



# UIMM

Ille-et-Vilaine • Morbihan

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

2022



**S'ENGAGER POUR • LE COLLECTIF  
• VOTRE ENTREPRISE**

**DÉVELOPPER DURABLEMENT VOTRE ENTREPRISE**

**SIMPLIFIER LES FONCTIONS SUPPORTS**

**SÉCURISER VOTRE ENTREPRISE**

# SOMMAIRE



## L'UIMM 35-56

Présentation de l'organisation professionnelle



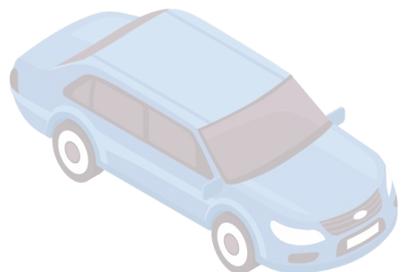
## NOS SERVICES

Une écoute et des conseils



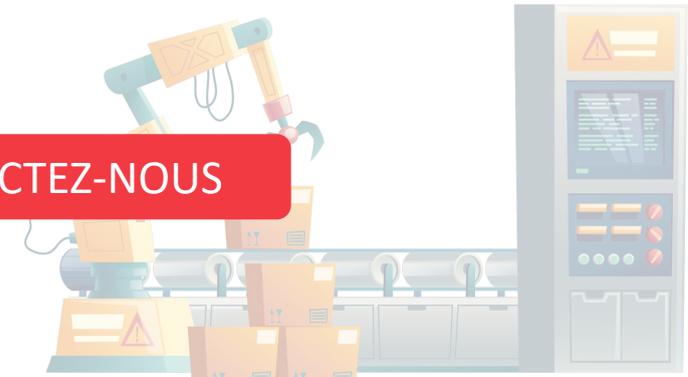
## ADHERER A L'UIMM35-56

Une réponse à vos besoins



SOURCES D'INFOS

CONTACTEZ-NOUS



# L'UIMM 35-56

## Présentation de l'organisation professionnelle



1

### NOTRE ADN

Agir | s'engager | développer | simplifier | sécuriser

2

### UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

Pour et par les entreprises industrielles

3

### UN RÉSEAU DYNAMIQUE

politique | industriels | économique | partenaires techniques  
formation | emploi | financement | syndical

4

### DES PERFORMANCES

Résultats 2020

5

### UNE EXPERTISE

Sécuriser et développer votre entreprise



# 1- NOTRE ADN

## Agir pour le développement responsable des entreprises de la métallurgie du 35-56 et simplifier leur quotidien

REPRÉSENTATION

**PLUS DE 24 500**  
Emplois directs



**317**  
adhérents  
Représentatifs de 80 % des salariés sous la convention collective de la métallurgie



- Automobile
- Navale
- Aéronautique / défense
- Ferroviaire
- Biens d'équipements
- Mécanique de précision
- Chaudronnerie
- Électronique / robotique
- Machinisme agricole



## LES PROBLÉMATIQUES RÉCURRENTES DANS VOS ENTREPRISES

- Professionnaliser les fonctions supports dans un contexte réglementaire changeant ( RH, Juridique, SSEE, numérique, performance industrielle, communication, achat...)
- Recruter, développer et fidéliser les collaborateurs
- Faire émerger, structurer et financer des nouveaux projets industriels
- Anticiper les grands changements et les intégrer
- Créer des coopérations, des alliances, des partenariats





# 2-NOTRE ÉQUIPE

## GOVERNANCE UIMM 35-56

### Décisions pour le collectif

#### PRÉSIDENT – BUREAU

- Présidente : **Maud HERVE**
- VP 35 : **Stéphane DESCHAMPS**
- VP 56 : **Christophe CORDES**
- Trésorier : **Axel KRID**
- Secrétaire : **Patrick MERCIER**
- Membre : **Éric BOUFFARD**
- Membre : **François COUDRON**
- Membre ; **Marie DOUCET**

#### COMITÉ DIRECTEUR

>> Découvrir les 20 entreprises membres <<



## RESSOURCES

### Capacité d'actions et de services

#### EMPLOI COMPÉTENCES

- **Maryline DAIREAUX**
- Valérie SEDANTON
- Catherine JOSSE (Certification)
- Carmen GEORGET
- **Françoise GUERRIER-MOTEL (RH)**

#### RELATION ENTREPRISES DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

- **Emilie LE MENÉ ( 56 )**
- Odile SCHMIEDER (35 / > 15 salariés)
- Emmanuelle LE CALVEZ (35 / < 15 salariés)
- Kévin ROUXEL (35 / 56 )
- **Pierre – Emmanuel HOUEROU ( DI régional)**

#### ENGAGEMENT SYNDICAL DIALOGUE SOCIAL

- **Mathieu PERAUD**
- Sylvie MILLOIS

#### JURIDIQUE SOCIAL DROIT DES AFFAIRES

- **Sylvie MILLOIS**
- Christelle CHOSSE
- Marie HARDY
- Rosanne MONTHORIN
- Nathalie VIENNOT
- Nicolas LE CHEVALLIER
- Héroïse GUEVEL GALECKI
- Thomas ROUAULT
- Karine LONCLE
- Virginie JOUANJAN
- Anne ROBLES
- Alexandra GUIFFANT

#### SÉCURITÉ SANTÉ ENVIRONNEMENT ÉNERGIE

- **Sylvie Millois**
- Cécile LE BORGNE
- Fabienne HUMBERT
- Sybille TOSI

## SUPPORTS

### Fonctionnement UIMM 35-56

#### DÉLÉGATION GÉNÉRALE

- **DG : Mathieu PERAUD**
- Anne-Sophie MAIGNAN (MG)

#### COMMUNICATION – MARKETING – ATTRACTIVITÉ

- **Annaig EVEN-LELIEVRE**
- Bérénice LANOE
- Maël SALMON
- Anne-Sophie MAIGNAN

#### COMPTABILITÉ – RH – SI

- **Françoise LE ROUX ( Paie-social-comptabilité)**
- Ester NKOM NDOME
- **Françoise GUERRIER-MOTEL (RH)**
- **Grégory NOMOORA (SI)**





# 2-NOTRE ÉQUIPE

## Les membres du comité directeur :

BUREAU



**BOUFFARD ERIC**  
(Mécanique JLB)

BUREAU



**HERVE MAUD**  
(Electro standard SAS)

BUREAU



**CORDES CHRISTOPHE**  
(SGPI)

BUREAU

**MRA**

**DESCHAMPS STEPHANE**  
(MRA)

BUREAU



**DOUCET MARIE**  
(STELLANTIS)

BUREAU



**KRID AXEL**  
(SATS Metalia  
reconditionnement )

BUREAU



**Canon Bretagne**

**MERCIER PATRICK**  
(Canon Bretagne)



**BOUQUET VALÉRIE**  
(Rennes service industrie)



**JOUAN GILBERT**  
(Sulky Burel)



**FOUCHER YANNICK**  
(ARINOX)



**LAFRANCHE DANIEL**  
(Talendi)



**LE NABEC YANN**  
(Mécanique JLB)



**Gwénaél Picault,**  
(Halcyon)



**LE PICHON ELVIRA**  
(Parker hannifin  
manufacturing France)



**GILLOUAYE KATELL**  
(Gillouaye SAS)



**PERODEAU PATRICE**  
(Safran electronics et  
defense)



**ROLLAND VERONIQUE**  
(Naval group)



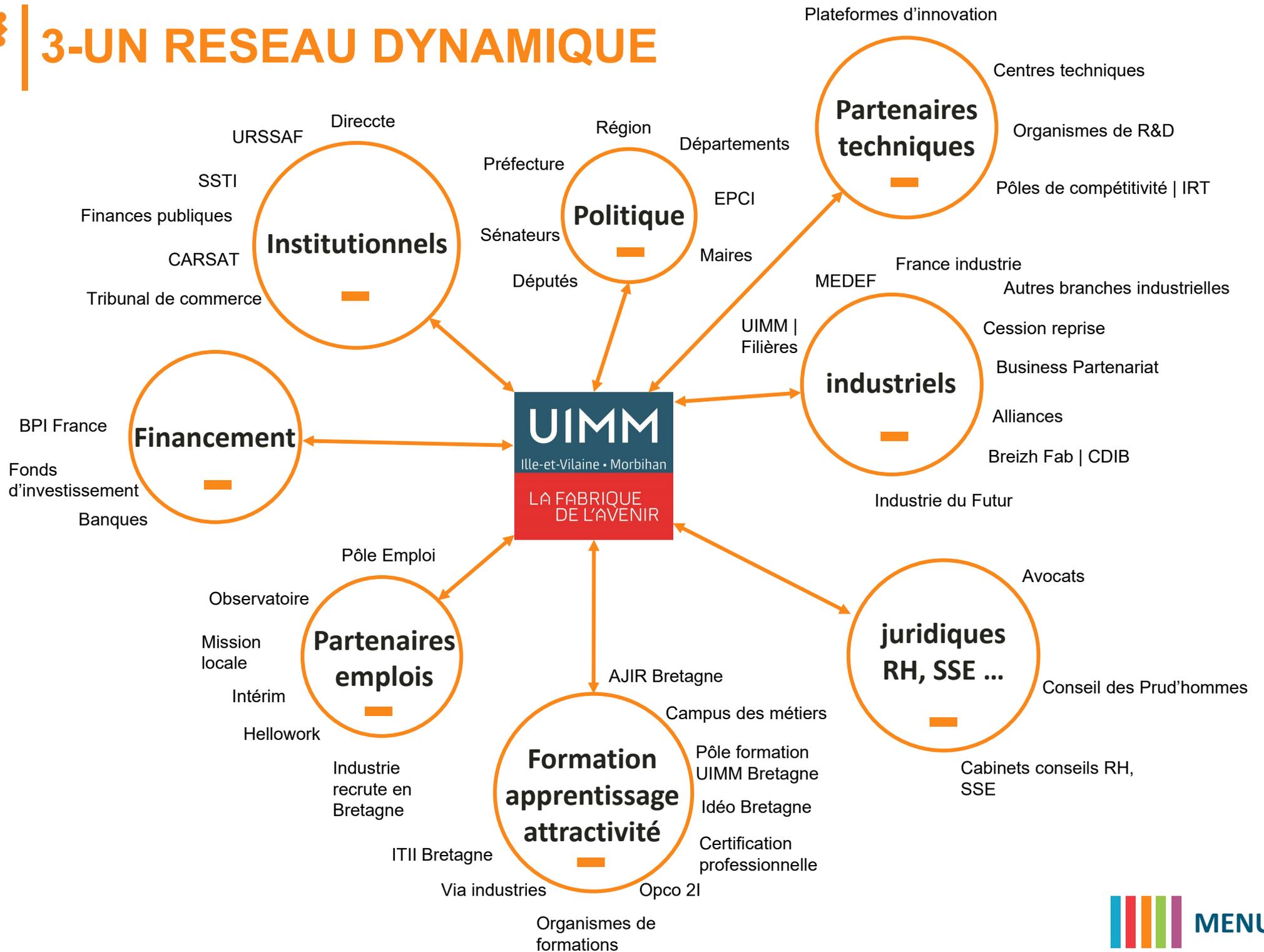
**TIRON PHILIPPE**  
(Sanden manufacturing  
europe)



**TUNIER DANIEL**  
(Delta dore)



# 3-UN RESEAU DYNAMIQUE





# 4-NOS RÉSULTATS

## Année 2021

Près de 90 % des adhérents ont utilisé au moins deux services en 2021  
75% des adhérents ont participé à au moins une réunion en 2021

### EVENEMENTS



#### RENCONTRES ET PARTAGE = 310 participants

- ASSEMBLEE GENERALE / OPEN DE L'INDUSTRIE...
  - 125 participants
  - RENCONTRES INDUSTRIELS / FRENCH FAB TOUR
  - 50 entreprises participantes
- RENCONTRES PARTENAIRES
  - 135 entreprises participantes

#### 3 970 CONSULTATIONS

- 3000 Juridique, social, droit des affaires
- 400 SSE
- 250 RH, emploi et compétences
- 320 Développement industriel

### CONSULTATIONS



### VISIOS-CONFÉRENCES WEBINAIRE



#### REUNIONS ET WEBINAIRES = 1257 participants

- 12 visios Juridiques
  - 613 participants
- 5 visio SSE
  - 96 participants
- 2 Réunions physiques JSSE
  - 60 participants
- Autres réunions et webinaires des autres services : 32
  - 488 participants

### ENTREPRISES CONSEILLÉES



#### 185 ENTREPRISES ACCOMPAGNEES

Conseillées et défendues ( DREETS, URSSAF, Préfecture, médiation, ...)  
Et accompagnées (formation et prestation)



# 5-EXPERTISE

01

## INFORMATIONS —

- Réunions d'actualité ou de spécialité
- Visioconférences thématiques
- Club SSEE, RH / juridique
- Newsletters, réseaux sociaux
- Base documentaire, annuaire adhérents
- [www.uimm35-56.com](http://www.uimm35-56.com)



02

## COLLECTIFS ENGAGÉS —

- Réseau UIMM 35-56
- Mandats (UIMM, Prud'hommes...)
- Evaluation Certification (CQPM...)
- Club Patrons, club Industrie du Futur ...



03

## CONSEILS PERSONNALISÉS —

- [svp@uimm35-56.com](mailto:svp@uimm35-56.com)
- Tel : 02 99 87 42 87



04

## ACCOMPAGNEMENT OPÉRATIONNEL CIBLÉ —

- Accompagnement et prestations sur mesure
- Formations (inter, intra et form'action)
- Ingénierie de financement pour optimiser les coûts



05

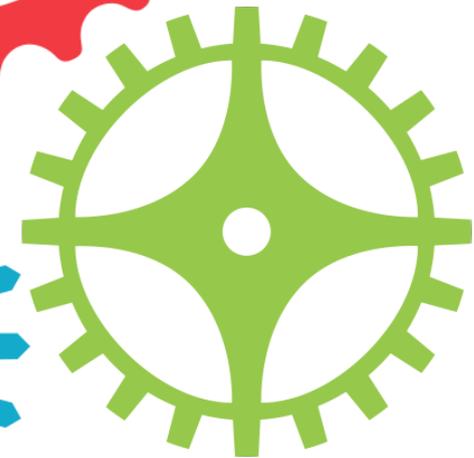
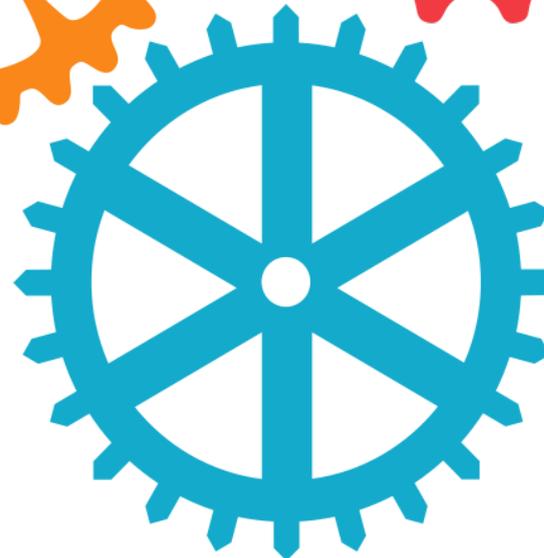
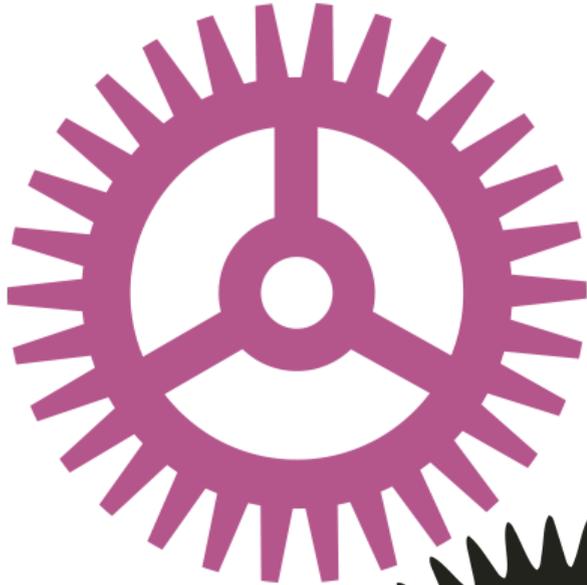
## DES SERVICES AVEC DES PROFESSIONNELS +



ENGAGEMENT SYNDICAL  
DIALOGUE SOCIAL

DÉVELOPPEMENT  
INDUSTRIEL

JURIDIQUE SOCIAL  
DROIT DES AFFAIRES



PERFORMANCE  
DIRIGEANT

EMPLOI  
COMPÉTENCES

SÉCURITÉ SANTÉ  
ENVIRONNEMENT



## 01 INFORMATION +

Fiable & accessible

- **Site internet uimm35-56.com** (Ressources documentaires)
- **FlashMétal, e-mailings**
- **Réseaux sociaux** (Linkedin, Facebook, Twitter)
- **Fiches documentaires**

## 02 CONSEIL +

Personnalisé & sécurisant

- SVP – CONSEILS
- Médiation
- Assistance
- Défense

## 03 COLLECTIF +

Engagé & enrichissant

- Action
- Mandats
- Assemblée générale UIMM35-56
- Commissions et groupes de travail NAO



## 04 THÉMATIQUES –

Multiples & adaptées

### Agir sur l'environnement législatif, réglementaire et conventionnel

- Recenser les difficultés concrètes des entreprises
- Dénoncer les complexités pour limiter les risques juridiques
- Proposer des mesures de simplification auprès des pouvoirs publics
- Représenter la profession dans des groupes de travail
- Rencontrer les parlementaires et alerter les pouvoirs publics
- Faire remonter les informations au national pour agir en amont

### Promouvoir le dialogue social dans les entreprises et dans les branches

- Négociations complexes

### Développer un dialogue constructif avec les partenaires sociaux

- Rencontres bilatérales avec les Organisations Syndicales de Salariés
- Négociation Annuelle Obligatoire des grilles de la convention collective (RAG –RMH)
- Négociation conventionnelle territoriale sur des thématiques spécifiques (exemple : mesures urgentes)
- Médiation en cas de conflits individuels et collectifs

### Agir au travers des mandats stratégiques :

- UIMM 35-56, UIMM Bretagne, National (UIMM Paris)
- Organisations interprofessionnelles (MEDEF territoriaux, CPME), URSSAF, CPAM (35 et 56)
- CARSAT, et Comité Technique Régional n° 1
- PRUD'HOMMMES,
- Services de santé au travail, tribunal de commerce
- Commissions et observatoires paritaires territoriaux (Commissions, jurys CQPM ...),
- Organismes de formation professionnelle, OPCO (AR2I),
- Etablissements d'enseignement (Ecoles, Universités ...)





# PERFORMANCE DIRIGEANT



## 01 INFORMATION +

Fiable & accessible

- **Site internet uimm35-56.com** (Ressources documentaires)
- **FlashMétal, e-mailing**
- **Réseaux sociaux** (Linkedin, Facebook, Twitter)

## 02 CONSEIL +

Personnalisé & sécurisant

- SVP ou RDV conseil
- Analyse et structuration stratégique
- Mobilisation du réseau de dirigeants
- Comité stratégique externe (Groupe de travail externe pour parrainer le dirigeant- limité dans le temps)
- Transmission d'activité ( Cession – Reprise – Croissance d'entreprise – Mise en relation confidentielle)
- Accompagnement du dirigeant en cas de difficultés



## 03 COLLECTIF –

Engagé & enrichissant

- Mise en relation avec d'autres entreprises
- Assemblée générale, bureau, comité directeur, commissions, mandats (Implication pour le collectif)
- Partage d'expérience et business (Club Patron, CDIB, Club Industrie du Futur...)
- Rencontre prospectives & ateliers ( Comité de Développement des Industries Bretonnes ...)

**Un accompagnement opérationnel et ciblé :**

Opération UIMM Relance  
Eclairage dirigeant  
Formations  
Coaching



**En savoir +**



# DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL



## 01 INFORMATION —

Fiable & accessible

- **Site internet uimm35-56.com** (Ressources documentaires)
- **Newsletter Développement industriel** (Flash Métal)
- **LinkedIn UIMM 35-56**  
+ UIMM Bretagne Service développement industriel  
+ groupe Club industrie du futur

## 02 CONSEIL +

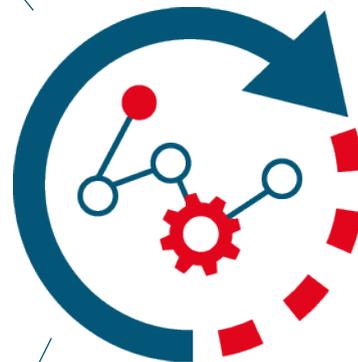
Personnalisé & sécurisant

- SVP – CONSEIL
- Analyse et structuration de projet
- Mobilisation d'expertises (savoir, experts, étudiants, sous-traitants, partenaires...)
- Mobilisation de financements
- Coopération interprofessionnelle

## 03 RÉSEAU +

Engagé & enrichissant

- Mises en relation (affaires, alliance, coopération, transmission...)
- RDV dirigeants (Club Patrons, Comité stratégique externe...)
- Groupe d'affaires (Club Industrie du Futur, Groupe de travail...)
- Veille stratégique (Comité de Développement des Industries Bretonnes)
- Dynamique interindustrielles (Breizh Fab, Open de Industrie, Web-conf ...)



## 04 THÉMATIQUES +

Multiples & adaptées

### Développer ma stratégie / relance

- Formaliser mon projet stratégique d'entreprise et son plan d'actions
- Préparer une alliance, une croissance externe, une transmission d'activité

### Développer mon business, mon réseau

- Trouver un partenaire, un sous-traitant via le réseau UIMM
- Développer mes affaires (réseau, portail et plateforme d'affaires...)
- Faciliter le codéveloppement de projets (Club IDF, Créathon, Défis, Appel au réseau...)

### Améliorer ma performance

- Se lancer / valoriser sa démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Optimiser mon organisation commerciale, mes pratiques achats, Import/export
- Digitaliser la relation client : web-marketing, site Web, réseaux sociaux, CRM ...
- Optimiser ma rentabilité, pilotage d'activité, prix de revient et indicateurs
- Certifier mon entreprise (ISO 9001, 9100, 14001, 26000...)
- Cybersécurité de mon activité

### Moderniser mon organisation industrielle

- Rendre mes équipes et outils de production plus agiles et autonomes
- Améliorer l'organisation de production : flux, Lean, 5S, gestion stocks ...
- Préparer un investissement technologique, automatiser, robotiser ...
- Intégrer du numérique ( ERP, MES, connectivité machine ...)
- Tester ou booster une technologie

### Financer mes projets

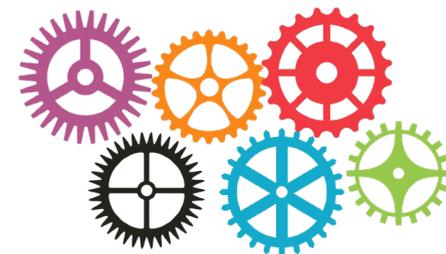
- Structurer mes projets d'investissement stratégique
- Formaliser mon business plan : investissements, extension ...
- Identifier les financements mobilisables



En savoir +

Un accompagnement opérationnel et ciblé :

Plan UIMM Relance  
Eclairage Dirigeant ( Diagnostic, stratégique, Industriel...)  
Accompagnement expert  
Accompagnement école



## 01 INFORMATION +

Fiable & accessible

- Site internet [uimm35-56.com](http://uimm35-56.com) (Ressources documentaires)
- Site [Industrie-recrute.fr](http://Industrie-recrute.fr) (emplois)
- Newsletter FlashMétal, Juridique | social | RH
- Réseaux sociaux (Linkedin, Facebook, Twitter)

## 02 CONSEIL +

Personnalisé & sécurisant

- SVP – CONSEILS
- Ingénierie de formations sur mesure & collectives
- Organisation d'événements emploi
- Mobilisation du réseau de l'emploi
- L'industrie recrute en Bretagne

## 03 COLLECTIF +

Engagé & enrichissant

- Club RH Juridique (tous les 2 mois)
- Participer aux jury CQPM en tant que professionnel
- Participer à l'attractivité des métiers industriels avec l'UIMM 35-56



## 04 THÉMATIQUES

— Multiples & adaptées

### Stratégie entreprise / stratégie Rh -> Définir un plan d'action

- Contexte socio-économique, évolutions économiques, réglementaires et technologiques prévisibles

### Communiquer la marque employeur -> participer à des actions d'attractivité (événements collectifs, jobdatings...) Attirer les talents

- Communication digitale
- Réseaux sociaux
- Site internet
- Événements (métallurgie et interindustrie)

### Trouver des candidats -> sur le marché de l'emploi ou à former

- Aide à la rédaction d'offres
- Multi-diffusions sur des site d'emplois au tarif partenaire
- Promotion des métiers et des formations de la métallurgie
- Mise en relation des candidats à la formation avec les entreprises

### Intégrer des candidats -> Réussir le recrutement

- Gestion des effectifs, cohérence de grille, mobilité interne, recrutements, évaluations, entretiens, transferts de compétences, outils RH...

### Développement des compétences -> Fidéliser les talents

- GPEC, gestion des effectifs, cohérence de grille...
- Fiche de poste
- Entretien Annuel / Pro.
- CQPM / CCPM
- AFEST
- Ecoles UIMM

### Faire vivre l'entreprise -> Dynamiser l'engagement

- Mobilité interne, transferts de compétences, outils RH, animations, RSE...

Un accompagnement opérationnel et ciblé :

Diagnostic RH et Diagnostic Numérique « Attractivité »  
 Accompagnement RH « sur-mesure »  
 Partenariat site d'emplois (Prix préférentiels )  
 Formation Via Industries  
 Accompagnement numérique « Attractivité »



En savoir +



## 01 INFORMATION +

Fiable & accessible

- Site internet [uimm35-56.com](http://uimm35-56.com) (Ressources documentaires)
- Newsletter , Juridique | social | RH
- , article et veille juridique, FlashMétal
- Convention collective
- Outils métiers (Vidéos, Kits...)

## 02 CONSEIL +

Personnalisé & sécurisant

- SVP – CONSEIL

## 03 COLLECTIF +

Engagé & enrichissant

- Club juridique / RH
- webinaire d'actualités juridique
- Ateliers thématiques



## 04 THÉMATIQUES –

Multiples & adaptées

### Droit du travail et convention collective

- Contrat de travail, CDI, CDD, intérim, clauses ...
- Durée et aménagement du temps de travail (modulation, forfait jours, forfaits en heures sur l'année, JRTT, heures supplémentaires, contingent, temps de déplacement...)
- Gestion des absences
- Activité partielle /APLD
- Représentation du personnel (CSE, DS, NAO)
- Rémunération, frais professionnels
- Épargne salariale, intéressement, participation
- Formation professionnelle
- Accords collectifs, négociation collective
- Accident du travail, maladie professionnelle,
- Inaptitude
- Rupture du contrat de travail etc.

### Droit de la protection social

- Cotisation de sécurité sociale
- Prévoyance

### Droit des affaires

- Condition générale de vente
- Impayés-délais de paiement
- Sous-traitance

### Accompagnement personnalisé

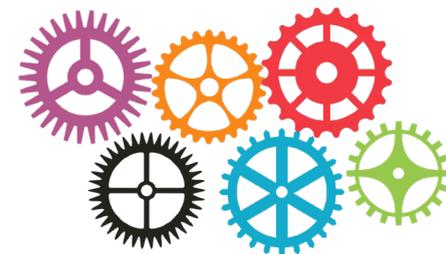
- Organisation des élections, structuration de la relation avec le CSE
- Rédaction d'accord collectif
- Suivi de dossiers complexes
- Négociation complexes
- Audit

Un accompagnement opérationnel et ciblé :

Diagnostic Juridique et Social,  
Accompagnement juridique « sur mesure »,  
Formation VIA industries (Inter et Intra)



En savoir +



## 01 INFORMATION +

Fiable & accessible

- **Site internet uimm35-56.com**  
(Ressources documentaires, tableau de veille réglementaire)
- **Site Industrie-recrute.fr** (emplois)
- **Newsletter Flash Métal, Juridique | social | SSE | RH**

## 02 CONSEIL +

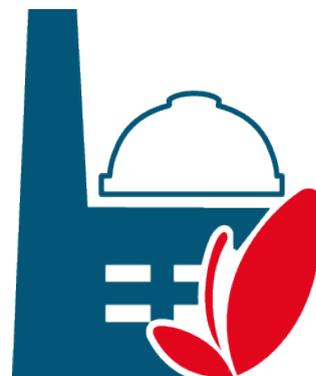
Personnalisé & sécurisant

- SVP – CONSEILS

## 03 COLLECTIF +

Engagé & enrichissant

- Club SSE
- Ateliers thématiques
- Réunions d'actualité SSE (Présentiel & Visio)



## 04 THÉMATIQUES +

Multiples & adaptées

### Respect des obligations réglementaires

- Document unique
- Référent sécurité
- CSE
- Formations / habilitations
- Vérifications générales périodiques
- Registres et affichages obligatoires
- Gestion des entreprises extérieures
- Suivi médical
- Pénibilité
- Règlementation produits chimiques
- Gestion des déchets
- ICPE / SCIP

### Conseil et accompagnement

- Accident du travail, maladie professionnelle
- Evaluation des risques
- Audit
- Plan de Continuité de l'Activité

Un accompagnement opérationnel et ciblé :

Diagnostic SSE  
Accompagnement SSE « sur-mesure »  
Formation Via Industries  
Accompagnement personnalisé sur-mesure



En savoir +

# ADHÉRER A L'UIMM35-56

Une réponse à vos besoins

## QUI ?

Industriels appliquant ou non la convention collective de la métallurgie et qui souhaitent accéder à nos services pour être accompagnés au quotidien

## POURQUOI ?

- Une équipe engagée
- Un réseau dynamique
- Une représentation par et pour les industriels

UN SERVICE ADAPTÉ

[< SOMMAIRE](#)



## COMMENT ?

Auprès de nos chargés de relation entreprise

[CONTACTEZ-NOUS](#)

# INFORMATION ET PARTAGE

Communication | Evénements | Promotion

## Sites internet

- [www.uimm35-56.com](http://www.uimm35-56.com)
- [Portail juridique UIMM](#)
- [Via industries](#)



## Réseaux sociaux

- [Facebook](#) (140 abonnés)
- [LinkedIn](#) (1462 abonnés)
- [Twitter](#)
- [YouTube](#)



## Moments de partage entre professionnel.le.s

- Assemblée Générale
- Rencontres industrielles
- Open de l'industrie
- Semaines de l'industrie



## Rassemblement | Echange

- Patrons
- Ressources humaines
- SSE

E-mails

Digital

Presse

Evénements

Réunions

Clubs

## 4 Newsletters mensuelles

- Agenda
- Juridique | social | RH
- Flash métal (Dirigeants)
- SSE

+ Informations et invitations



## Un magazine trimestriel

- **Fusion, le magazine de la métallurgie bretonne**
  - Dans votre boîte postale une fois tous les 3 mois
  - Accessible en ligne
- + Revue de presse industrielle Scoopit dans votre boîte mail



## Présentielles et visios

- Juridique | Social
- Droit des affaires
- SSE
- Emploi & Compétences
- Actualités devlpt industriel



< SOMMAIRE

# INFORMATIONS

Contactez-nous !



**Emmanuelle  
LE CALVEZ**

**07 88 21 20 24**

**Chargée de relations  
entreprises 35  
( < 16 salariés )**



**Odile  
SCHMIEDER**

**07 53 04 27 37**

**Chargée de relations  
entreprises 35  
( ≥ à 16 salariés )**



**Emilie  
LE MENE**

**07 85 66 11 14**

**Chargée de relations  
entreprises 56**



**Kévin  
ROUXEL**

**07 76 97 22 13**

**Chef de projet industriel  
35-56**



**Par téléphone : 02 99 87 42 87**

**Par mail : [svp@uimm35-56.com](mailto:svp@uimm35-56.com)**