

# Situation des entreprises de la Métallurgie du 35-56

Contexte post-Covid 19

Vous, votre entreprise

Votre activité

Vos équipes



Synthèse des interviews

310 adhérents

150 répondants = 17 500 salariés / CA : 6.070 milliards €

UIMM Ille-et-Vilaine - Morbihan

## Rappel du contexte et objectifs des entretiens 360°

Après vous avoir informé et soutenu les entreprises adhérentes, le **Comité Directeur de l'UIMM 35-56** a souhaité se rapprocher de chacun d'entre eux. **Pour cela, 3 objectifs par cette opération d'entretiens d'1h00 en moyenne par adhérent :**

- Prendre la température de votre situation, celle de votre entreprise et de vos équipes ;
- Vous apporter à court terme, des données consolidées sur la situation de l'activité dans les entreprises de la Métallurgie et de votre territoire, et vous conseiller sur les services à mobiliser ;
- Envisager ensemble les actions possibles pour vous apporter un accompagnement individuel et/ou un soutien renforcé dans les prochaines semaines, prochains mois (individuel et collectif).

Merci à tous les adhérents, dirigeants, DRH, et autres collaborateurs pour votre disponibilité, votre transparence et votre combativité dans cette situation inédite.

**Les équipes de votre UIMM mobilisées (au 3 juillet 2020) :**  
150 entretiens téléphoniques ou visio par 9 Collaborateurs mobilisés

**Retour de l'équipe UIMM 35 - 56 :** Bon accueil, utile et bien perçu par les adhérents, qui sont contents qu'on leur demande « comment ils vont ? »; il y a un besoin de parler après cette période anxiogène; les entreprises connaissent bien nos services; ils ont été agréablement surpris de la réactivité des équipes pendant la crise et sur la gestion des EPI où nous n'étions pas attendus, certains ont pu comparer positivement avec d'autres UIMMs; ils ont eu globalement le « réflexe UIMM ».

Globalement, il ressort une certaine lassitude suite à cette période contrainte, mais un esprit combatif malgré le manque de visibilité pour la rentrée de septembre; des besoins de service et d'accompagnement, voire de suivi renforcé identifiés pour certains, notamment les TPE / PME.

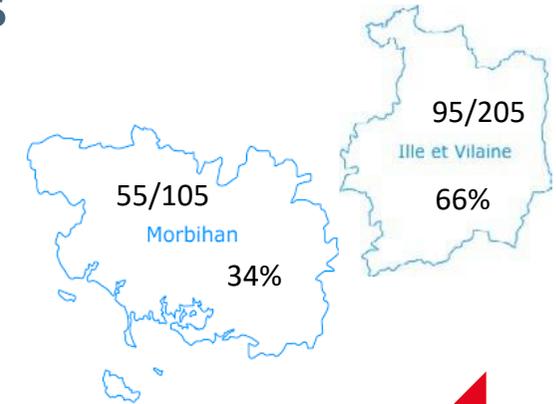
# Profil des adhérents interviewés

Échantillon : 150 répondants sur les 310 adhérents, 17 500 salariés sur les 24000 au total soit un taux de représentativité de 73 %.

Profil des personnes interviewées :

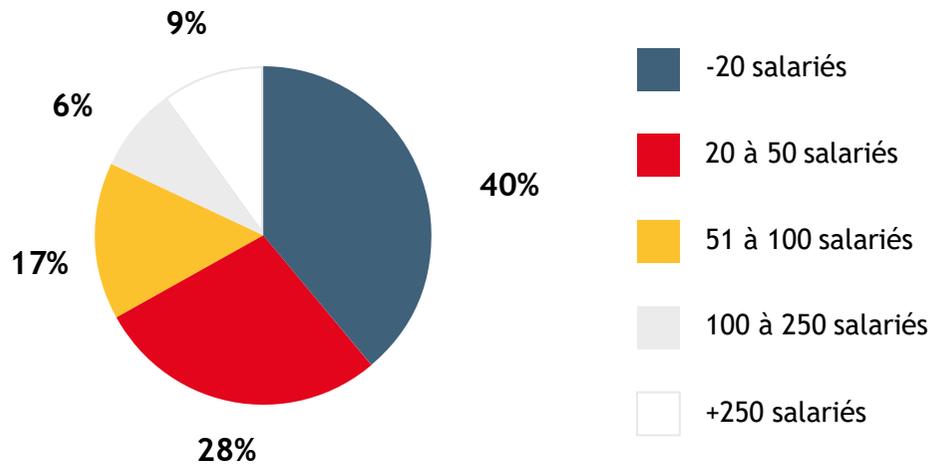
Dirigeants, directeur général, de site, industriel, DAF, DRH, RRH...

68% des entreprises ont moins de 50 salariés; 15% ont plus de 100 salariés et représentent +50% des effectifs.

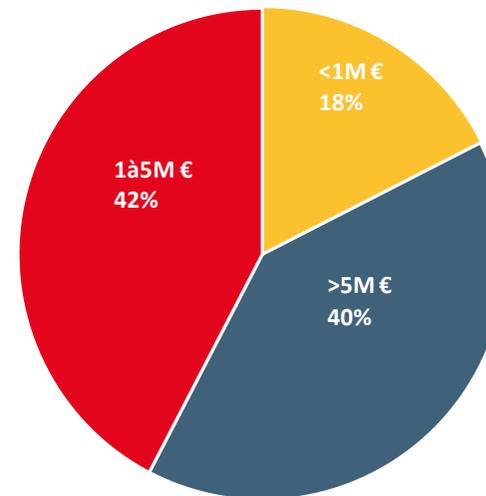


1/3 de la valeur ajoutée de l'industrie manufacturière bretonne.

## Taille des entreprises



## Répartition des entreprises par CA

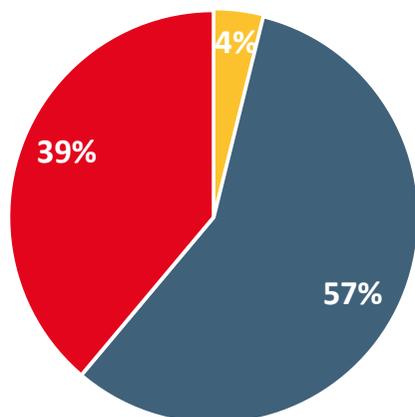


- CA 2019 : 6.070 milliards € sur un total de 8.3 milliards € dans les 310 entreprises.
- 82% ont un CA de + 1 M. €.
- 40% ont un CA de + 5 M €.

# État d'esprit des dirigeants

96% restent confiants et combatifs.

Près de 2/3 ne sont pas sereins par manque de visibilité



Incertitude

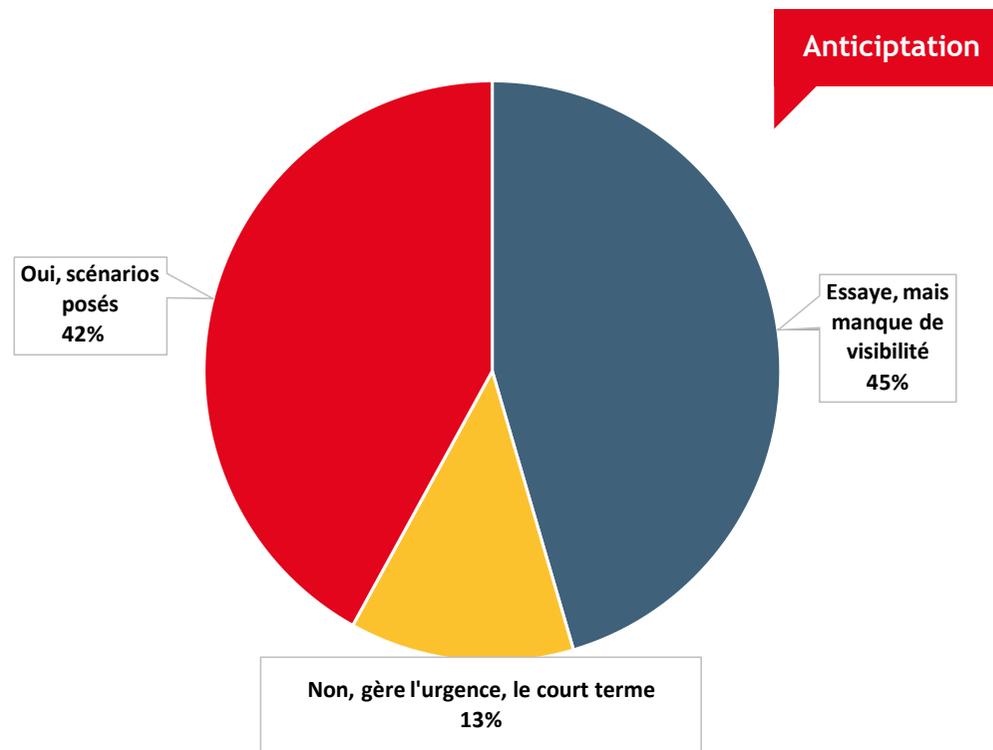
- Assez pessimiste, un peu perdu
- Combatif mais pas serein
- Confiant, assez optimiste

Collectif

Près de 8 dirigeants sur 10 prennent le temps d'échanger avec leurs confrères, l'UIMM, leur expert comptable, leurs clients, leurs fournisseurs, leurs partenaires...

87% prennent le recul nécessaire et plus de 4 dirigeants sur 10 ont des scénarios sur les prochains mois

## Prise de recul sur les prochains mois



Anticipation

Essaye, mais manque de visibilité  
45%

Oui, scénarios posés  
42%

Non, gère l'urgence, le court terme  
13%

# État d'esprit des dirigeants

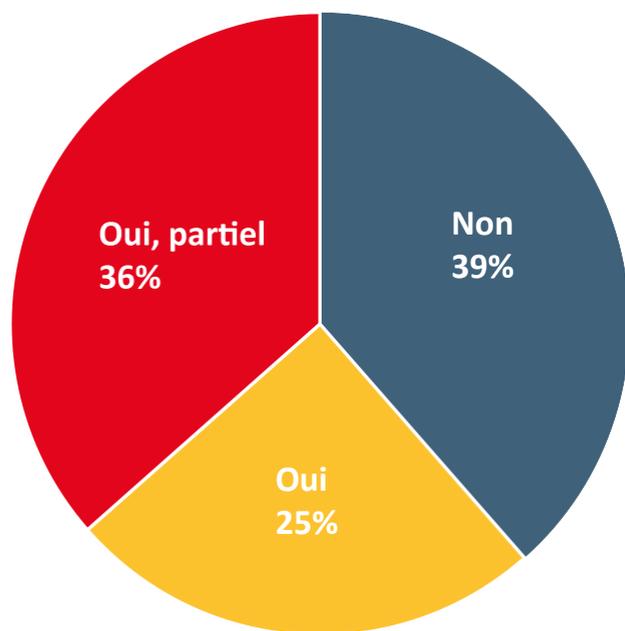


**“ Mieux qu’hier et moins bien que demain. ”**

# Activité des entreprises depuis mi-mars (Post Covid-19)

Plus de 6 entreprises sur 10 ont connu un arrêt partiel ou total de leur activité, contre plus de 7 sur 10 dans l'industrie française et 9,5 sur 10 dans le bâtiment.

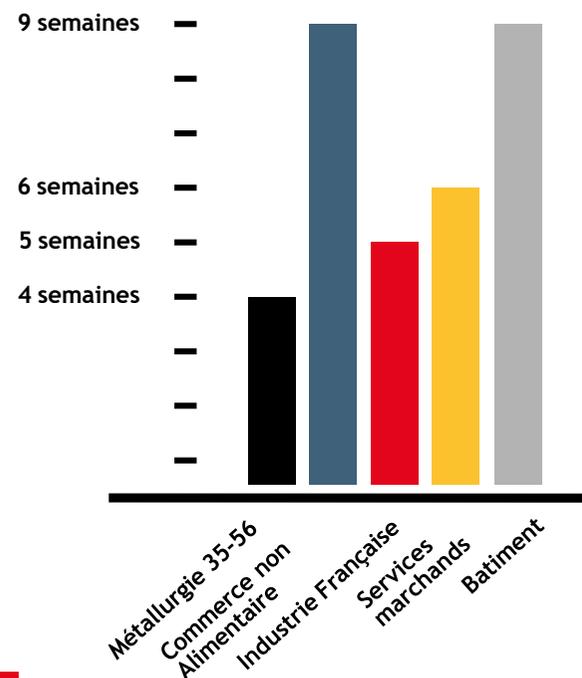
Période d'arrêt de l'activité



4 entreprises sur 10 n'ont jamais fermé pendant la crise sanitaire.

La moyenne de durée d'arrêt (partiel ou total) pour les entreprises est de moins de 4 semaines.

Graphique comparaison durée d'arrêt par secteur



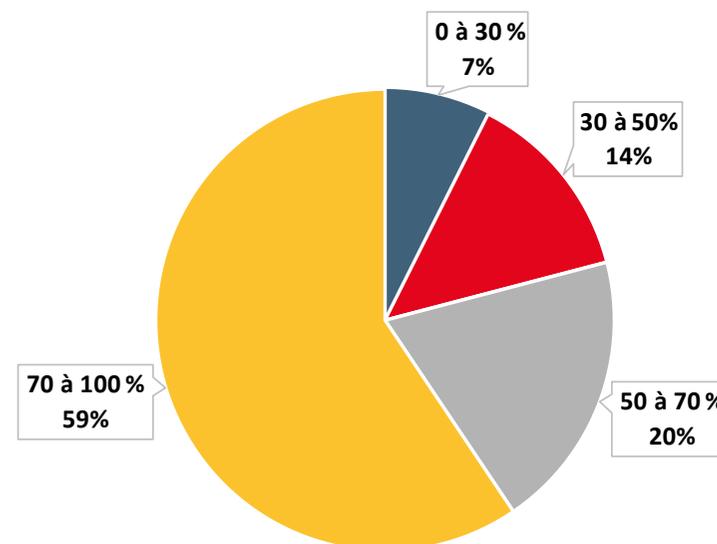
# Activité des entreprises depuis mi-mars (Post Covid-19)

Niveau d'activité : 45% par rapport à la normale à la fin mars au début du confinement, à 78% à la mi juin après un mois de déconfinement et 85% début juillet 2020.

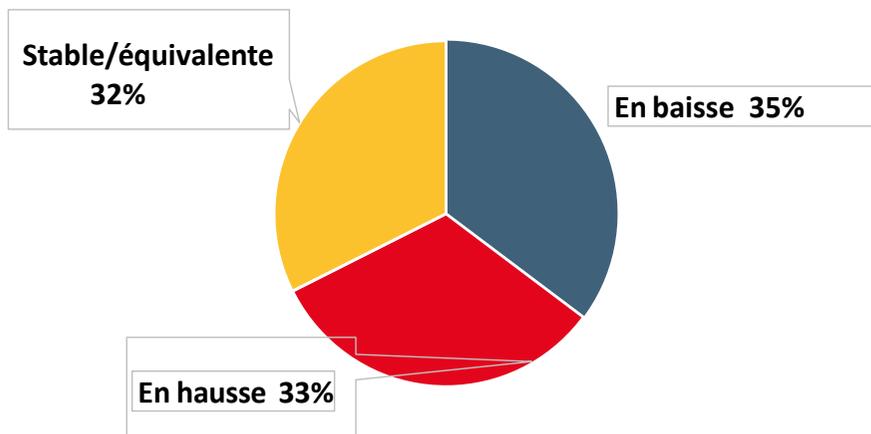
1 entreprise sur 5 a encore un niveau d'activité inférieur à 50%.

L'automobile et l'aéronautique ont un impact fort dans ces catégories.

## Niveau d'activité courant juin par rapport à la situation normale



## Charge de production

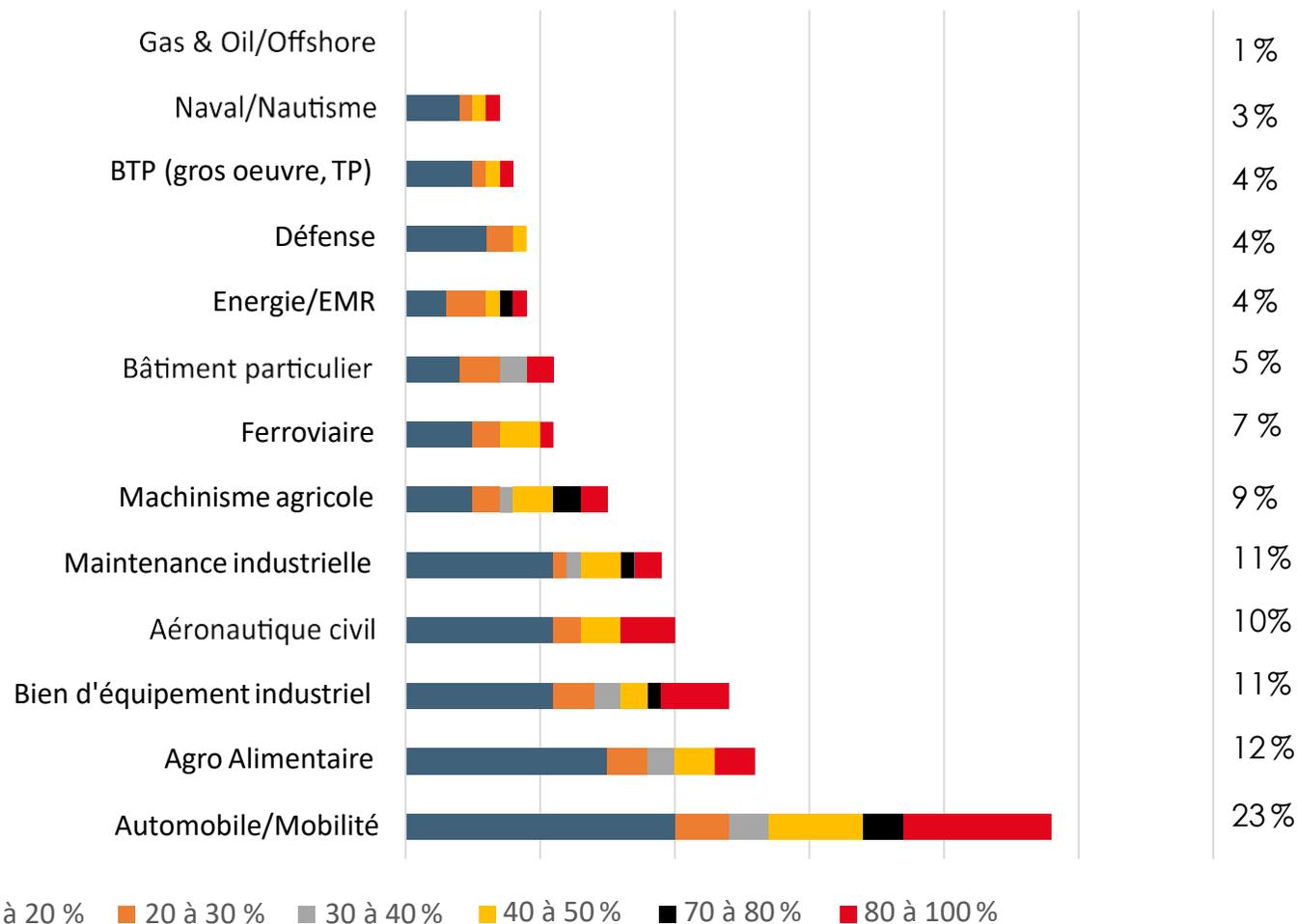


**Par rapport à la capacité de production : 72%**

## 4 semaines après le confinement (moyenne à 78%) :

- 1/3 des entreprises ont une activité stable qui reste en dessous de la normale (< 80%);
- 1/3 des entreprises ont une activité en hausse du fait du rattrapage suite au confinement (> 80%);
- 1/3 des entreprises ont une activité en baisse depuis 2-3 semaines faute de commande (< 80%).

# Répartition CA des entreprises de L'UIMM 35-56 par secteur d'activité



## Légende 1 :

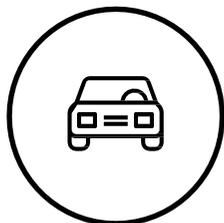
23 % du CA des entreprises de la métallurgie du 35-56 est réalisé dans le secteur de l'automobile / Mobilité.

Peu de dépendance à un secteur : 50% des entreprises ont un CA de <20% dans un secteur;  
- Seulement 15% ont un CA >80% dans un secteur dont l'automobile, l'aéronautique, le machinisme agricole et la navale

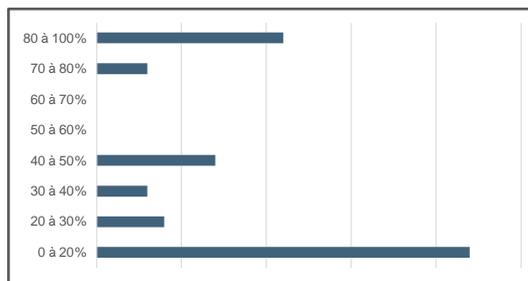
## Légende 2 :

Pour les entreprises qui réalisent du CA dans l'automobile / mobilité : 42% ont une part de CA de 0 à 20%; 29% ont une part de CA de 20 à 50%; 6% de 50 à 80% et 28% de 80 à 100%.

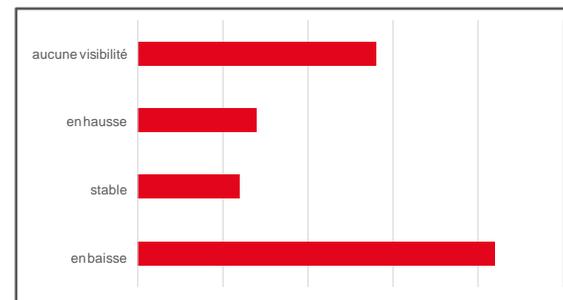
## Automobile



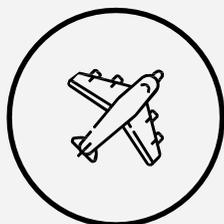
Niveau d'activité courant juin Automobile / normal



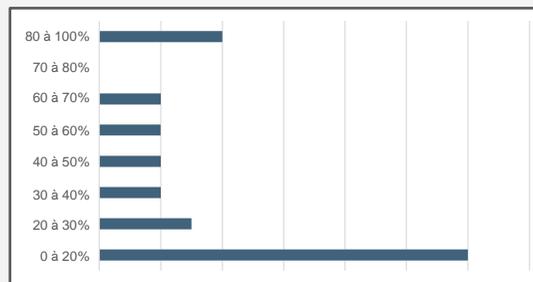
Perspectives sur les prochaines mois de Automobile



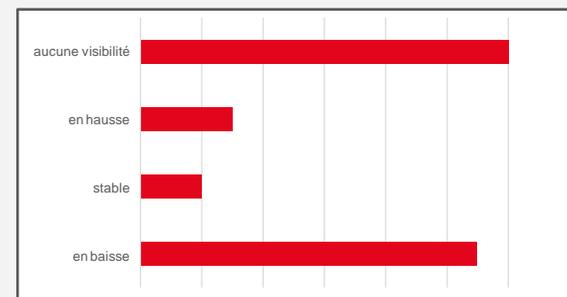
## Aéronautique



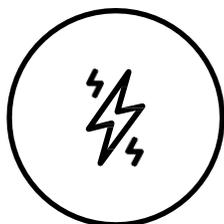
Niveau d'activité courant juin Aéronautique / normal



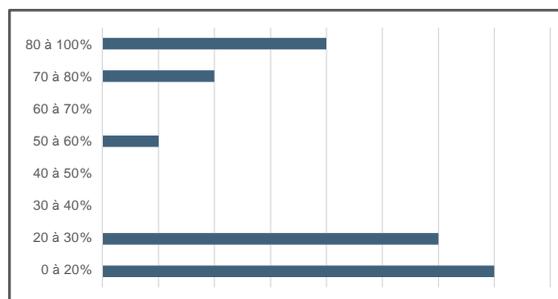
Perspectives sur les prochaines mois de Aéronautique



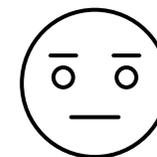
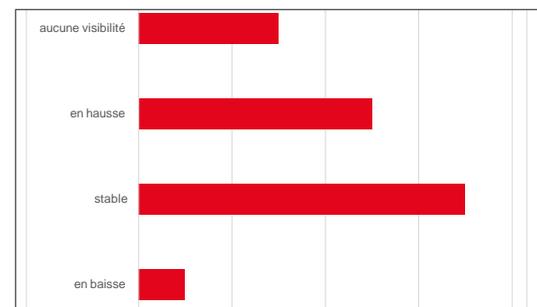
## Energie



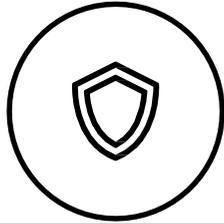
Niveau d'activité courant juin Energie / normal



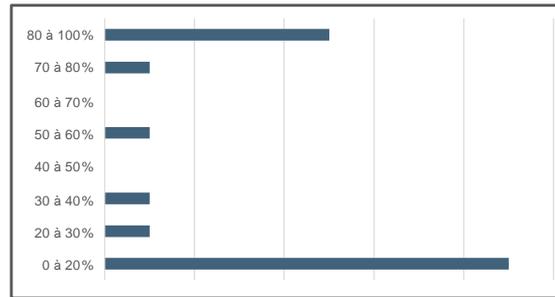
Perspectives sur les prochaines mois de Energie



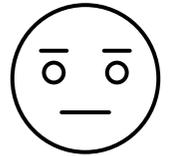
## Défense



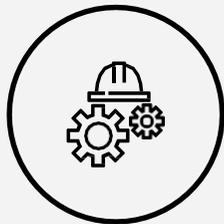
Niveau d'activité courant juin Défense / normal



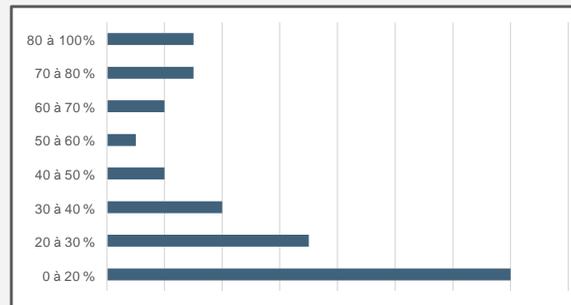
Perspectives sur les prochains mois de la Défense



## Maintenance industrielle



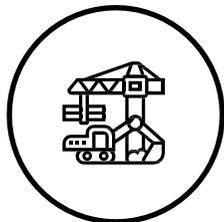
Niveau d'activité courant juin Maintenance / normal



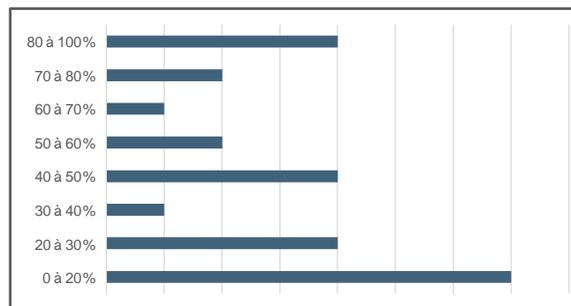
Perspectives sur les prochains mois de la Maintenance



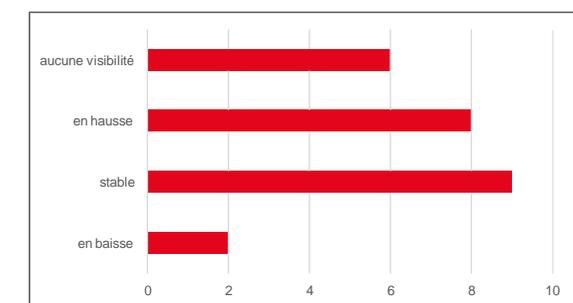
## BTP Gros oeuvre TP



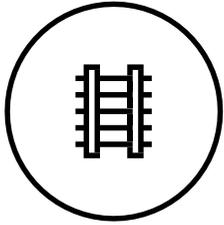
Niveau d'activité courant juin BTP / normal



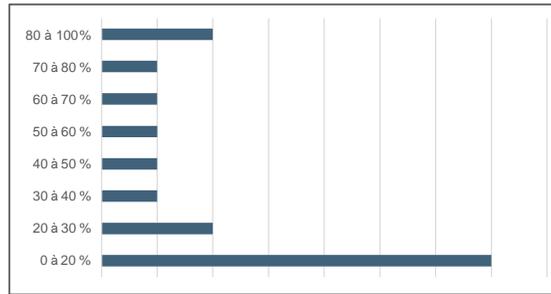
Perspectives sur les prochains mois du BTP



## Ferroviaire



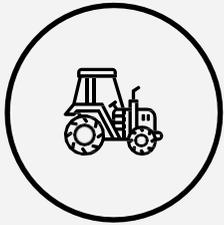
Niveau d'activité courant juin Ferroviaire / normal



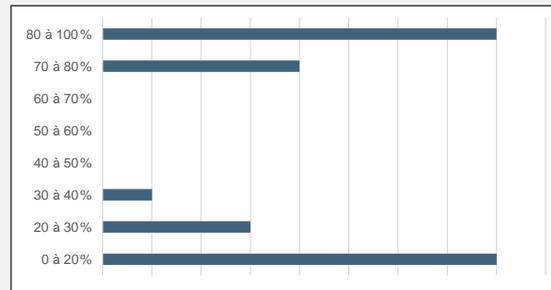
Perspectives sur les prochains mois Ferroviaire



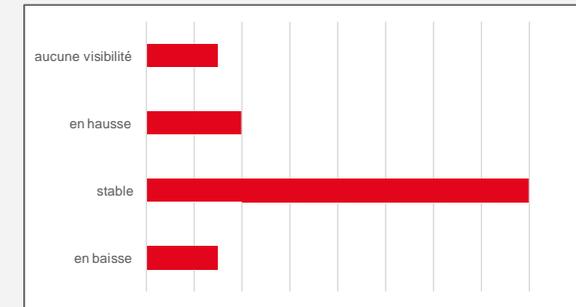
## Machinisme agricole



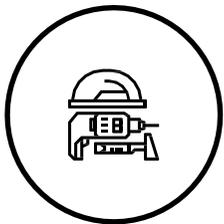
Niveau d'activité courant juin Machinisme agricole / normal



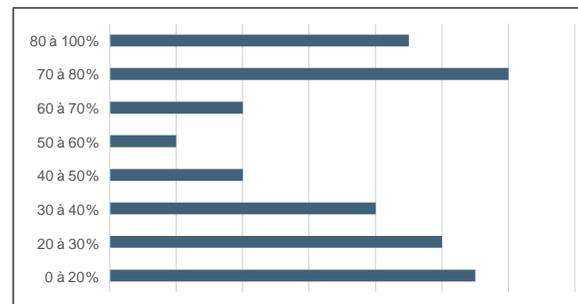
Perspectives sur les prochains mois de la Machinisme agri-



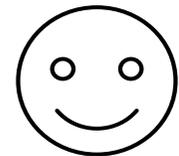
## Biens d'équipement industriels



Niveau d'activité courant juin Equipement industriels / normal



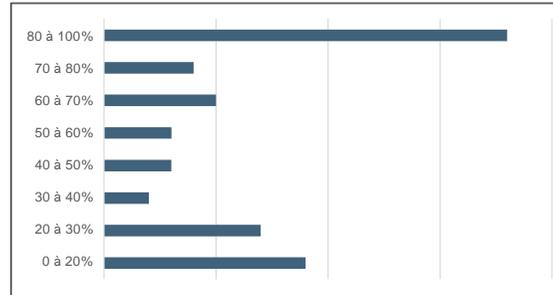
Perspectives sur les prochains mois des Equipement industriels



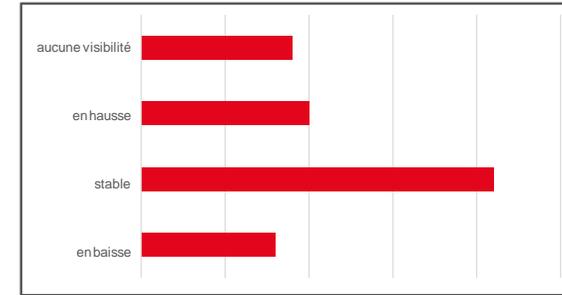
## Agroalimentaire



Niveau d'activité courant juin Agroalimentaire / normal



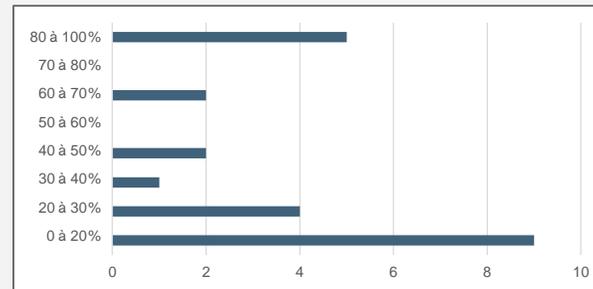
Perspectives sur les prochaines mois de L'Agroalimentaire



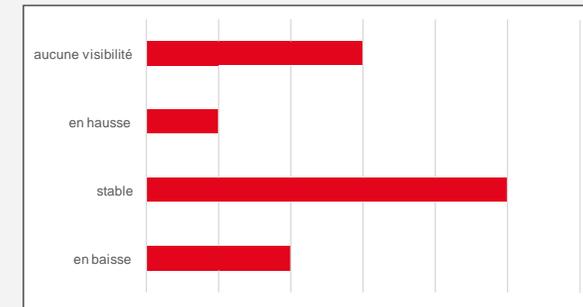
## Batiment particulier



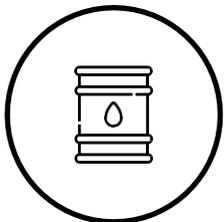
Niveau d'activité courant juin Batiment Particulier / normal



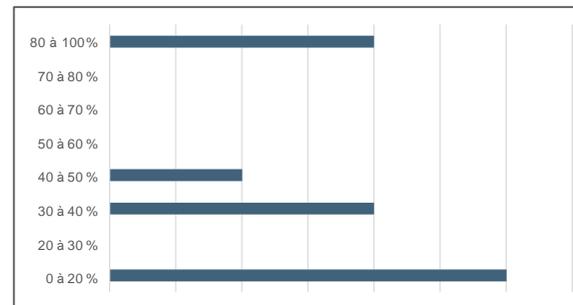
Perspectives sur les prochaines mois du Batiment Particulier



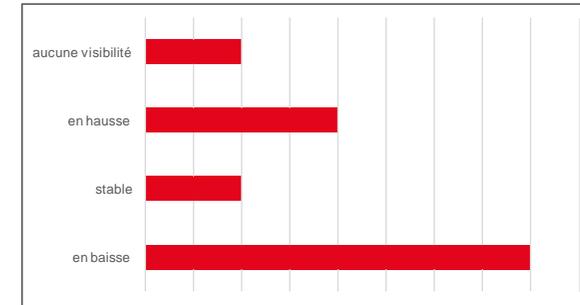
## Gasoil Offshore



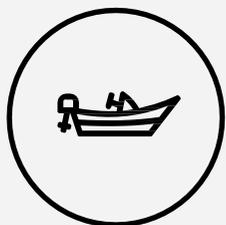
Niveau d'activité courant juin Gasoil Offshore / normal



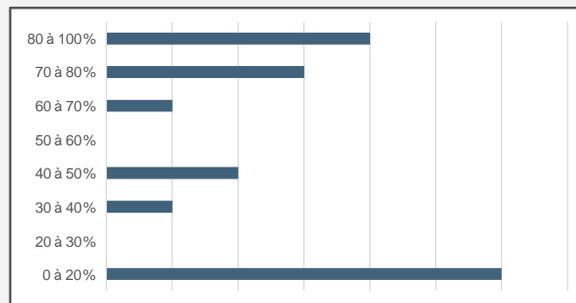
Perspectives sur les prochaines mois du Gasoil Offshore



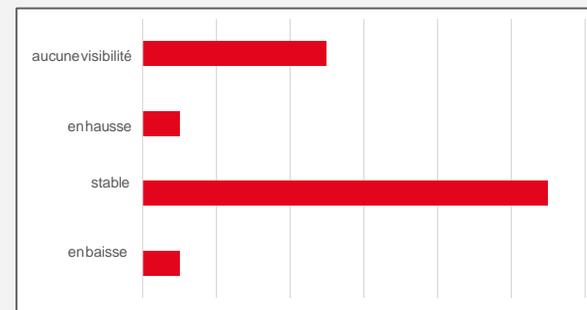
## Naval Nautisme



Niveau d'activité courant juin Naval Nautisme / normal

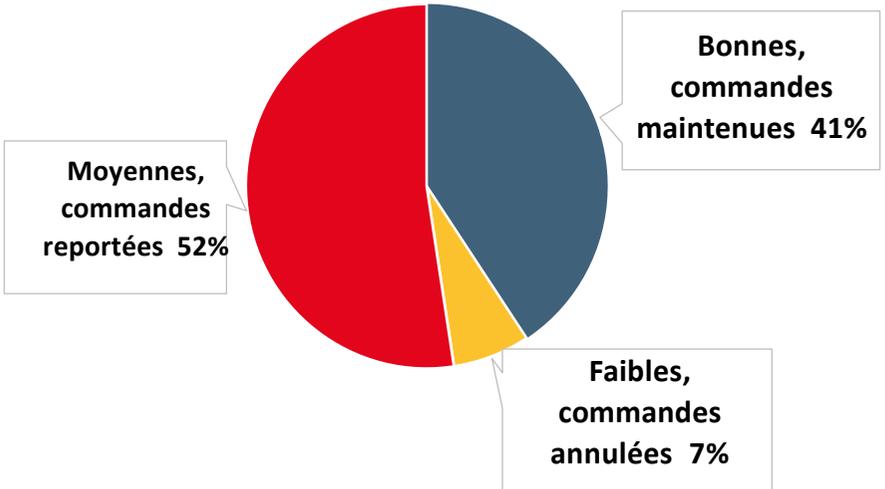


Perspectives sur les prochains mois Naval Nautisme



## Les relations clients

### Perspectives d'affaires avec les clients existants



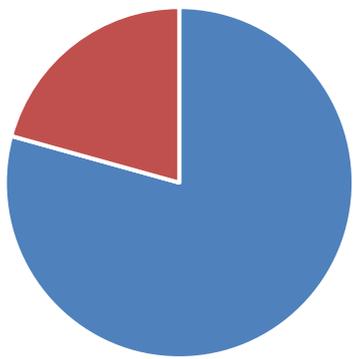
Plus de 6 entreprises sur 10 ont des perspectives d'affaires majoritairement reportées, voire annulées.

**Impact sur les délais de paiement :**

- 42% connaissent des situations dégradées et 4% tendues.
- 54% ont des délais de paiement respectés.

### Les relations restent saines avec les clients existants :

- Pas de tensions ressenties sur les prix ou les délais pour 75 % des personnes interrogées.
- 25% ont connu ou connaissent des tensions sur les prix et les délais.



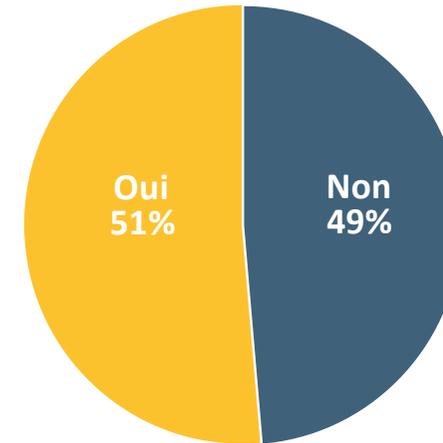
■ Saines, on cherche des solutions ■ Tendues, pression acheteurs (prix, délais...)

## Les difficultés d'approvisionnement

**1 dirigeant sur 2 rencontre des difficultés d'approvisionnement.**

**Les causes énoncées :**

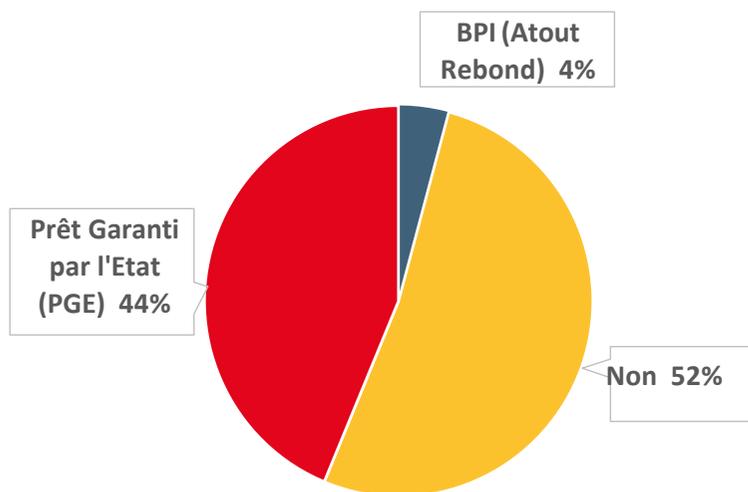
- 1- Frontières fermées pour les produits importés (35%)
- 2 -Difficultés de livraison avec les transporteurs (25%)
- 3- Délais pour les marchandises (15%) et rupture de stock (10%)
- 4- Coût de la matière première en hausse (10%)
- 5- Entreprises fermées (ou télétravail) (5%).



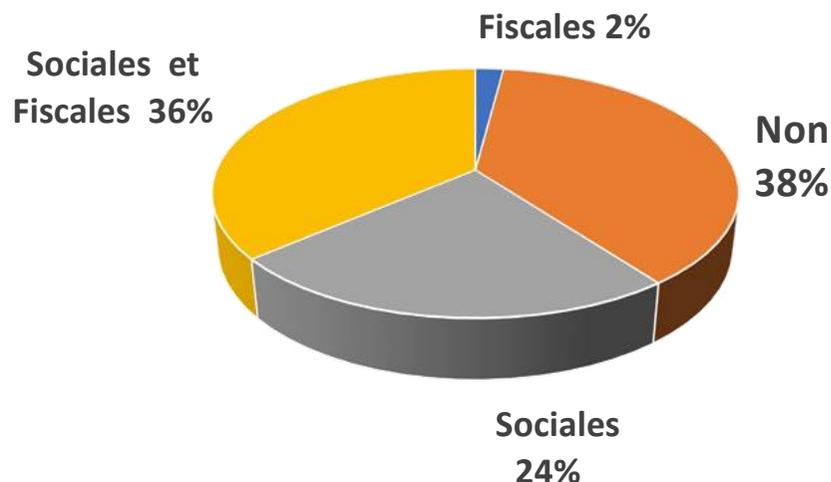
**De vraies difficultés qui persistent pour les composants électroniques et certains métaux importés.**

## Situation financière et aides de l'Etat

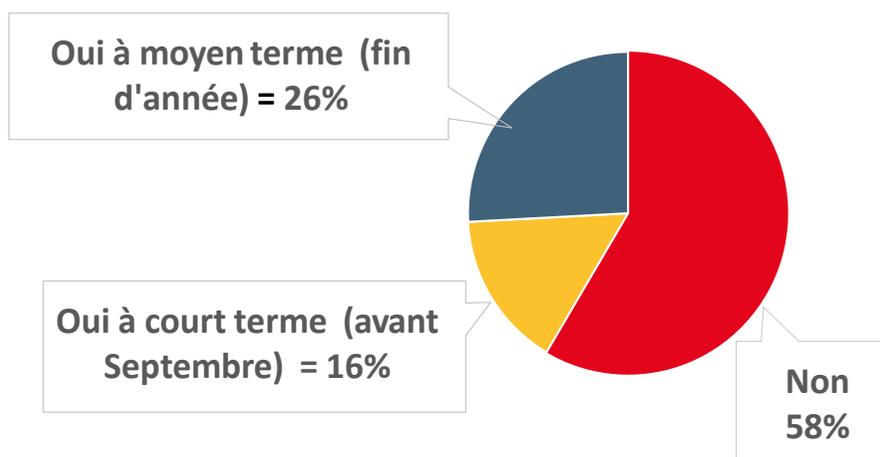
1 entreprise sur 2 n'a pas activé les aides de l'Etat.



Plus de 6 adhérents sur 10 ont demandé un report de charges.



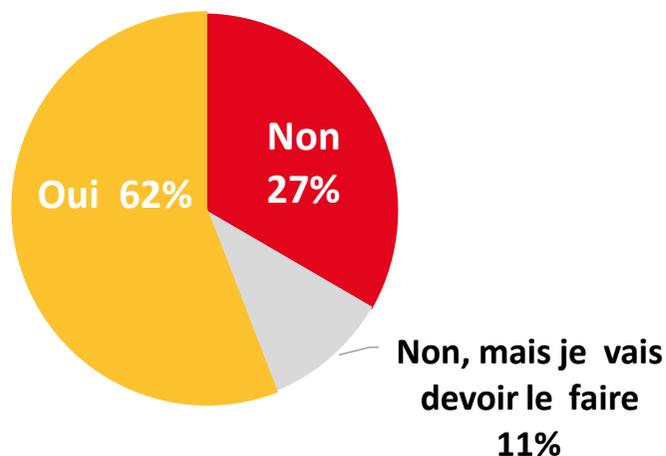
### Tension de trésorerie



- Près de 6 entreprises sur 10 pensent ne pas avoir de problème de trésorerie d'ici la fin de l'année;
- Pour les 16% d'entreprises qui projettent des tensions de trésorerie avant septembre 2020 (elles représentent 8% des emplois soit 2 000 emplois) = 85% d'entre elles ont activé des aides de l'Etat et 15% n'ont pas pu le faire.

## Stratégie d'entreprise et projets d'investissement

Près de 3/4 des entreprises ont engagé ou vont engager des réflexions pour faire évoluer leur projet d'entreprise sur les prochains mois.



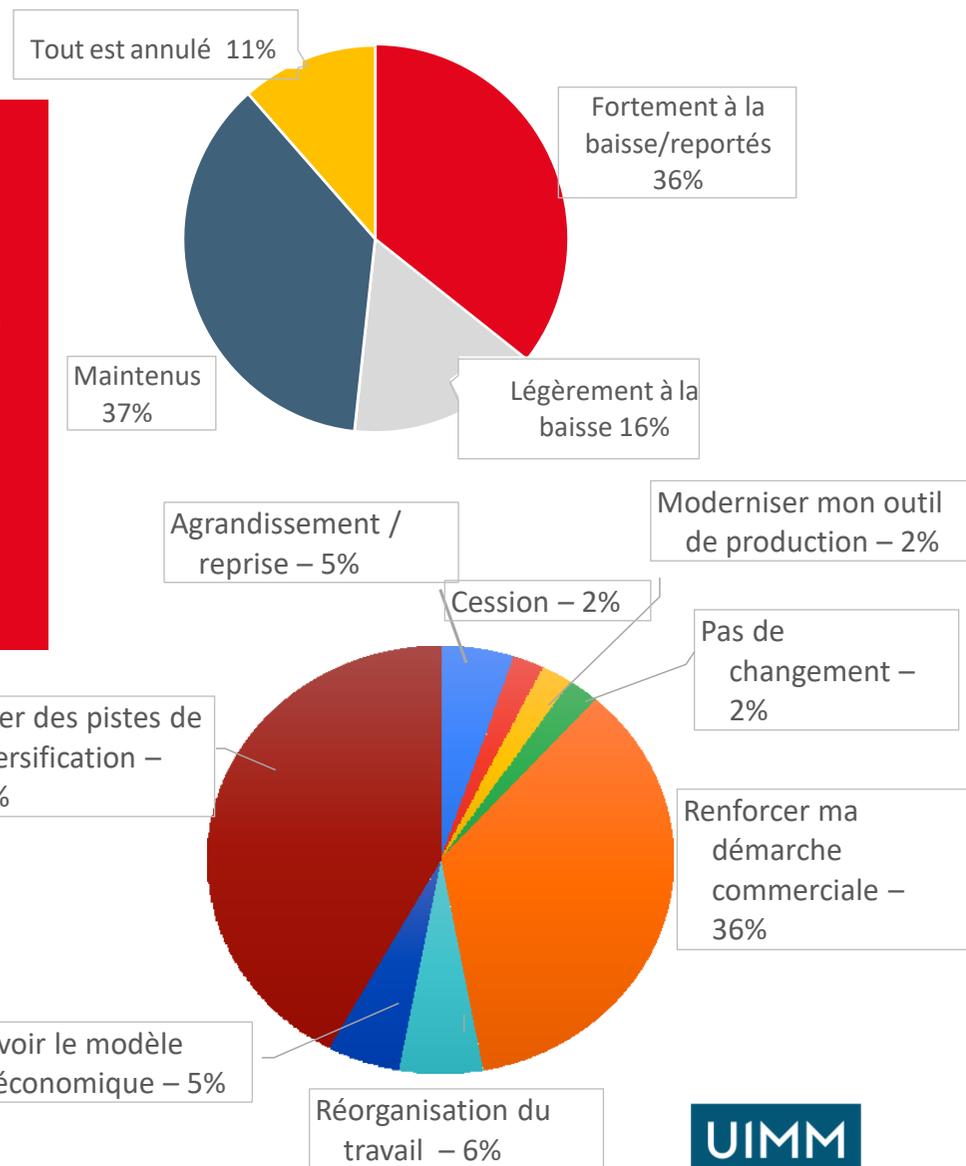
**78% vont vers des chantiers « marché » ce qui va renforcer la concurrence et la pression sur les prix.**

**22% vont vers des chantiers plus structurels et guettent des opportunités.**

Les chantiers prioritaires sont majoritairement axés sur le renforcement de la démarche commerciale (36%) et les pistes de diversification (42%).

Emergent également la réorganisation du travail (6%), la révision du modèle économique (5%), l'agrandissement / reprise (5%) et la cession (2%, soit 3 entreprises).

**Vos investissements : 2/3 sont à la baisse, ou reportés ou annulés.**



## Vos managers et vos salariés

### Difficultés rencontrées par vos managers et salariés :

- Mettre en application ordres & contre-ordres -> 75%
- Multitudes de textes à digérer avec expertise externe -> 60%
- S'approvisionner en EPI et produits d'hygiène -> 60%
- Assurer la production avec les organisations du travail dégradées (télétravail « subi » et présentiel, horaires décalées avec double flux, absences pour garde d'enfants...) -> 50%
- Manque de productivité dans un contexte sanitaire irréprochable -> 50%
- Ambiance de travail entre ceux qui télétravaillent et ceux qui sont en entreprise -> 35%
- Mesures sanitaires mises en place et appliquées par les salariés -> 98%
- Expertise de l'UIMM 35 - 56 et autres partenaires pour la formalisation des PCA / DU / fiches pratiques... -> 90%
- Dialogue social de qualité avec ou sans CSE -> 90%
- Implication des managers pour accompagner les salariés, garder le lien, communiquer et mettre en place les protocoles -> 80%
- Participation des managers à la réflexion sur les orientations et la stratégie de l'entreprise -> 65%
- La question du management à distance et de son efficacité se pose pour la période à venir avec la poursuite du télétravail « choisi » -> 40%

### Comment les managers ont vécu cette période ?

- Stressante, poids accru de la responsabilité en gestion de crise (80%)
- Plutôt bien, impliqués, mobilisés auprès des équipes, professionnels (75%)
- Surcoût d'activité avec le management à distance, la gestion des inquiétudes des salariés, le respect des mesures sanitaires et le port du masque (68%)
- Situation particulière des managers de proximité à remobiliser, leur donner des perspectives, des outils, des organisations adaptées et des ressources (55%).

## Emploi et Compétences

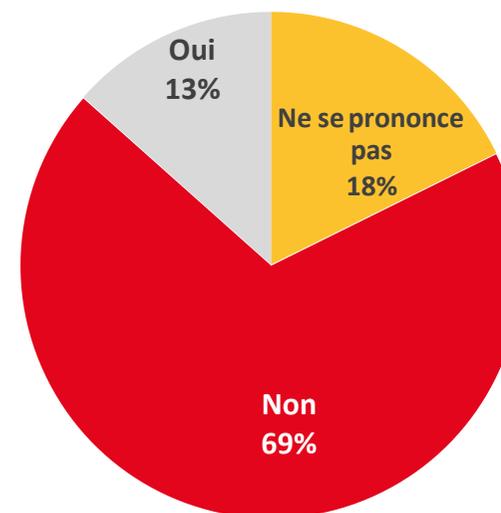
### Activité partielle

- **77 % des entreprises adhérentes ont eu recours à l'activité partielle contre une moyenne dans l'industrie de 82% et de 85% tous secteurs confondus.**
- Pour 1 entreprise sur 2, cela a concerné plus de 50 % de la masse salariale, 15% à 100% pendant la période de confinement, et 1/3 à moins de 25%.
- L'intégralité des CSP touchées avec un impact décroissant : les employés, les techniciens, les ouvriers, et ensuite les ingénieurs et cadres le plus souvent en télétravail.

Pas ou plus de réelles difficultés rencontrées pour l'indemnisation, sauf au début pour obtenir les codes d'accès ou saisir son dossier sur la plateforme web de l'ASP (2/3 des entreprises).

### Emploi

#### Licenciements envisagés

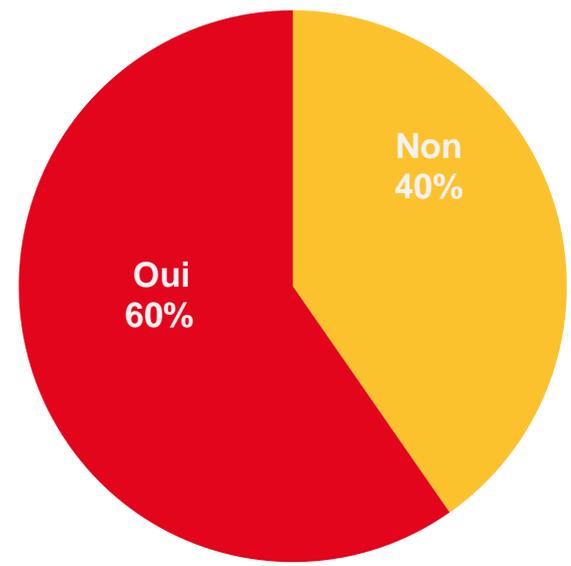


- 31% des entreprises sont inquiètes pour l'emploi (46 sur 147); l'intérim a diminué de 75% / à la normale.
- Sur 141 entreprises qui ont répondu, seulement 13% envisagent des licenciements et 18% ne se prononcent pas encore.
- Cela représente pour ces 18 entreprises (13%), 10 à 40% de l'effectif, soit 430 emplois menacés.
- Les postes menacés sont ceux des employés en fonction support, de bureau d'études, d'opérateurs de production, de commerciaux et de techniciens.

## La formation professionnelle :

- Plus de 80% des entreprises ont suspendu leur plan de développement des compétences pendant les 3 mois passés;
- 16% ont fait appel à la formation à distance notamment sur les outils numériques;
- Plus de 3 entreprises sur 4 ont décidé de réduire leurs dépenses de formation en 2020 dans une fourchette de - 20 à - 75%;
- Plus d'une entreprise sur 2 a eu connaissance du dispositif FNE Formation mobilisable pour les salariés en activité partielle, mais seulement 1/3 de ces entreprises l'ont utilisé.

## Projets de formation



- 6 entreprises sur 10 ont des projets de formation dont 35% sont certifiants / qualifiants;
- 46% sont intéressées pour avoir des informations sur la prise en charge financière et les modalités de mise en œuvre par l'équipe de 2I Bretagne;
- Les projets identifiés : CQPM / CQPI, formations réglementaires / obligatoires, formations techniques, numériques (PAO / CAO, logiciels...), qualifications diverses pour les process ou produits, management, maintenance, commercial...



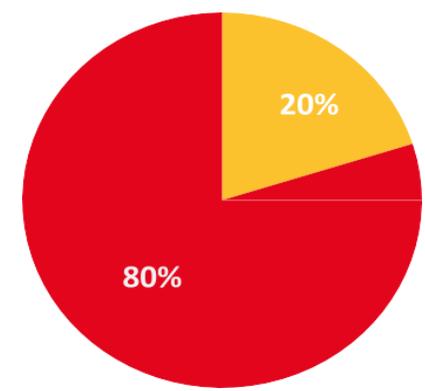
## Emploi et Compétences

### Les recrutements :

- 80% des entreprises annoncent des projets de recrutement avant la crise;
- Au sortir du confinement, 2/3 des projets de recrutement sont maintenus, 1/3 sont suspendus ou annulés, soit 600 postes;
- Pendant le confinement, 20% des entreprises ont continué à embaucher, soit 250 recrutements;
- Alternance : 45 entreprises sur les 150 envisagent de recruter des alternants / apprentis en 2020, soit 30%;
- Alternance : pour 50%, les aides de l'Etat annoncées dans le plan de soutien à l'apprentissage ont un effet levier dans la décision de recruter un alternant;
- Alternance : les recrutements de ces 45 entreprises représentent 130 offres de contrats d'alternance du CAP au diplôme d'ingénieur.

Les recrutements maintenus représentent 1200 postes.

Projet recrutement avant la crise



■ Non ■ oui



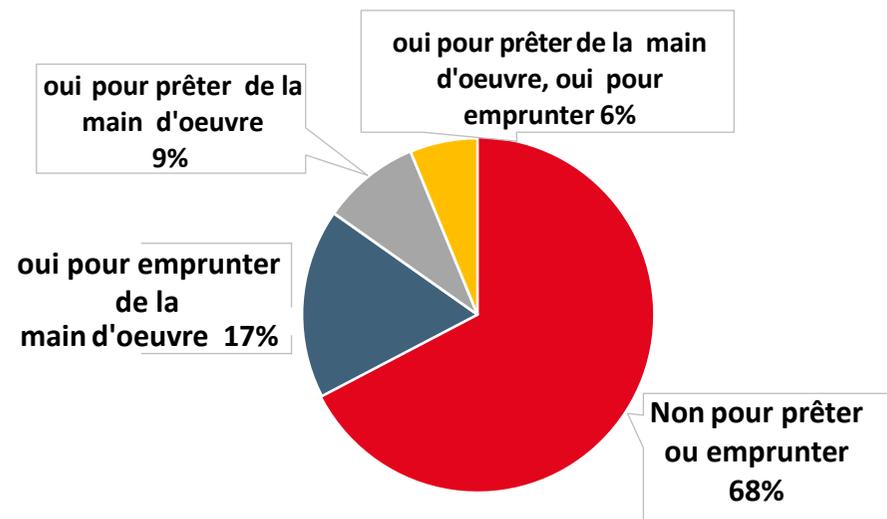
## Emploi et Compétences

### Le prêt de main d'oeuvre :

Près de 7 adhérents sur 10 n'envisagent pas le prêt ou l'emprunt de main d'œuvre pour les raisons suivantes et pour les 32% qui l'envisagent, il y a plus d'emprunteurs que de prêteurs :

- Fuite de savoir faire, de compétences
- Renforcer la concurrence
- Ouvrir les portes à des salariés d'entreprises concurrentes ou sur un même marché et leur donner libre accès aux plans et process de fabrication
- Problème de confidentialité
- Difficulté à former sur nos produits
- Technicité propre à l'entreprise...

### Emprunt ou prêt de main d'oeuvre



## Conclusion

Échantillon : 150 répondants sur les 310 adhérents, 17 500 salariés

**96% restent confiants et combatifs.**

**Près de 2/3 ne sont pas sereins par manque de visibilité.**

**Plus de 6 entreprises sur 10 ont connu un arrêt de l'activité, partiel ou total, contre plus de 7 sur 10 dans l'industrie française et 9,5 sur 10 dans le bâtiment.**

**Niveau d'activité : 45% par rapport à la normale à la fin mars au début du confinement, à 78% à la mi juin après un mois de déconfinement et 85% début juillet.**

**Peu de dépendance à un secteur : 50% des entreprises ont un CA de <20% dans un secteur;**

**15% ont un CA >80% dans un secteur dont l'automobile, l'aéronautique, le machinisme agricole et la navale.**

**Les relations restent saines avec les clients existants.**

**Plus de 6 entreprises sur 10 ont des perspectives d'affaires majoritairement reportées, voire annulées.**

**1 dirigeant sur 2 rencontre des difficultés d'approvisionnement.**

**1 entreprise sur 2 n'a pas activé les aides de l'état.**

**Plus de 6 adhérents sur 10 ont demandé un report de charges.**

**Près de 3/4 des entreprises ont engagé ou vont engager des réflexions pour faire évoluer leur projet d'entreprise sur les prochains mois.**

**Vos investissements : 2/3 sont à la baisse, ou reportés ou annulés.**

**77 % des entreprises adhérentes ont eu recours à l'activité partielle contre une moyenne dans l'industrie de 82% et de 85% en interprofession.**

**31% des entreprises sont inquiètes pour l'emploi (46 / 147); l'intérim a diminué de 75% / à la normale.**

**- 6 entreprises sur 10 ont des projets de formation dont 35% sont certifiants / qualifiants;**

**Les recrutements maintenus représentent 1200 postes dont 130 alternants.**



**RESO INDUSTRIES**

2, Allée du Bâtiment BP 91641 - 35016 Rennes Cedex

☎ 02.99.87.42.87 ✉ [contact@reso-industries.fr](mailto:contact@reso-industries.fr)

[www.reso-industries.fr](http://www.reso-industries.fr) 



## STRUCTURER VOTRE FONCTION RH



Une équipe pluridisciplinaire pour vos thématiques RH



### Actions de formation courtes

Pour sécuriser vos pratiques et vous garantir un niveau d'expertise en phase avec vos enjeux RH

### Diagnostic Ressources Humaines

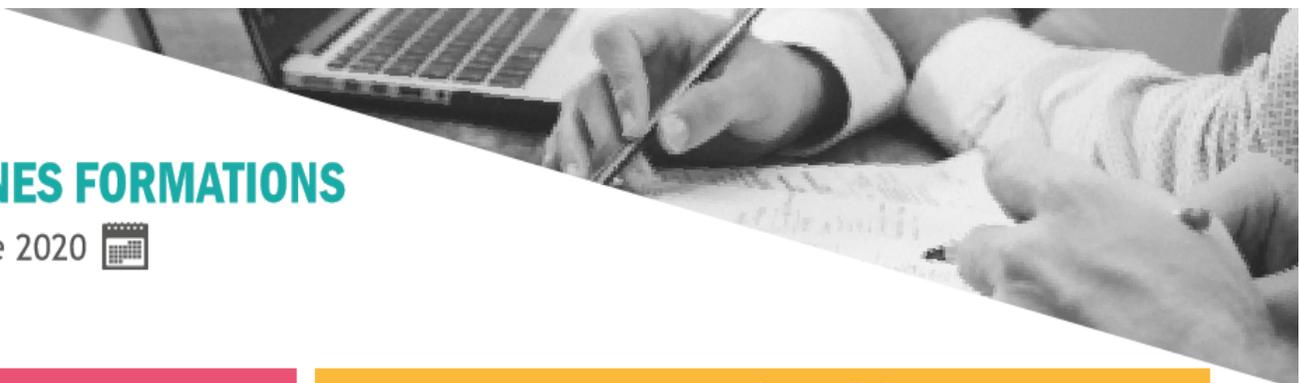
Nos experts en droit social et ressources humaines réalisent un état des lieux des pratiques RH de votre entreprise et définissent un plan d'action d'améliorations.

### Prestations



# LES PROCHAINES FORMATIONS

Deuxième semestre 2020



## Formations pour les RH

<i>Licenciement pour motif économique de 2 à 9 salariés : de l'appréciation du motif à la mise en oeuvre, anticiper et sécuriser</i>	01 & 02/10 19/11	visio Nantes
<i>Licenciement pour motif économique de 10 salariés et plus : de l'appréciation du motif à la mise en oeuvre, anticiper et sécuriser</i>	24 & 29/09 22/10	visio Nantes
<i>Entretien professionnel : comprendre et mener le bilan à 6 ans</i>	14 & 18/09 21/10	visio Rennes
<i>Les classifications dans la Plasturgie</i>	06/10	Rennes
<i>La convention collective de la métallurgie (2 jours)</i>	15 & 20/10	Rennes
<i>La Santé et Sécurité au travail pour les RH</i>	29/10	Rennes
<i>La convention collective de la Plasturgie (2 jours)</i>	17 & 24/11	Rennes

## Formations pour les Collaborateurs

<i>Les fondamentaux du tutorat (2 demi-journées)</i>	24/09 & 01/10 12 & 19/11	visio visio
<i>CQP Responsable d'équipe (22 jours)</i>	28/09	à définir
<i>CQP Technicien de Maintenance des équipements et des installations (30 jours)</i>	05/10	Nantes
<i>Être tuteur en entreprise (2 jours)</i>	26 & 27/10 19 & 20/11	Rennes Nantes
<i>CQP Coordinateur de ligne ou d'îlot (17 jours)</i>	03/11	à définir

## Performance Industrielle

<i>Prévenir les risques liés à l'utilisation du Styrene dans la transformation du Polyester</i>	13/10	Le Mans
<i>Ecole SSE* : Module 1 - Les obligations en santé sécurité</i>	19/11	Rennes
<i>Ecole SSE* : Module 2 - Le document unique</i>	10/12	Rennes



# STRUCTURER VOTRE FONCTION RH



Un accompagnement personnalisé avec le « Diag RH »



## L'UIMM 35-56 renforce son soutien aux adhérents

Dans le contexte perturbé que nous connaissons, les membres du Conseil d'Administration de l'UIMM 35-56, ont souhaité apporter **un soutien renforcé aux PME adhérentes**.

Vous aidez à prendre le recul nécessaire et **vous accompagner dans la reprise de l'activité**, de façon simple et opérationnelle, est une priorité de votre UIMM 35-56.

### VOUS ÊTES DIRIGEANT, BÉNÉFICIAIRE DE L'ÉCLAIRAGE INDUSTRIEL

#### ÉTAPE 1 Poser la situation de l'entreprise

Où J'en suis ? Stratégie,  
Commercial, Production,  
Financier.

Entretien 360° avec des experts  
de l'UIMM 35-56



DURÉE :  
3h en présentiel

#### ÉTAPE 2 Établir une feuille de route

Fixer mes priorités, planifier  
les actions, optimiser mes  
équipes

Restitution du 360° et formalisa-  
tion de la feuille de route par un  
collaborateur de l'UIMM (optimi-  
sation des aides mobilisables)



DURÉE :  
3 h en présentiel

#### ÉTAPE 3 Suivi renforcé sur 4 mois

Garantir la mise en œuvre  
des actions

Support régulier avec un colla-  
borateur de l'UIMM : 1 à 2 RDV  
téléphoniques par mois



DURÉE :  
30 min par RDV

\* Finançable à 100% par AR21 Bretagne dans le cadre du diagnostic RH - COVID 19

• si vous le souhaitez des temps de partages réguliers ( 1 fois par mois) avec d'autres industriels (groupe de 6 à 10 adhérents) : échanges sur des problématiques communes, retours d'expériences ...

**CONTACT** **Emmanuelle LE CALVEZ**

T +33 2 99 87 42 87  
e lecalvez@uimm35-56



# STRUCTURER VOTRE FONCTION RH



## le « Diag RH » COVID 19



### OBJECTIFS

- Un Diag RH modulable qui s'adapte à la situation spécifique de chaque entreprise liée au COVID -19.
- Une analyse de l'organisation et de la manière dont interagissent vos salariés dans ce contexte.
- Une seule priorité : poursuivre l'activité, en faisant éventuellement évoluer les compétences nécessaires tout en préservant la santé et la sécurité des salariés.

### 🔍 État des lieux au regard du contexte

Choix des thématiques par l'entreprise

Projet et organisation d'entreprise	<input type="checkbox"/> Contexte socio-économique <input type="checkbox"/> Evolutions prévisibles en termes économiques <input type="checkbox"/> Evolutions technologiques	<input type="checkbox"/> Evolutions réglementaires <input type="checkbox"/> Enjeux
Gestion des Compétences	<input type="checkbox"/> Gestion des effectifs <input type="checkbox"/> Gestion des compétences <input type="checkbox"/> Recrutement et intégration	<input type="checkbox"/> Gestion de la formation <input type="checkbox"/> Evaluation et entretiens
Conformité de l'entreprise à la réglementation	<input type="checkbox"/> Aménagement du temps de travail <input type="checkbox"/> Rémunérations <input type="checkbox"/> COVID - organisation interne	<input type="checkbox"/> Déclinaison des mesures sanitaires <input type="checkbox"/> Négociation / dialogue social
Eclairage industriel	<input type="checkbox"/> Gestion de la production <input type="checkbox"/> Recherche Développement <input type="checkbox"/> Achats et Logistique	<input type="checkbox"/> Périmètre Clients <input type="checkbox"/> Concurrents et Alliances

Restitution  
Plan de préconisation  
Priorisation  
Suivi du plan

### 🤝 Appui conseil

Exemples d'appui conseil proposés

- Transmission des compétences
- Intégration des salariés/intérimaires
- Outils pour les managers dans un contexte de reprise d'activité
- Document unique
- Aide à l'élaboration d'un PCA
- Organisation du travail adaptée au contexte COVID
- Accompagnement opérationnel des tuteurs
- Construction de supports de formation interne

#### LES +++ de RESO INDUSTRIES

- Un trio d'experts (RH, Juridique, HSE/ Industriel) à vos côtés
- Financement pris en charge à 100% (hors frais de déplacement)
- Un Diag adapté à vos évolutions

10 jours mobilisables maximum  
et 5 jours d'accompagnement possible

### Critères

- Entreprises de moins de 250 salariés
- Être membre de l'OPCO 21

### Contact

Françoise GUERRIER-MOTEL

Tél. : 06 10 22 32 17

[f.guerrier-motel@reso-industries.fr](mailto:f.guerrier-motel@reso-industries.fr)

## Echange :

- Pour approfondir, et pour demain, quel appui / accompagnement de l'UIMM 35 - 56 attendez-vous ?
- Quelles thématiques pour échanger sur vos pratiques en « **clubs UIMM 35 - 56** » :
  - Club dirigeants : 3 sessions prévues d'ici fin 2020 en présentiel / visio avec 10 à 15 participants sur un thème prioritaire;
  - Club RH : 2 sessions prévues d'ici fin 2020 en présentiel / visio avec 10 à 15 participants chargés des RH dans les PME sur un thème avec un apport expert et échange sur les pratiques;
  - Club DRH (NOUVEAU): 1 session prévue d'ici fin 2020 en présentiel / visio avec 10 participants profil DRH dans entreprise de plus de 100 salariés sur un thème avec échange de pratiques et apport d'outils.