

ADMPI - CRÉDIN - 56

# « JE SUIS UN BÂTISSEUR, C'EST POUR ÇA QUE JE SUIS LÀ »

Bérenger Mounier, 45 ans, est patron depuis toujours. Depuis qu'il a terminé ses études de gestion et est devenu cogérant de l'entreprise familiale. Aujourd'hui, il jongle entre les services pour pallier le manque de personnel mais fourmille toujours de projets.

« Ma stratégie a été de rendre ADMPI le plus autonome possible. Jusqu'en 2006, nous faisons beaucoup de sous-traitance, on perdait de l'argent une année sur deux. Alors, j'ai créé un bureau d'études, que j'ai mené jusqu'en 2011. » Bérenger Mounier a su mettre sa patte sur la société créée par son père en 1975. Un travail de longue haleine pour le jeune homme devenu gérant à l'âge de 23 ans. « Je ne connaissais pas le métier quand je suis arrivé ici. Et j'avais d'autant plus de pression qu'il fallait que je prouve que je n'étais pas un arriviste. » Et il a réussi. La cohabitation avec son père, toujours cogérant mais moins dans l'opérationnel, s'est toujours bien passée. Leurs rôles sont complémentaires : à Bérenger la gestion, à Gérard la technique. Même si aujourd'hui, « la seule chose que je ne sache pas faire, c'est la soudure. Tout le reste, j'ai appris ».

## « Je fais le pompier »

D'ailleurs, actuellement, en plus de sa casquette de dirigeant, Bérenger Mounier est également au service après-vente. « Le responsable est parti il y a deux ans. Depuis, je fais le pompier. » Pour lui, la plus grosse difficulté dans la gestion d'entreprise, ce sont les ressources humaines. « Trouver du travail, ce n'est pas un problème, le vendre non plus. Mais le réaliser... Je passe mon temps à recruter, à motiver, à former, pour finalement que les gens s'en aillent. C'est usant. »

Il raconte aussi les épisodes douloureux, quand son numéro 2 a ligué les salariés contre lui, qu'il a été menacé physiquement, ou encore ses premiers prud'hommes. « On pense faire au mieux pour les salariés, mais ce n'est jamais assez bien. » Du coup, avec l'expérience, il a perdu la vision très collaborative de la direction d'entreprise qu'il avait à ses débuts. « Je pensais qu'il suffisait d'expliquer le projet pour que les gens adhèrent. Mais ça ne fonctionne pas comme ça. Les intérêts de chacun entrent en jeu. On essaie de convaincre, mais parfois il faut imposer les choses. »

## « Il y a de l'exaltation dans ce métier »

Pour autant, il continue d'avancer. « Je suis un bâtisseur. Le fait d'avoir des locaux agréables où travailler, d'être reconnu comme spécialiste dans notre domaine. C'est pour ça que je suis là. Et puis, il y a de l'exaltation dans ce métier. J'ai toujours des projets : une nouvelle machine, des améliorations des locaux, un logiciel innovant, un marché à conquérir... Je vois le résultat de mon travail. » Sa partie préférée reste le contrôle de gestion, empreinte de ses années d'études dans le domaine. « Analyser les coûts de revient, les



**POUR ÊTRE CHEF D'ENTREPRISE, IL FAUT AVOIR DU CARACTÈRE, ÊTRE RIGOUREUX ET ORGANISÉ**

charges fixes, ça me plaît. » Mais aussi le conseil client : apporter la solution technique qui convient le mieux, « convaincre et en être convaincu soi-même ».

Alors, même s'il jongle entre les postes à l'entreprise, qu'il calcule au plus juste ses déplacements professionnels pour pouvoir voir son fils de 10 ans et sa petite fille de quelques mois, que faire d'autre ? Il préfère rester maître à bord et continuer à faire fructifier ADMPI. ■

<sup>(1)</sup> ADMPI conçoit, préfabrique et installe des systèmes de protection incendie pour de gros industriels en France et à l'étranger, pour un chiffre d'affaires de 2,2 millions d'euros. La PMI emploie une quinzaine de salariés.

## PARCOURS



Bérenger Mounier prend la décision d'intégrer l'entreprise de son père et reprend des études de gestion.



Il obtient son diplôme et devient gérant d'ADM, qui compte trois salariés.



ADM (pour la maintenance) et la société Nicolas (pour l'installation) fusionnent pour devenir ADMPI, dont Bérenger Mounier est le cogérant.



ADMPI  
CONTACTS  
PA des 5 Chemins  
56580 Crédin  
Tél. 02 97 51 50 06  
Courriel : info@admpi.com  
Site : www.admpi.com



Faites le choix d'un  
**itii**NÉRAIRE d'excellence  
avec

**LE PARCOURS D'EXCELLENCE**

## POUR LES ÉTUDIANTS EN BTS QUI VEULENT DEVENIR INGÉNIEUR

Le PARCOURS D'EXCELLENCE est un accompagnement personnalisé à destination des BTS des filières scientifiques et technologiques qui projettent une poursuite d'étude en formation d'ingénieur par la voie de l'apprentissage dans l'une de nos 9 écoles partenaires.



Une candidature au PARCOURS D'EXCELLENCE nécessite la recommandation et le soutien d'enseignants et d'un employeur (pour les apprentis).

**Étudiant en BTS - Enseignant de BTS technique  
Entreprise en recrutement**



Pour plus d'informations sur le PARCOURS D'EXCELLENCE :  
**Jean-Alain Lozahic (chargé de mission) 02 96 58 07 23**  
contacts@itii-bretagne.fr

[www.itii-bretagne.fr](http://www.itii-bretagne.fr)