est ensuite le patron qui communique deux fois par an sur



OTS a embauché 40 soudeurs en 2022.

la situation et la stratégie pour donner du sens à ses salariés. In fine, les efforts déployés par OTS portent leurs fruits. Après un peu plus d'un an de transformations managériales, le turn-over de l'entreprise s'est stabilisé à 15 % (contre 30 % au préalable) et le taux d'absentéisme a diminué de moitié pour passer à 3 % en début 2023. ■



CONTACTS Groupe OTS

Parc d'activités de Tirpen
56140 Malestroit
CA : 28 M€ - 220 salariés
Tél. 02 97 75 12 99
Courriel : contact@groupeots.fr
Site : www.groupeots.fr



REMORQUES ROLLAND

Tréflévénez - 29

GEIQ INDUSTRIE FINISTÈRE

RECRUTER AUTREMENT, C'EST POSSIBLE !

Avec un taux de chômage bas, les remorques Rolland peinent, comme toutes les entreprises, à recruter.

« Avec les embauches prévues sur 2023, il fallait trouver une alternative pour recruter différemment », précise Mathilde Gousset, l'une des responsables des Ressources Humaines. Le rapprochement s'est donc fait avec le GEIQ (Groupement d'employeurs pour l'Insertion et la Qualification) Industrie Finistère. Le GEIQ Industrie Finistère mise sur le potentiel de personnes éloignées du marché du travail, peu ou pas qualifiées. Il sélectionne, recrute et met à disposition des entreprises adhérentes les candidats en contrat d'alternance. Il organise et individualise le parcours de formation en répondant aux besoins des entreprises et en prenant en compte le projet professionnel du candidat. Il permet au salarié en formation d'acquérir les savoir-faire nécessaires à son poste de travail et d'obtenir à la fin de son contrat en alternance une qualification. Le suivi administratif est porté par le GEIQ ainsi que l'accompagnement professionnel et social du candidat. L'expérience chez les Remorques Rolland est positive.

« Nous misons sur le potentiel des candidats et sur leur savoir être »

L'alternant Yannick Duvois, 22 ans, a ainsi arrêté sa formation en licence de langues. Il a cherché sa voie et a découvert le métier de soudeur en testant et cela lui a plu. Après avoir répondu à l'offre du GEIQ qui recrutait par alternance un soudeur, il a pu tester le métier durant 4 semaines chez son futur employeur, les Remorques Rolland. Sa motivation et son savoir être ont plu à Mathilde Gousset qui a décidé de lui « donner sa chance ». Il suit une formation en alternance avec à la clé le sésame de décrocher son CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) de soudeur. Il est 3 semaines par mois en entreprise où il est encadré et tutoré par Mathieu Guizouarn, responsable d'atelier.

Cette association tripartite est intéressante. « Nous misons sur le potentiel des candidats et sur leur savoir être et permettons aux entreprises de recruter différemment » explique Virginie Moustérou, directrice adjointe du GEIQ industrie Finistère. Mathieu Guizouarn précise lui que « Yannick est soudeur aujourd'hui mais que demain, des possibilités d'évolutions sont possibles ». ■

De gauche à droite, Mathilde Gousset, la responsable ressources humaines des Remorques Rolland, Virginie Moustérou, directrice adjointe du GEIQ Industrie Finistère, Mathieu Guizouarn, responsable d'atelier et tuteur et Yannick Duvois, soudeur en alternance devant une remorque Rolland. ↻



L'entrée du siège des Remorques Rolland. ↻



CONTACTS Remorques Rolland

491, zone artisanale des Landes
29800 Tréflévénez
CA : 46 M€ - 185 salariés
Tél. 02 98 85 13 40
Courriel : contact@groupeots.fr
Site : www.remorquerolland.com

GEIQ INDUSTRIE FINISTÈRE

3, rue Jacques Daguerre
29850 Gouesnou
Tél. 02 98 02 54 79
Courriel : geiqindustrie@uimm29.bzh



SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE

Fougères - 35

LE SAFRAN TOUR POUR EMBAUCHER DES CANDIDATS DE PROXIMITÉ

Le site de Fougères de Safran Electronics & Defense a organisé en décembre 2022 un job dating sous un format particulier : le « Safran Tour ». Cette opération itinérante a fait étape dans 4 villes proches de l'entreprise avec pour objectif de convaincre jeunes et moins jeunes de travailler pour Safran. Une pleine réussite.

Le centre de Fougères de Safran est un des spécialistes français des cartes électroniques et calculateurs pour l'aéronautique et la défense. Il emploie 800 salariés. Le site est actuellement en plein développement avec une hausse de la production du site qui devrait être proche des 20 % en 2023. Julie Fievet, responsable des ressources humaines commente : « Le recrutement est aussi une affaire de proximité. Nous avons recruté 71 personnes en CDI durant l'année 2022 et allons en embaucher 250, en incluant l'intérim, au cours de 2023. Nous recherchons en priorité des techniciens supérieurs de la filière électronique, des ingénieurs et également des opérateurs sur le métier du brasage », et ajoute : « des formations collectives pour les demandeurs d'emploi (POEC) sont organisées plusieurs fois dans l'année et les candidats sont formés au sein de notre école des métiers. Dispensée par l'UIMM, cette formation est valorisée par un CQP reconnu par la branche de la métallurgie ».

Avec un tel enjeu de recrutement, le site de Fougères a innové et lancé fin 2022 son tout premier Safran Tour pour aller à la rencontre des candidats. Ce job dating inédit a consisté à rencontrer, du 5 au 8 décembre 2022, des candidats en afterwork (16h à 20h) dans des lieux conviviaux à Laval, Avranches, Vitry et Fougères.

« L'enjeu du recrutement est l'affaire de tous »

« Nous avons embarqué une équipe de 50 personnes dans cette aventure, rappelle Julie Fievet. Notre objectif : après un rapide entretien, permettre aux candidats d'échanger autour d'un verre et en toute transparence, avec leur futur manager ou futurs collègues. Une belle opportunité pour discuter librement de nos activités, nos métiers, la qualité de vie au travail du site de Fougères... »

L'opération a été une pleine réussite avec plus de 100 personnes rencontrées. La convivialité et le contact direct avec les ambassadeurs ont déjà séduit les candidats dont 20 sont actuellement en cours d'embauche. « Avec ce job dating, nous sommes sortis des sentiers battus pour attirer de nouveaux talents. L'aventure a aussi porté ses fruits en interne : une cohésion d'équipe extraordinaire grâce à des ambassadeurs investis. Désormais plus de doute : l'enjeu du recrutement est l'affaire de tous », conclut Julie Fievet. ■



Julie Fievet, la responsable ressources humaines de Safran Electronics & Defense, à gauche en compagnie d'Elisa Pippo, la responsable ressources humaines de proximité lors du Safran Tour de Fougères. ↻



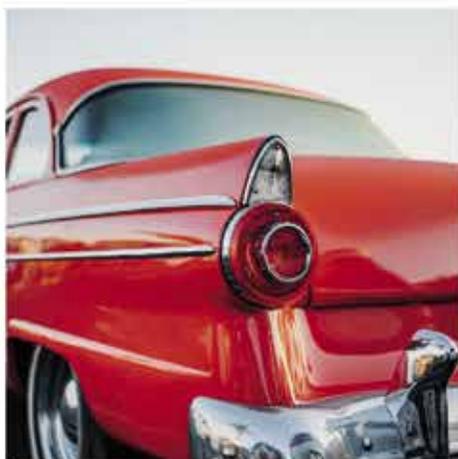
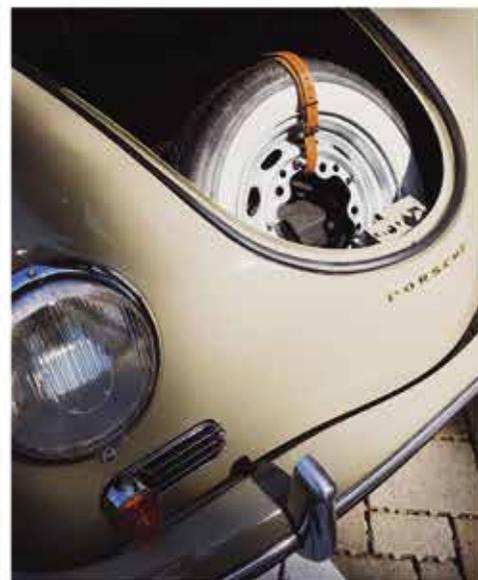
LE SITE DE FOGÈRES A INNOVÉ ET LANCÉ FIN 2022 SON TOUT PREMIER SAFRAN TOUR

L'équipe du Safran tour lors de la rencontre organisée à Avranches. ↻



CONTACTS Safran Electronics & Defense

12, rue Colbert - 35 300 Fougères
Tél. 02 99 94 73 73
Courriel :
jepostule@safrangroup.com
Site : www.safrangroup.com



GILLES HENRIO
Saint-Brieuc



SOLUTIONS
ENTREPRISES

VOYEZ PLUS LOIN AVEC VOTRE ASSURANCE.

Responsabilité civile ● Assurance des biens ● Assurance de l'activité
Protection du dirigeant ● Protection des salariés



101 rue de Gouédic, 22000 Saint-Brieuc
www.henrio-assurances.com tel.:02.96.33.00.66 agence.henrio@axa.fr

RCS 49020651300023- Code APE 6622 Z - N° Orias 07014862



AIMB

Lannion - 22

FORMER DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Pour recruter des salariés de qualité, l'entreprise lannionaise AIMB s'est associée avec Pôle emploi et l'UIMM pour former des demandeurs d'emploi intéressés par les métiers de l'industrie. Une réussite pour cette PME qui recrute, en ce moment, une dizaine de nouveaux employés par an.

La société AIMB (Alliance Industrielle et Métallurgique de Bretagne) est située à Lannion. Elle fait partie du Groupe AIM, 1200 salariés, sur 12 sites en France, en Roumanie et au Maroc. L'usine, spécialisée dans la production de pièces de tôlerie, est en plein développement. « Quand j'ai débuté, se rappelle Gwenaël Rio, le directeur, nous étions 4, dont moi, jeune technicien de production. C'était en 2002. On emploie aujourd'hui quelques 125 collaborateurs et nous allons recruter une dizaine de nouveaux salariés en 2023 : en majorité des opérateurs de production, mais aussi un cariste, un manager hygiène-sécurité-environnement ou un responsable logistique ».

Ces embauches sont le symbole d'une entreprise en pleine croissance, fortement dynamisée par une économie florissante. « Nous embauchons, précise Sara Derly, la gestionnaire des ressources humaines. Nous intégrons régulièrement des intérimaires tels que des plieurs, que nous embauchons ensuite en CDD ou CDI ».

C'est pourquoi AIMB a décidé de diversifier ses pratiques d'embauche. L'une des mesures phare, débutée en 2022, a été de participer à l'opération menée conjointement par l'UIMM, Pôle emploi et la région Bretagne. Il s'agit de lancer une formation préparant des demandeurs d'emploi aux fondamentaux industriels pendant 300 heures, afin qu'ils intègrent dans de bonnes conditions AIMB. Cette action de formation sera validée par un Certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) nommé « Equipier autonome de production industrielle ».

« Nous avons participé à l'élaboration du cursus et nous serions ravis d'embaucher les 2 stagiaires accueillis suite à ce CQPM, précise Gwenaël Rio. Cette opération nous permet de renouveler notre vivier de recrutement ».

Engager un dialogue très précoce avec le nouvel entrant

D'autres mesures complètent et appuient cette première action. Il s'agit, par exemple, d'accompagner les nouveaux salariés au moment de leur intégration. Un salarié senior a été choisi pour transmettre ses connaissances afin de faciliter leur montée en compétences. « Cette forme de tutorat nous a permis de mieux conserver nos jeunes salariés avec une meilleure qualité du travail effectuée », commente Gwenaël Rio. En parallèle, AIMB a élaboré un parcours de validation permettant aux managers de mesurer la montée en compétences du nouvel entrant avec la mise en place de formation pour combler les éventuels écarts. Cela permet d'engager un dialogue très précoce avec le nouvel entrant pour mesurer sa volonté d'engagement sur le long terme.



AIMB A ÉTÉ LABELLISÉE

« ENTREPRISE ACCUEILLANTE DU TRÉGOR »



Sara Derly, la gestionnaire des ressources humaines et Gwenaël Rio, le directeur devant l'usine AIMB de Lannion. 1

À l'intérieur de l'usine lannionaise. 2 3

En fine, le groupe a aussi mis en place une application numérique interne pour impliquer les salariés en leur donnant des données précises sur l'économie et l'actualité de l'entreprise, un accès au livret d'accueil, aux offres d'emploi interne, à la pause de congés... Grâce à ses engagements, AIMB a été labellisée « Entreprise accueillante du Trégor » avec une cinquantaine d'autres employeurs s'inscrivant dans une volonté d'accueillir au mieux leurs nouveaux salariés. ■



CONTACTS **AIMB**

7, rue Joseph Gay-Lussac
22300 Lannion
Tél. 06 26 57 45 61
Courriel : g-rio@aim-grp.fr
Site : www.aim-grp.fr

FRANÇOIS AIME LE TRAVAIL D'ÉQUIPE

Mutuelle s'adresse aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, n° SIREN 538 518 473, n° LEI 969500|LUS2H69C4TD57. Crédit photo : Getty Images - B&B&L

GRÂCE À SON **CONSEILLER HARMONIE MUTUELLE**,
IL BÉNÉFICIE DES NOUVEAUX ACCORDS SANTÉ
ET PRÉVOYANCE DE LA MÉTALLURGIE.

- › 500 experts présents partout dans les régions.
- › 4 500 entreprises de la métallurgie nous font déjà confiance.

Découvrez toutes nos solutions entreprises sur harmonie-mutuelle.fr
et contactez votre conseiller dédié en Bretagne au 02 97 62 30 34



Le régime de protection sociale
complémentaire de la métallurgie



**Harmonie
mutuelle**

GRUPE **vyv**

AVANÇONS *collectif*



UN SPÉCIALISTE DE L'INNOVATION HIGH TECH AU CŒUR DE BROCÉLIANDE

SADAL Engineering est une société qui se définit comme un laboratoire de recherche et d'innovation privée, située à Guer, en forêt de Brocéliande. Au pays de Merlin et Viviane, elle réalise, pour ses clients, des prototypes d'objets connectés dédiés aux applications industrielles. L'Armée de Terre française fait, par exemple, appel à ses services pour développer des moyens innovants de protections des forces sur le terrain.



© Vincent Denis
devant son siège social à Guer.

Comment se douter qu'en lisière de la célèbre forêt de Brocéliande, à Guer, prospère une « tech » comme on l'appelle dans le jargon ? C'est pourtant le pari réussi de Vincent Denis, le fondateur et dirigeant de la société « SADAL Engineering ». Cette start-up des champs a ainsi réalisé un chiffre d'affaires de plus de 500 000 euros en 2022 et file vers le million d'euros d'ici quelques années, pour continuer à challenger ses

conscœurs des villes... « Nous sommes là pour créer de l'innovation dans les technologies et dans les usages. Nous intervenons lorsqu'un problème n'a pas de réponse satisfaisante », image le fondateur.

L'histoire de cet entrepreneur a commencé quelques années plus tôt. Le jeune Vincent Denis, qui a vécu à Brest et à Vannes, et étudié à Rennes mais aussi en Grande-Bretagne et en Alsace, a toujours été un

amoureux des forêts et de leur calme. « Après un début de carrière en société de conseils, j'ai pu développer ma propre entreprise en Ile-de-France puis revenir en Bretagne, afin de bénéficier d'une meilleure qualité de vie. Le choix de la forêt de Brocéliande était une envie personnelle. En 2016, on m'a proposé un projet que je ne pouvais pas réaliser seul. J'ai donc décidé de créer une entreprise : SADAL Engineering. Guer est très bien placée, à 20 minutes de Rennes, proche de Vannes. Il y a des avantages à développer sa start-up ici : nous vivons sur un territoire rural et tout le monde nous connaît. Nos clients sont ravis : l'environnement est calme, discret. Nous pouvons réaliser des réunions en visio. Avant, nous nous déplaçons à Paris pour les rencontrer. Aujourd'hui, ils viennent ici ».

« Nous développons des systèmes cyber-physiques complexes »

SADAL Engineering - SADAL fait référence aux astres de la constellation du Verseau, comme les étoiles qui guidaient les anciens explorateurs - est un laboratoire privé proposant à ses clients de développer des solutions innovantes à leurs problèmes. « Nous développons des prototypes d'objets connectés : ce que nous appelons des systèmes cyber-physiques complexes. Cela peut être un boîtier intelligent qui tient dans la main, comme un démonstrateur technique et fonctionnel, totalement autonome, de plusieurs centaines de kilos, incluant des technologies de ruptures et des algorithmes de pointe. Nous sommes guidés par le besoin et notre capacité d'innovation pour apporter la solution la plus optimum, explique Vincent Denis dans ses locaux. Nous sommes partis d'une demande et nous produisons un démonstrateur, une preuve de concept, un numéro 0. Notre chiffre d'affaires est réalisé à 80 % par ses commandes militaires. Mais, nous développons aussi une activité civile avec les entreprises bretonnes : nous avons accompagné une société de

EN DATES



2016

Vincent Denis
crée SADAL Engineering
à Guer.



2020

Finalisation d'un très gros contrat.
Une preuve qu'une TPE est capable
de construire un prototype aussi bien
qu'un grand groupe industriel.



2023

La graine, plantée, se développe avec l'acquisition
d'un nouveau site, toujours à Guer. Les nouveaux
bâtiments mesureront 700 m² et seront
auto-alimentés via des panneaux solaires.

NOUS SOMMES LÀ POUR CRÉER DE L'INNOVATION DANS LES TECHNOLOGIES ET DANS LES USAGES

L'équipe de Sadal Engineering
au grand complet. ⑦



transport scolaire pour développer une solution afin d'éviter que des enfants soient oubliés dans le bus en fin de service ».

Pour réussir dans son entreprise, Vincent Denis doit s'entourer d'ingénieurs formés aux concepts de rupture technologique. Composés de 7 salariés, l'entreprise a grandi rapidement. En 2023, ses locaux vont doubler de volume passant de 350 à 700 m². Pour créer, développer des innovations en partant d'une feuille vierge, les salariés de SADAL Engineering doivent disposer d'un excellent bagage universitaire scientifique doublé d'une appétence pour l'innovation et la création. « C'est un métier intense, ajoute Vincent Denis. C'est pourquoi je recherche aussi des salariés qui ont d'autres passions à côté. Il faut savoir déconnecter de son travail. Tous nos salariés, y compris les ingénieurs, travaillent 36 heures par semaine. Si on réalise des recherches et qu'on innove 10 heures par jour, il ne faudrait pas plus de 2 ans pour « griller » son cerveau ».

« Rendre compatible hautes technologies et ruralité »

Pour trouver ces « oiseaux rares », SADAL Engineering embauchera 2 salariés en 2023, la société « cible » des candidats partageant les valeurs de l'innovation, de l'excellence et de l'humanisme. « Nous prenons beaucoup de temps pour trouver les profils idoines. Mais une fois le candidat identifié, notre singularité séduit les profils, conclut Vincent Denis. Certaines universités nous ont repérés. Les candidats apprécient notre volonté d'équilibrer vie personnelle et vie professionnelle, de leur proposer de l'autonomie dans leur travail. Nous vivons dans un environnement rural, reposant, proche des grandes villes. Nous proposons des emplois qui ont du sens : notre travail consiste, par exemple, à limiter le risque que les soldats soient blessés. Cela attire les profils intéressants. D'ici 2030, je serai content de pouvoir gérer une équipe de 12 ingénieurs pour nous placer comme une entreprise innovante pour le bien de notre société tout en montrant qu'il est possible de rendre compatible hautes technologies et ruralité ». ■



DE RENNES À HATFIELD EN PASSANT PAR LA NASA

Vincent Denis a 44 ans et un parcours universitaire long comme un jour sans pain. Il est ainsi titulaire d'un DUT en électronique obtenu à l'IUT de Rennes. Il a ensuite fait le pari d'aller étudier en Grande-Bretagne, University of Hertfordshire à Hatfield, juste au nord de Londres. Il y a décroché un Bachelor en conception aéronautique. Ce diplôme britannique en poche, le jeune homme, passionné d'aviation et de sciences spatiales, a poursuivi son cursus à l'International Space University (ISU) de Strasbourg. Cette formation, tout en anglais, lui a permis de décrocher un stage à la Nasa. Diplômé d'un Master of sciences (MSc) de l'ISU, il a débuté sa carrière dans une SSII (Société de Services et d'Ingénierie en Informatique) parisienne où il a pu mettre en pratique sa culture franco-britannico-américaine. « Ces visions scientifiques sont complémentaires, précise Vincent Denis. En France, on acquiert un bon niveau théorique en mathématiques par exemple. Mais en Grande-Bretagne et aux Etats-Unis, on se forme à la pratique, à la gestion de projet. A la fin de mon Master, j'ai dû, par exemple, en groupe, étudier et concevoir un prototype d'avion... ».

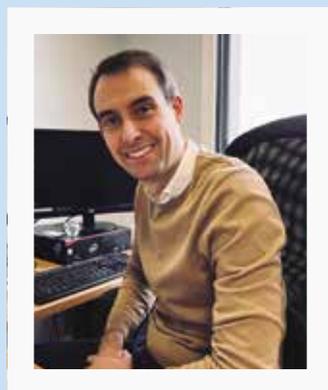
SADAL Engineering

CONTACTS



1, rue du rocher - PA du Val Coric - 56380 Guer
Tél. 09 85 16 71 56
Courriel : contact@sadal-engineering.com
Site : www.sadal-engineering.com

LE MONTANT DE L'AIDE UNIQUE OU DE L'AIDE EXCEPTIONNELLE EST DE 6000 EUROS



**LA SOMME EST VERSÉE
MENSUELLEMENT ET UNIQUEMENT
POUR LA PREMIÈRE ANNÉE**

☞ Alexis Saleun
est collaborateur juridique
pour l'UIMM Finistère.



Pour les employeurs souhaitant embaucher des alternants, plusieurs aides sont possibles dont une, exceptionnelle, de 6000 euros. Les explications d'Alexis Saleun, du service juridique de l'UIMM Finistère.

En 2023, les employeurs pourront-ils encore bénéficier d'aides pour l'embauche d'alternants ?

Oui. Les employeurs pourront continuer à bénéficier du régime de l'aide unique qui a été modifié, tout comme celui de l'aide exceptionnelle qui a été prolongé et cela par un décret du 29 décembre 2022.

Quelles sont les conditions à respecter ?

Pour l'aide unique, les conditions sont liées au contrat et à l'effectif de l'entreprise. Pour pouvoir bénéficier de l'aide unique, le salarié doit être embauché en contrat d'apprentissage et doit préparer un diplôme ou un titre professionnel de niveau baccalauréat ou inférieur. Cette aide ne peut être octroyée qu'aux entreprises comprenant moins de 250 salariés.

Pour l'aide exceptionnelle, les conditions portent également sur le type de contrat et l'effectif. Les alternants doivent être embauchés via un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation dont le but est d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel au moins niveau bac+2 et au plus niveau bac+5 pour les entreprises de moins de 250 salariés. Pour les structures ayant un effectif au-delà de 250, le diplôme ou le titre professionnel doit être inférieur ou égal au niveau bac+5. Elles doivent également remplir les critères relatifs au quota d'alternants.

Quels sont les montants de ces aides ?

Le montant est le même qu'il s'agisse de l'aide unique ou de l'aide exceptionnelle, c'est-à-dire 6 000 euros. Cette somme sera versée mensuellement et uniquement pour la 1^{ère} année d'exécution du contrat, contrairement au dispositif de l'aide unique existant précédemment où elle pouvait être attribuée pour la 2^e ou 3^e année. Il faut aussi préciser que l'aide unique et l'aide exceptionnelle ne se cumulent pas.

Quels sont les contrats concernés ?

Les aides concernent les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation conclus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2023.

Quelles sont les démarches à accomplir pour bénéficier de ces aides ?

Les employeurs doivent transmettre les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation auprès de l'OPCO concerné et, après vérifications opérées par le Ministère chargé de la formation professionnelle, l'Agence de Services et de Paiement se charge du versement de la prime. ■



CONTACTS SERVICE JURIDIQUE ET SOCIAL DE L'UIMM 29

Tél. 02 98 02 54 79

Courriel : ui29@uimm29.bzh

Site : www.uimm-finistere.bzh

UIMM 22 02 96 77 22 33 | UIMM 35-56 02 99 87 42 87



Avec l'Industrie, on fabrique des voyages et des rencontres

Trains à faibles émissions, batteries en lithium, avions à hydrogène... l'industrie invente chaque jour les déplacements de demain.

Ensemble, on a un avenir à fabriquer.



**AVEC
L'INDUSTRIE**

Rejoignez-nous

aveclindustrie.fr

Et pourquoi pas recruter un·e apprenti·e



INGÉNIEUR·E ?

Choisissez un·e apprenti·e ingénieur·e qui a fait le choix d'un ITII néraire d'excellence !

JOB DATING VIRTUEL

DU 31 MAI AU 2 JUIN 2023

**RENCONTREZ NOS 300
CANDIDATS BRETONS
DANS 16 SPÉCIALITÉS
INDUSTRIELLES**

PRÉ-INSCRIVEZ VOUS !



**POUR
EN SAVOIR +**

02 96 58 07 23

WWW.ITII-BRETAGNE.FR

- MÉCANIQUE
- ÉLECTRONIQUE
- MATÉRIAUX
- HYDROGÈNE
- CYBERSÉCURITÉ
- RÉSEAUX
- AUTOMATISME
- INFORMATIQUE
- USINE 4.0
- GÉNIE INDUSTRIEL
- PHOTONIQUE
- SYST. EMBARQUÉS
- SYST. NUMÉRIQUES
- ÉLECTRICITÉ