

LES TECHNOLOGIES DE POINTE ATTIRENT

La société Syrlinks conçoit des systèmes de radiofréquence pour des domaines très exigeants comme le spatial ou la défense. Cette technicité est un des arguments de l'entreprise pour attirer les salariés dont elle a besoin. Mais pas le seul.

Depuis dix ans, Syrlinks a connu une croissance moyenne de 20 % par an, et même 40 % entre 2020 et 2021. « Forcément, les effectifs aussi suivent cette courbe, pointe Guy Richard, PDG de l'entreprise. Cette année, nous avons embauché une vingtaine de personnes en plus. » La société, spécialisée dans le développement et la fabrication de systèmes de radiofréquence pour le spatial, la défense et la sécurité, emploie actuellement 170 personnes (dont 130 en contrat et 40 en prestation de service). Et cherche encore à renforcer ses équipes.

Pour attirer, Syrlinks met d'abord en avant ses secteurs d'activité. Travailler pour le spatial, qui représente 80 % du chiffre d'affaires (de 19 millions d'euros en 2021), ça fait toujours rêver. Surtout sur des technologies de pointe. « Nous concevons des équipements embarqués de radiocommunication et positionnement pour les satellites, détaille le dirigeant. Nos équipements permettent aux opérateurs de récupérer les données du satellite et de connaître sa position précise. » La recherche et développement occupe 75 personnes. Et la moitié du chiffre d'affaires est réalisée à l'export.

Une partie du personnel est recrutée dans le bassin rennais, bien irrigué par les écoles d'ingénieurs en mécanique, électronique, informatique... De même pour l'équipe de production, Syrlinks ayant depuis trois ans internalisé l'assemblage et les tests de ses équipements. « Mais pour certains profils spécifiques, notamment dans le spatial, ou pour des postes de commerciaux à l'export ou de management, nous devons aller chercher plus loin », souligne Guy Richard.

Tout un processus d'intégration

L'entreprise diffuse donc des annonces au niveau national, a recours à des cabinets de recrutement. Et avance ses arguments : des postes très techniques, une aide à la mobilité, des places dans une crèche à proximité... Le salaire, bien sûr, en fait partie. « Nous venons de réaliser un diagnostic RH qui indique que les rémunérations chez Syrlinks sont au-dessus de la moyenne régionale », souligne Clara Rozé, responsable des ressources humaines.

Celle-ci a d'ailleurs mis en place un processus d'intégration des nouveaux salariés bien rodé... « Nous faisons en sorte d'anticiper leur venue, détaille Clara Rozé. Ils reçoivent un mail de bienvenue quelques jours avant leur arrivée avec le planning de la première journée, une photo de l'équipe, les éléments administratifs. Il y a aussi un système de parrainage. Ils sont accueillis le jour J par le service RH, le responsable qualité, le chef d'équipe... »

LES CANDIDATS ATTENDENT DE NOUS QU'ON SOIT À LEUR ÉCOUTE

Guy Richard, PDG de Syrlinks, et Clara Rozé, responsable RH, ont accueilli une vingtaine de nouveaux salariés cette année. 

« Les candidats sont demandeurs, souligne Guy Richard. Nous sommes une PME, ils attendent de nous qu'on soit à leur écoute et ils cherchent une certaine proximité. » D'ailleurs, Syrlinks a récemment revu son organisation pour réduire la taille des équipes, qui atteignaient une trentaine de personnes. Pluridisciplinaires, elles sont désormais limitées à 10-15 personnes travaillant sur un segment particulier. « Pour plus d'efficacité et retrouver du lien. » ■



CONTACTS Syrlinks

28 rue Robert Keller
35510 Cesson-Sévigné
Tél. 02 99 00 94 52
Courriel : contact@syrlinks.com
Site : www.syrlinks.com



Les appareils de radiofréquence sont testés sur place sur des bancs d'essais.



Les cartes électroniques destinées au secteur spatial sont assemblées en salle blanche pour éviter toute trace de poussière.