

ID AUTOMATION

Locminé - 56

L'ARGUMENT DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

La société d'électricité industrielle projette d'embaucher 25 personnes dans les trois prochaines années. Pour attirer du monde, ID Automation met en avant les perspectives d'évolution et la qualité de vie au travail.

Des bureaux spacieux et insonorisés ; un atelier baigné de lumière, chauffé et climatisé ; un patio central et une salle de sport... En faisant le tour des locaux de 2 000 m² dans lesquels ID Automation a emménagé en juin 2020, Thierry Lamour, son directeur général, met l'accent sur le confort, l'ergonomie, les espaces de convivialité.

« Auparavant, notre bâtiment était quatre fois plus petit, nous étions vraiment trop à l'étroit », explique-t-il. Pour porter la croissance de l'entreprise, cet investissement de 2,5 millions d'euros devenait donc nécessaire. ID Automation emploie actuellement 46 personnes et compte en embaucher 25 de plus d'ici 2025. Ce bâtiment, extensible, est aussi une vitrine de l'entreprise et un argument d'attractivité.

ID Automation est spécialisé dans le génie électrique, l'automatisme, la supervision de process et la robotique. L'entreprise cherche donc du personnel sur des métiers techniques en tension : chargé d'affaires, chef de projet, dessinateur industriel, automaticien, chef de chantier...

« Lors des entretiens d'embauche, on met en avant nos atouts et on essaie de se vendre », souligne Béatrice Le Meitour, responsable administrative, financière et ressources humaines.

« Nos salariés sont nos premiers ambassadeurs »

Cela passe notamment par la qualité de vie au travail. « Nous avons réalisé un diagnostic pour voir les axes que nous pouvions améliorer », souligne la responsable RH. Nous avons aussi fait un sondage en interne. Les salariés sont plutôt fiers de travailler chez ID Automation. C'est important, car ce sont nos premiers ambassadeurs. »

La direction a missionné les salariés volontaires pour déterminer les valeurs du groupe Altenov, auquel appartient ID Automation depuis 2017 et qui donne une impulsion forte au niveau RH. Les notions de dynamisme et d'unité ont été retenues.

« Ce type de réflexion crée du lien social », pointe Thierry Lamour. Celui-ci prône aussi un management de proximité et encourage la prise d'initiative. « L'entreprise doit être en perpétuel mouvement, au niveau commercial comme organisationnel. Aujourd'hui, elle doit s'adapter aux aspirations des salariés, en particulier des jeunes. »

ID Automation insiste aussi sur les perspectives d'évolution. Et les exemples sont nombreux. Comme Clément, venu faire un stage de 3^e puis en job d'été dans la société. Il a signé un CDI de câbleur, « et a le potentiel pour devenir dessinateur-projeteur », raconte Thierry Lamour. Quand il se sentira prêt, nous l'aiderons à évoluer ». L'entreprise prend beaucoup d'alternants et de stagiaires, nombre d'entre eux finissent par signer un CDI. Le groupe Altenov prévoit d'ailleurs de créer une école de formation pour les métiers techniques.



AUJOURD'HUI, LES ENTREPRISES DOIVENT S'ADAPTER AUX ASPIRATIONS DES SALARIÉS

➤ Pour Béatrice Le Meitour et Thierry Lamour, la qualité de vie au travail est un argument pour attirer et garder les salariés.

De plus, Béatrice Le Meitour a mis sur pied tout un parcours d'intégration, qui permet aux nouveaux arrivants de découvrir les différents postes. « C'est important de comprendre ce que font les autres et ainsi de travailler en bonne intelligence », explique-t-elle. Il est aussi proposé aux salariés de devenir actionnaire du groupe. Enfin, ID Automation met beaucoup de choses en œuvre pour se faire connaître au niveau dans son bassin d'emploi et au-delà. « Des salariés sont allés expliquer leur métier dans le cadre de la Semaine de l'industrie », illustre Béatrice Le Meitour. L'entreprise participe aux salons de l'emploi, est active sur les réseaux sociaux... « Cette politique enclenchée en 2018 commence à payer, constate la responsable RH. Nous avons désormais des candidatures spontanées que nous n'avions pas avant. » ■



CONTACTS ID Automation

ZA Keranna - Plumelin
56500 Locminé
Tél. 02 97 44 20 58
Courriel : contact@id-automation.fr
Site : www.id-automation.fr

➤ Lors de la conception des nouveaux locaux d'ID Automation, comme ici l'atelier de câblage, l'accent a été mis sur le confort de travail.

