

Simplifier les fonctions supports et **Sécuriser** votre entreprise

Développer durablement votre entreprise

S'engager pour le collectif et votre entreprise



PRÉSENTATION UIMM 35-56

UIMM 35-56

2, allée du bâtiment BP 91641
35016 RENNES CEDEX

Délégation du Morbihan

507, Rue Jacques Ange Gabriel – ZI Lann Séverin
56850 CAUDAN

Les enjeux

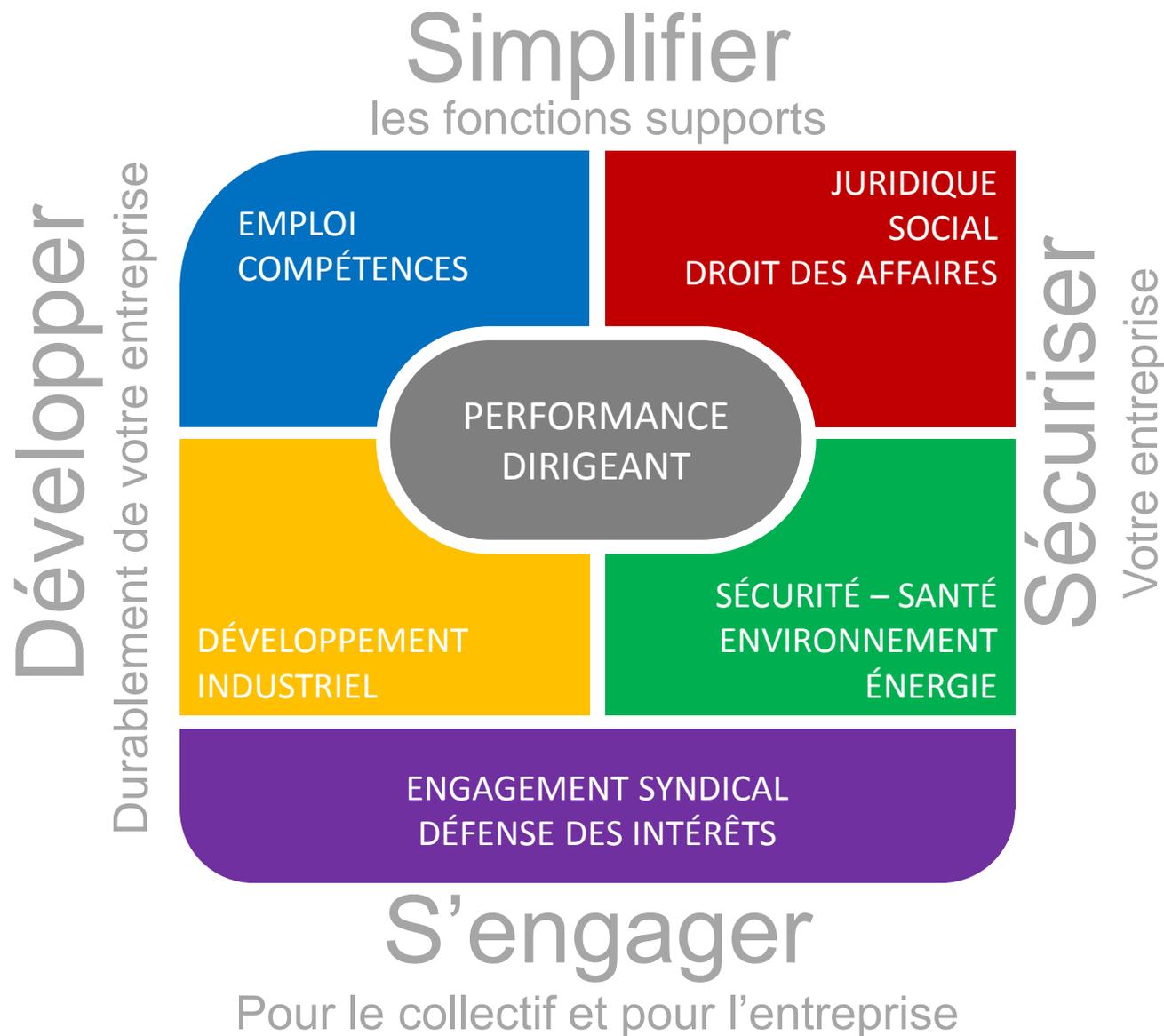
Défendre les intérêts et contribuer à la performance globale des entreprises de la métallurgie du 35 - 56

- ▶ Plus de 30 000 emplois directs
- ▶ Plus de 310 adhérents représentant 80% des salariés sous convention collective métallurgie
- ▶ Automobile, navale, aéronautique, ferroviaire, biens d'équipements, mécanique, chaudronnerie, électronique...
- ▶ 75% des adhérents ont moins de 50 salariés

LES PROBLÉMATIQUES RÉCURRENTES DANS VOS ENTREPRISES :

- ▶ Professionnaliser les fonctions supports dans un contexte législatif changeant (RH, Juridique, SSEE)
- ▶ Recruter, développer et fidéliser les ressources
- ▶ Financer et structurer des nouveaux projets
- ▶ Devancer les grands changements
- ▶ Créer des réseaux, des alliances, des ouvertures

5 Pôles d'expertises + 1 offre Dirigeant



1

Libre service individuel / collectif :

- ▶ www.uimm35-56.com
- ▶ Newsletter, e-mailing
- ▶ Clubs patrons, Clubs SSE, Clubs RH / juridique
- ▶ Réunions d'actualité ou de spécialité
- ▶ Visioconférences thématiques
- ▶ Mise à disposition documentaire

2

SVP Conseil :

- ▶ svp@uimm35-56.com
- ▶ Tel : 02 99 87 42 87

3

Accompagnement sur-mesure :

- ▶ Prestations d'accompagnement
- ▶ Formations (inter, intra et form'action)

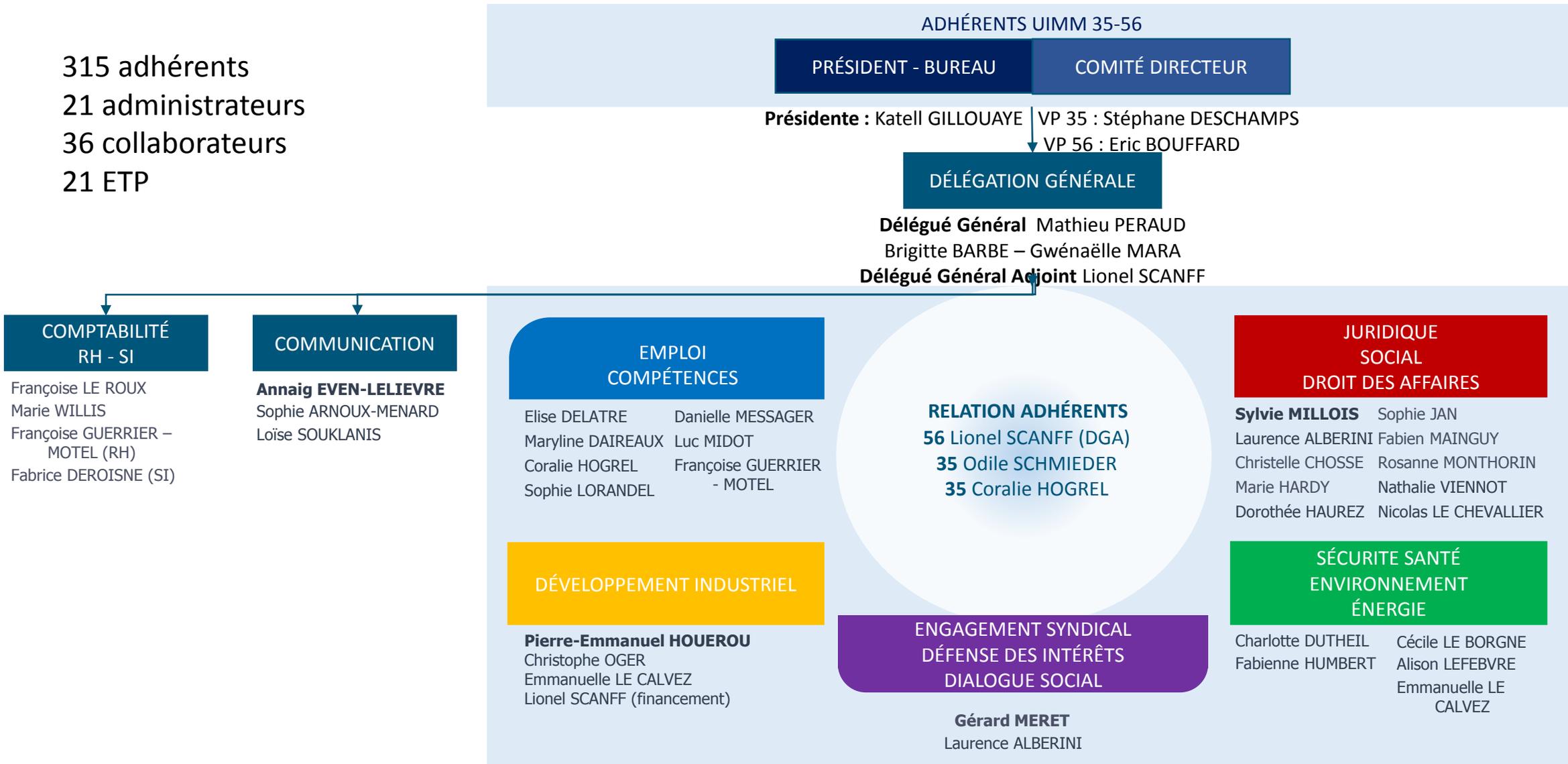
4

Engagement :

- ▶ Réseau UIMM 35-56 / CDIB / BREIZH FAB
- ▶ Mandats
- ▶ Evaluation Certification (CQPM...)



315 adhérents
21 administrateurs
36 collaborateurs
21 ETP





3 Pôles de Formation des Industries Technologiques UIMM



- ▶ Rennes
- ▶ Redon
- ▶ Lorient

CFAI = Apprentissage
AFPI = Formation continue

2 Antennes Conseils et de financement



- ▶ Rennes
- ▶ Lorient

3 associations de promotion de services



9 Écoles d'ingénieurs partenaires en apprentissage





Nos domaines de compétences

Agir sur l'environnement législatif, réglementaire et conventionnel

- ▶ Recenser les difficultés concrètes des entreprises
- ▶ Dénoncer les complexités pour limiter les risques juridiques et les interprétations jurisprudentielles
- ▶ Proposer des mesures de simplification auprès des pouvoirs publics
- ▶ Représenter la profession dans des groupes de travail mis en place par les pouvoirs publics et pour défendre les intérêts des entreprises
- ▶ Rencontrer les parlementaires et alerter les pouvoirs publics
- ▶ Faire remonter les informations au national pour agir en amont

Promouvoir le dialogue social dans les entreprises et dans les branches

Développer un dialogue constructif avec les partenaires sociaux

- ▶ Rencontres bilatérales
- ▶ Médiation en cas de conflits individuels et collectifs

Agir au travers des mandats stratégiques :

- ▶ URSSAF,
- ▶ CPAM,
- ▶ CARSAT,
- ▶ PRUD'HOMMES
- ▶ Services de Santé au travail
- ▶ Tribunal de commerce
- ▶ Commissions et observatoires paritaires territoriaux
- ▶ Organismes de formation professionnelle, OPCA

Notre offre de services

Outils

- ▶ Newsletter
- ▶ Fiches documentaires
www.uimm35-56.com

Mandats

- ▶ Recherche de représentants

Réseaux

- ▶ Commission dialogue social
- ▶ Réunions paritaires
- ▶ Rencontres bilatérales avec les OSS
- ▶ Rencontres avec les parlementaires
- ▶ Echanges avec les DIRRECTE, la DGT
- ▶ ADEPACCOPAB Association de Défense des Entreprises Pénalisées par l'Affiliation à une Caisse de COngés Payées du bâtiment

Quelques Thématiques actuelles...

- ▶ Carte d'identification professionnelle
- ▶ Proposition de modifications de disposition du code du travail
- ▶ Simplifications administratives
- ▶ Réforme de la pénibilité
- ▶ Réforme du dispositif conventionnel
- ▶ Report de la mise en place obligatoire du bulletin de paie simplifié
- ▶ Améliorer le suivi des arrêts de travail
- ▶ ...

Accompagnements

- ▶ Médiations
- ▶ Assistance auprès des DIRRECTE, médecins du travail, DGCCRF,



Nos domaines de compétences

Droit du travail

- ▶ Contrat de travail, CDI, CDD, intérim, clauses spécifiques...
- ▶ Durée, modulation et aménagement du temps de travail (forfaits jours, forfaits en heures sur l'année, JRTT, heures supplémentaires, contingent, temps de déplacement, CP...)
- ▶ Gestion des absences
- ▶ Représentation du personnel (CSE, DS, NAO)
- ▶ Rémunération, frais professionnels
- ▶ Epargne salariale, intéressement, participation
- ▶ Formation professionnelle
- ▶ Accords collectifs, négociation collective
- ▶ Accident de travail, maladie professionnelle, inaptitude
- ▶ Rupture du contrat de travail
- ▶ ...

Droit de la protection sociale

- ▶ Cotisations de sécurité sociale
- ▶ Prévoyance

Droit des affaires

- ▶ Condition générale de vente
- ▶ Impayés-délais de paiement
- ▶ Sous-traitance

Accompagnement personnalisé

- ▶ Organisation des élections, structuration de la relation avec les CE et CSE
- ▶ Rédaction d'accord
- ▶ Suivi de dossiers complexes

Notre offre de services

Outils UIMM 35-56

- ▶ Newsletter juridique social
- ▶ Convention collective
- ▶ Articles juridiques
- ▶ Outils métiers (Vidéos, kits...)
- ▶ Ressources documentaires
www.uimm35-56.com
- ▶ Veille juridique

Accompagnements

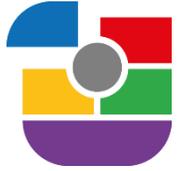
- ▶ Conseil SVP
- ▶ Diagnostic Juridique & Social
- ▶ Prestations « sur-mesure »
d'accompagnement juridique

Rencontres

- ▶ Club Juridique
- ▶ Réunion d'actualité juridique
- ▶ Ateliers thématiques

Formations et prestations

- ▶ Catalogue Réso Industries
- ▶ Formations inter et intra
- ▶ Prestations personnalisées



Nos domaines de compétences

Optimiser la gestion de vos ressources humaines

- ▶ **Etat des lieux de vos pratiques RH**
- ▶ **Définition d'un plan d'action adapté à votre stratégie d'entreprise**
- ▶ **Mise en place d'un accompagnement personnalisé**
 - ▶ GPEC
 - ▶ Fiche de poste
 - ▶ Entretien annuel/professionnel
 - ▶ Plan de formation
 - ▶ ...

Recruter

- ▶ **Former vos salariés de demain**
 - ▶ Connaitre vos besoins
 - ▶ Rechercher les financements
 - ▶ Suivre les actions
- ▶ **Optimiser vos recrutements**
 - ▶ État des lieux de vos pratiques en recrutement
 - ▶ Aide à la rédaction des offres d'emploi
 - ▶ Multi-diffusion des offres d'emploi
 - ▶ Sourcing candidats

Valider et développer les compétences

- ▶ **Animation du dispositif certification Métallurgie**
 - ▶ CQPM/CQPI, CCPM/CCPI, Blocs de compétences
 - ▶ Écoles UIMM : Management, Sécurité, Maintenance
 - ▶ Mobiliser les professionnels pour être jury

Notre offre de services

Outils

- ▶ Mailing « Compétences disponibles »
- ▶ Job-board www.metalemploi.org
- ▶ CQPM www.cqpm.fr
- ▶ Ressources documentaires
www.uimm35-56.com

Rencontres

- ▶ Club RH Juridique (tous les 2 mois)
- ▶ Remise officielle des CQPM

Accompagnements

- ▶ Diagnostic RH
- ▶ Prestations « sur-mesure »
d'accompagnement RH
- ▶ Test profils individuels et profils d'équipes
(HBDI-MBTI)
- ▶ Offres Régions Job

Formations et prestations

- ▶ Catalogue RESO Industries
- ▶ Formations inter et intra
- ▶ Prestations personnalisées



Nos domaines de compétences

Respect des obligations réglementaires

- ▶ Document unique
- ▶ Référent sécurité
- ▶ CHSCT / CSE
- ▶ Formations / habilitations
- ▶ Vérifications générales périodiques
- ▶ Registres et affichages obligatoires
- ▶ Gestion des entreprises extérieures
- ▶ Suivi médical
- ▶ Pénibilité
- ▶ Règlementation produits chimiques
- ▶ Gestion des déchets
- ▶ ICPE

Conseil et accompagnement

- ▶ Accident du travail, maladie professionnelle
- ▶ Evaluation des risques

Notre offre de services

Outils

- ▶ Newsletter SSEE avec tableau de veille réglementaire
- ▶ Visio conférence SSEE

Réseaux

- ▶ Club SSEE
- ▶ Ateliers thématiques

Accompagnements

- ▶ Conseil SVP
- ▶ Diagnostic Sécurité et/ou Environnement
- ▶ Prestations « sur-mesure »
d'accompagnement SSEE

Formations

- ▶ Catalogue Réso Industries École SSE
(référent prévention SSE)
- ▶ Formation inter et intra



Nos domaines de compétences

Actions de supports au développement industriel

- ▶ Soutien au développement de projets (Démarches collaboratives, innovation, co-construction...)
- ▶ Mobilisation de solutions de financements
- ▶ Mobilisation de partenaires et ressources humaines
- ▶ Modernisation industrielle (Industrie du futur, BreizhFab...)
- ▶ Défis écoles (Etudes, Produits, Services, Procédés, Processus, Organisation)
- ▶ Études prospectives et tendancielle
- ▶ Développement d'affaires (Transmission - Reprise)

Partenariats

- ▶ Industrie du Futur
- ▶ Métal Augmentée
- ▶ Plateforme Tech Surf
- ▶ Plateforme Soudage FSW
- ▶ Cyber Security Center
- ▶ Plateforme Excelcar
- ▶ Dispositif Welcome
- ▶ Centre Kerpape
- ▶ Village By CA
- ▶ French Fab
- ▶ Breizh Fab
- ▶ Finea 35
- ▶ ...

Notre offre de services

Outils

- ▶ Ressources documentaires www.uimm35-56.com
- ▶ Portails et réseaux d'affaires

Réseaux

- ▶ Clubs Patrons
- ▶ Réunion du CDIB (Comité de développement des industries Bretonnes)
- ▶ Ateliers d'échange
- ▶ Réunion d'information
- ▶ Open de l'industrie
- ▶ Prospective industrie BZH
- ▶ Plateforme FUSACQ
- ▶ Mise en relation
- ▶ Rebond 35, 60 000 Rebonds

Accompagnements

- ▶ Conseil SVP
- ▶ Éclairage Dirigeant
- ▶ Prestations d'accompagnement
- ▶ Programme de soutien UIMM
- ▶ Programme de soutien multipartenaire



Nos domaines de compétences

Construire la vision dirigeant

- ▶ Accompagnement → Eclairage dirigeant
- ▶ Ouverture & réseaux → Club Patrons
- ▶ Prospectives & veille stratégique → CDIB pour partager les vues
- ▶ Organisation de comité stratégique externe

Formation et accompagnements dirigeants

- ▶ Formations
- ▶ Parrainages & Coaching
- ▶ Transmissions, reprises
- ▶ Accompagnement de rebond

Notre offre de services

Outils

- ▶ Ressources documentaires www.uimm35-56.com
- ▶ Portails et réseaux d'affaires

Réseaux

- ▶ Clubs Patrons
- ▶ Réunion du CDIB (Comité de développement des industries Bretonnes)
- ▶ Ateliers d'échange
- ▶ Open de l'industrie
- ▶ Plateforme FUSACQ
- ▶ Rebond 35, 60 000 Rebonds

Accompagnements

- ▶ Éclairage Dirigeant
- ▶ Prestations d'accompagnement
- ▶ Programme de soutien UIMM
- ▶ Programme de soutien multipartenaire



1 à 3 jours



ETAT DES LIEUX



ACTIONS PRIORITAIRES



MOBILISATION RESSOURCES

5 à 15 jours

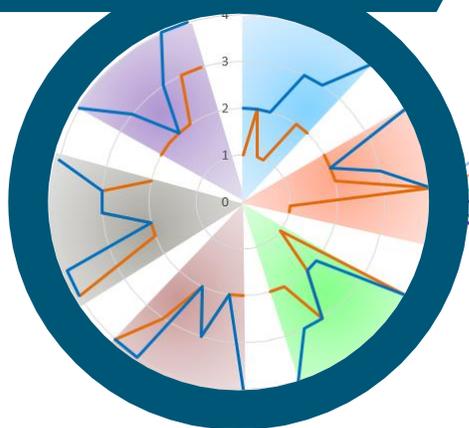


ACCOMPAGNEMENT

1 à 3 ans

Jusqu'à 25 jours sur 3 ans
financés à 100%

Financements supplémentaires en
fonction des besoins détectés



MARCHES – CLIENT – COMMERCE

PRODUCTION – PERFORMANCE INDUSTRIELLE

RH – JURIDIQUE

GESTION – FINANCE

MANAGEMENT – ORGANISATION

PROJET – ENTREPRISE – DIRIGEANT

Programme Défi Ecole

Pour propulser vos projets avec l'enseignement



INDUSTRIES



ENSEIGNEMENT



RECHERCHE



JEUNES



ÉTUDE
PRODUIT
PROCESS
ORGANISATION



Formalisation du projet sur un A4 synthétique et stimulant



Un rapport clair du positionnement des ressources identifiées



Contractualisation simple en directe entre l'entreprise et les ressources sélectionnées



Un livrable sera transmis à l'entreprise. L'émergence de nouveaux savoirs et pratiques plus ouvertes seront favorisés.



Une 1^{ère} subvention pourra être délivrée à l'entreprise pour récompenser sa collaboration avec l'enseignement et la recherche, suite à la réception des factures induites au projet.



La démarche d'innovation ouverte pourra être valorisée via des Trophées ou autres actions...

Prêts participatifs

Pour financer vos projets de développements



Prêt participatif UIMM

Prêt participatif Croissance PMI

Projets
 Investissements à faibles valeur de gage (Prototypes, moules,...)
 Immatériels (formation, recrutement, marketing, passage numérique...)
 Augmentation de BFR
 Croissance externe (yc international)

ERP, prototypes, préséries, augmentation de capacités de prod, transfert d'entreprise, croissance ext. (yc international)
 Augmentation de BFR (jusqu'à 20%)
 Prêt « haut de bilan » sans prise de participation

Prêts
 50 K€ à 200 K€
 Sans caution ni garantie (une assurance décès peut être demandée)
 7 ans - différé 2 ans (d'amortissement du capital)
 Taux fixe (2,17%)
 Frais de dossier (0,4% du montant du prêt)

100 K€ à 400 K€
 Garantie prise en charge par l'UIMM
 4 à 8 ans - différé moitié de la durée (plafonnée à 36 mois)
 Taux fixe (2,52% sur 4 ans → 3,01% sur 8 ans)
 Frais de dossier

Eligibilité
 Examen de l'éligibilité par Bpi France
 Examen du comité d'agrément de l'UIMM
 Prêt 1 pour 1, 4 ans minimum ou par apports en fonds propres

Examen de l'éligibilité par le partenaire
 Examen du comité d'agrément de l'UIMM
 Prêt de 33% minimum
 Cotation banque de France 5+
 Situation nette positive (ration fonds propres/dette)
 Capacité d'autofinancement suffisante

Croissance PMI géré par la CMGM
 (Caisse Mutuelle de Garantie des Industries de la Mécanique)